



## 北京创新永盛人力资源服务有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京创新永盛人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：PDR

企业常用简称（中文）：聘达人

所属国家：中国

中国总部地址：北京市大兴区北京经济开发区西环南路26号嘉捷企业汇A座9层904

网址：[www.pdr.com](http://www.pdr.com)

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、残疾人招聘就业、招聘管理系统、高端人才寻访

在中国成立日期：2006.9.16

在中国雇员人数：500左右

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、机械制造、建筑业、住宿与餐饮业、其他：IT服务业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	咖啡行业外业务拓展，多领域行业人才需求；门店布点密度在短时间内进一步提升，出现大量的员工需求；快速扩张同时也需保证产品质量和服务水平，要求招聘员工素质较高；招聘等繁杂的人事事务耗费成本较高，需要降低成本及风险。



具体服务内容	合作确认后，项目团队即刻进行项目运营方案制定，定制化人力资源解决方案，通过对岗位JD的分析与候选人画像提炼，快速启动招聘流程，严格进行候选人筛选。同时，也实时跟进员工的入职、回访、员工关怀、离职等全流程环节。
服务成果	项目开始后，聘达人仅用3天时间，就实现了首次面试300余人的优秀业绩，后期持续高效交付填补用工缺口。为企业实现减少繁琐事务，提高招聘效率，降低用工成本，承接用工风险，满足企业定向需求，助力企业的发展与扩张。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	其他
客户当时的需求	企业业务发展与服务城市的快速增长，员工人数也在增加，企业人事管理团队的精力不得不分散到具体性的人事业务中去，难以聚焦到主线的集团人才培养和长期建设工作中。同时需要探索有效途径降低企业用工成本与风险，提升企业人效等是企业稳健合规运营。
具体服务内容	对客户人事管理团队原有的业务进行了拆解，对每项业务进行了深入沟通与了解。从劳务关系管理，到解聘人员分流；从社会保险与住房公积金等增减细致性事物，到基数核定与报销、公积金提取；从薪酬费用核算到差旅费用报销等，聘达人结合易点云企业HRO的需求提供了多元化的用工解决方案
服务成果	承接部分繁琐的人事业务，简化人事工作流程，解放企业人事管理团队的精力，助力HR团队聚焦主线核心业务，降低人力资源管理成本，增进基础人事管理工作效率，为企业及员工提供专业高效的服务，实现了客户降本增效的需求。

**客户案例三：**

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	特殊时期需要招聘大量人才维持工厂产线的正常运转；也需要为员工提供安全保障，解决员工后顾之忧；自身招聘团队难以承担急剧增长的人事管理工作量，满足产线短期大批量的用工需求；特殊时期招工难，稳岗开工成为难题。



具体服务内容	聘达人基于客户用工现状迅速开展调研工作，依托于公司团队对于当地劳动力市场现状的调研与了解，线上多部门协作确定公司人员调配，定制化生成解决方案。针对特殊时期的风险防范问题与求职者的安全保障问题，制定了相应的紧急预案与防范措施，免费为求职者投保疫情保险产品、每日提供通勤消毒班车
服务成果	特殊背景下，聘达人力争尽快解决客户的用工需求问题，调动资源库，且采用全国各区域联动输送人才的灵活用工模式；为员工提供全方位的安全保障，通过各种贴心服务解决求职者就业的后顾之忧，短期内高效交付，填补企业用工缺口。

**客户案例四：**

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	客户的业务范围涉及城市建设的全部领域与项目建设的每个环节，全方位的产业链覆盖和多个国家区域的业务展开，使得中国建筑的用工需求也在节节上升。仅靠集团自身的HR团队很难满足跨地域、分阶段的人才招募工作和人事业务。
具体服务内容	聘达人进行全国型人力资源服务，提供员工劳动关系管理、工资发放、社会保险和住房公积金代缴、员工关怀等人力相关的综合解决方案，成立专项团队承接客户业务。并且除派遣业务外，聘达人又承接了客户中高端人才的引进工作
服务成果	自合作以来，聘达人累计为客户的千人派遣员工提供人力服务。精细化管理制度、高效沟通机制、及时信息反馈等在项目运营以来均得到客户的好评。项目的多次交付也推进了聘达人集团与客户的深度合作，达成了互利共赢的局面。

**客户案例五：**

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户业务需求激增，但自身现有生产产值跟不上业务的需求，在大力扩张生产体系导致企业内部涌现很多中高端岗位需求；同时



	面临行业人才少，候选人对民企意向弱，行业也没有相关积累的困境，客户迫切需要外部人力资源服务的支持。
具体服务内容	聘达人为客户提供了中高端人才寻访服务，通过mapping的方式梳理出了客户行业内的标杆客户，从而快速的了解并扎根到行业内，解决了行业和人才没有积累的问题，同时与客户的HR团队多次沟通多次沟通企业的战略规划和平台潜力情况，解决候选人意向不足问题，同时深挖岗位需求，精准描绘人才画像，锁定候选人特征。
服务成果	聘达人主要为客户提供了中高端岗位的猎头服务，累积推荐40人以上，offer8人，成功入职5人，base地涉及6个全国不同城市，成功帮客户关闭了4个总监/总裁级别的岗位，个别候选人最高年薪达200万，极大的缓解了客户管理团队人员不足的问题

#### 客户案例六：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	企业属于国有企业，面对组织变革、战略变化、产品升级，现有人员跟不上组织发展，即需要从外面引进新鲜血液加入组织，需要外部猎头公司支持。
具体服务内容	聘达人为客户提供中高端人才招聘服务，与客户做职位访谈，了解客户实际需求，猎头团队通过系统化、指标化、数据化的方式进行职位分析，为岗位建模，精准描绘人才画像，锁定候选人特征，提供人才搜寻、人才推荐、人才选拔、人才背调、人才服务的高层次人才寻访全域解决方案，为企业寻猎行业高精尖人才
服务成果	聘达人与客户对接当天，成功推荐2名合适人选，项目期间累计推荐50人以上，Offer4人，成功入职3人，简历通过率达80%以上，皆是行业前5标杆公司目标候选人。聘达人成功成为客户的核心供应商，客户对我司的专业度、精准度、执行力表示认可。

档案内容更新于2023年8月