



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：BIP0

企业常用简称（中文）：必博人力

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼

网址：www.biposervice.com

所属行业类别：体检与健康管理、EAP、薪酬管理外包、弹性福利、出海薪酬服务

在中国成立日期：2010年

在中国雇员人数：295

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、电子电气、运输及物流、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	该公司希望在东南亚多个地区能够解决全球薪酬管理，实现跨国管控，完善公司的整体人力资源管理，协助做好公司的人力资源规划，实现公司管理的智能化及规范化，为加速全球拓展，急需要解决跨国雇佣及薪资发放的问题。
具体服务内容	BIP0为客户在多个国家提供以下服务： 1、全球薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进



	行不同国家地区的薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。 报表统计：提供员工信息及变动报表、考勤报表、薪资报表等给客户管理者参考，使管理者随时掌握员工动态及成本变动情况。
服务成果	该客户对全球薪酬外包、工作流设置等方面的要求比较复杂，BIP0几乎100%满足了客户的需求，帮助企业解决了跨国的薪资问题，数据合规及风险管理等方面都很成熟。

客户案例二：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	该公司在柬埔寨、马来西亚、越南等多个地区能够解决其人员合法雇佣及薪酬管理；希望来解决跨国管控的难题，让总部的管理层能够更准确直观的了解多个地区各种情况，实现数据透明及跨境合规雇佣，帮助企业海外布局及拓展。
具体服务内容	为客户在多个地区提供以下服务： 1. 工作签证，工作许可证的咨询和办理； 2. 法定社保账户、个税账户、银行账户的开立； 3. 月度的薪酬管理服务：包括薪资的计算、法定供款的计算、个税的计算、出具薪酬报告、给员工发工资单等； 代理雇佣服务：在该客户暂未设立分支机构的地区，为其安置员工，完成合规雇佣并处理月度的薪酬
服务成果	BIP0不分国家、时差的与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的客服人员给客户带来很大的便利，真正让我们的服务发挥了价值，帮客户节省了时间，专注于公司的管理。

客户案例三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资



客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	该客户是著名的邮递和物流公司，在中国拥有众多的网点和员工，客户希望借助一站式的人力资源薪酬外包解决方案，实现企业内部管理流程的标准化，实现更便捷的薪酬计算与发放，对此BIP0为其提供一站式系统服务。
具体服务内容	BIP0为客户提供多个城市的薪酬外包服务，根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。根据客户的要求，代发工资并代为申报个人所得税。同时定制开发系统平台对客户的数据和流程进行管理、利用大数据技术为客户提供各种所需的报表。使原本庞杂琐碎的事务实现模块化管理。
服务成果	BIP0 的服务对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合，BIP0 的技术和服务水准赢得了客户的认可，为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案，规避企业管理和经营的风险，为客户带来很大的便利，真正让服务发挥了价值，帮客户节省了时间， 专注于公司的管理。

客户案例四：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	该客户企业员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况。不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力。薪资管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的人力资源服务供应商，提供薪资外包服务。
具体服务内容	BIP0为客户量身定制，并提供以下人力资源服务： 1、人事外包：具体服务范围包括：员工用退工办理、每月社保公积金缴纳、新员工社保公积金开户、个人账户停保和转移、基数调整、各地政策咨询 2、考勤自动化服务：根据客户实际情况为客户提出考勤自动化方案，负责考勤授权控制、日常运营、数据在考勤机器和服务器的定时传输以及存储服务



	3、薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。根据客户的要求，代发工资并代为申报个人所得税
服务成果	该客户对薪酬外包、人事代理、考勤管理、 workflow 设置等方面的要求比较复杂，BIP0完全满足了客户的需求，客户对于必博的服务也表示非常认可，能够帮助管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中，及时发现、规避和解决问题。

档案内容更新2025年10月