



## 诚通人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：诚通人力资源有限公司  
企业常用简称（英文）：CHTR  
企业常用简称（中文）：诚通人力  
所属国家：中国  
中国总部地址：北京  
网址：www.ccthr.com

所属行业类别：招聘流程外包、测评解决方案、灵活用工（服务业）、背景调查、残疾人招聘就业、高端人才寻访、雇主品牌、出海招聘  
在中国成立日期：1991  
在中国雇员人数：324

### 业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、运输及物流、文化、体育和娱乐业、建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

|          |  |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘流程外包   |
| 客户公司性质   | 国有   |
| 客户公司行业   | 金融服务（如银行，保险，财富管理等）   |
| 客户当时的需求  | 诚通人力承接诚通通盈基金管理有限公司2023年上半年的社会招聘项目，本次项目以为客户提供全流程招聘服务支持为主体，为客户提供信息发布、资格审查、笔试题目设计、笔试组织、面试组织、背景调查等服务，为客户组织招聘投资部4人、风控法务部1人、基金运营部1人、综合管理部1人。 |



|        |   |
|--------|---|
| 具体服务内容 | 在招聘全流程外包项目中，诚通人力项目组以保质保量、实时响应、客户认可为原则，提供招聘过程中所涉及的任何一个细节和过程的服务。在承接项目后，项目组结合客户需求为客户拟定、校准招聘公告，在包括官方渠道、市场化渠道和社交渠道在内的共计10个渠道发布招聘公告和岗位信息。公告后进入资格审查阶段，项目组做到以周为单位的阶段性反馈，同时以四个部门为单位设计四套笔试题目。笔试环节，项目组采用线上笔试系统，通过电话、邮件和短信多种方式完成笔试通知，并于笔试当天进行监考，笔试完成后统计笔试统计。面试阶段，项目组全程负责面试通知、面试评分表设计、面试题目设计、物料准备、现场流程组织等工作。通过面试后，项目组为客户提供背景调查服务，包括现场调查和电话调查等方式，同时协调客户公司、诚通人力和受访公司的会谈。 |
| 服务成果   | 本次项目历经2-3个月的持续进行，共收取简历近4000份，组织笔试人员近300人，组织安排参与面试人员近100人次。最终通过客户公司研究，决定录用投资部4人、风控法务部1人、综合管理部2人，共计7人，同时在2周内完成7人的干部考察和背景调查工作，圆满达成客户岗位需求。  |

#### 客户案例二：

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 招聘流程外包  |
| 客户公司性质   | 国有  |
| 客户公司行业   | 能源动力  |
| 客户当时的需求  | 诚通人力2022年初承接招聘项目，此次项目为满足客户的双向需求，采用以招聘流程外包服务为主，人才寻访进行定向补充的形式进行。既可以满足客户在流程上、组织上的需求，也可对项目结果提供高效的保证，从另一方面来讲，以人才寻访的付款结算方式保证了客户对于服务费用合理性的期望。  |
| 具体服务内容   | 本次招聘以招聘流程外包为主体，项目组承接项目后通过对岗位的分析 and 评估，为客户拟定招聘公告，同时在不同的渠道以多种形式对招聘岗位和信息进行发布，由诚通人力项目组以人才定向寻访的方式收集简历。由客户进行资格审查后，采用线下的方式进行笔试，笔试通知、题目设计、现场监考和秩序管理。在面试环节，包括面试场地、面试表单设计、面试通知、面试会场流程管理由项目组安排工作人员负责。面试结束后由客户拟定录用人员，项目组同客户公司人力负责人前往进行档案审阅和现场访谈，背景调查完成后出具背景调查报告和干部任前查档审批表。 |
| 服务成果     | 本项目共历时2个月，成功为客户招聘新能源项目部高级经理2人，人力资源部副总经理1人。本次项目采用人才寻访的方式提供简历，确保了简历的精准性和有效性，同时降低了在资格审查方面所需要时间成本。本次项目为疫情时期执行，在项目全流程服务过程中，项目组切实关注项目中的健康风险、流程衔接和相关手  |



|  |  |
|--|--|
|  | 续等细节，在笔试、面试、背调访谈等现场执行环节中均顺利完成，达成客户需求和较高的满意度。 |
|--|--|

档案内容更新于2023年8月