



乐业乐活网络技术服务（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：乐业乐活网络技术服务（北京）有限公司
企业常用简称（英文）：leylehuo
企业常用简称（中文）：乐业乐活
所属国家：中国
中国总部地址：北京市朝阳区工体东路20号百富国际大厦A座28层
网址：www.leylh.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘管理系统
在中国成立日期：2019年2月18日
在中国雇员人数：170

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、零售业与电子商务、运输及物流、建筑业、住宿与餐饮业、灵活用工（服务业）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	2022年3月，客户北京地区骑手和内部员工流失严重，同时招聘成本紧缩。为了提高效率降低成本，客户开始通过交付公司供人，但留存率过低。客户希望能够通过新的模式提高骑手的入职率和留存率，解决一线业务缺人严重的问题，同时能够帮助企业节省成本。



具体服务内容	乐业乐活团队在详细了解客户需求的基础上，为客户定制了专属的解决方案。首先，通过自有蓝领招聘平台乐优聘为企业建立专属招聘账户。平台专注于蓝领招聘，依托抖音快手日活10亿+的流量优势，为企业及职位增加曝光量。凭借着乐优聘平台自身表现优异的人岗匹配机制，让沟通更高效，招聘效率自然直线提升。其次，为客户配备专业的招聘团队，团队人员在城市服务领域招聘经验丰富，从人员筛选到入职，提供全流程的招聘服务。
服务成果	每季度为客户集团提供约1000人的人员供应，服务方案配置灵活，可以根据客户不同阶段需求任意配置，为客户解决迫切的用人时效和精准程度问题。平台+招聘服务的形式让求职者的触达更深入，解决了很多同类型企业无法解决的留存率问题。整体招聘效率提高30%，留存率提高36%，而招聘成本下降了20%。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	生鲜ToB的竞争暗潮涌动，各大平台纷纷都参与其中，在2022年都有聚焦餐饮供应链的动作表现。2022年5月，正处于客户布局和业务扩张阶段，需要快速抢占市场份额，而业务链条中的仓服能力和配送效率，决定业务进程，仓服人员和配送司机，需要持续补充。企业招人高峰谷期，劳务公司输入劳力，供应不及时、留存率低，希望能够通过招聘模式转变来解决仓储、物流方面人员短缺问题，为企业业务提供人才保障。
具体服务内容	乐业乐活团队根据客户需求，为客户定制了更加符合需求的招聘方案和权益组合模式。首先定位企业招聘需求，避免需求不对称的无效沟通，其次定位求职者位置，缩小匹配半径，解决条件不匹配等问题。在乐优聘平台为客户设置管理总账号，由总部进行权益调配，解决各地不同的需求量。
服务成果	极大的提高了到面率、入职率，每月平均入职人员达到200人左右，到面率达到90%，入职率达到70%，同时留存率上升，从而降低了用人成本。乐优聘平台与其他平台流量也并不冲突，对于企业来



	讲不仅仅起到人才补充的效果，同时也提高了品牌的曝光量。
--	-----------------------------

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	公司业务范围覆盖全国，集中在一线和新一线城市，2022年5-6月招聘模式从第三方输送改为自招。大量的劳力缺口、员工留存率过低，严重影响业务有效运转。同时，在招聘管理方面也存在人才库储备不足，招聘流程不规范，招聘效率低下等问题。企业急需一个能够同时兼具人才招聘和管理的平台，来帮助解决这些难题。
具体服务内容	乐业乐活服务团队通过分析客户需求定制优化解决方案，根据企业特性在乐优聘招聘平台上开通了1个总账号+多个子账号的模式。同时，根据实际需求为企业定制了乐云聘平台的招聘管理功能。以大数据、AI 技术为核心帮助实现人力资源招聘管理数字化，实现抖快微信小程序+PC+APP多端数据互通，协作有序，并且通过招聘数据可视化让招聘效果一目了然，极大的方便了企业招聘管理。
服务成果	为客户提供更加精准的招聘服务，到面率、入职率、留存率分别提升了20%、25%、30%。同时，在人员成本上，平均降低了23%。1个总账号+多个子账号的模式十分适合餐饮企业的招聘特性，能够满足多地区同时招聘的需求，也更加便于总部管理。乐云聘平台为企业提供更全维度的招聘数据管理，帮助企业实现招聘数据从公域到私域的转化。从总体上把握招聘进展，数据可视化人效一目了然，无论是对阶段性工作还是整体工作来说，都极大的方便招聘工作效果的对比、评估和优化。

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户集中在一线和新一线城市，招聘需求主要集中在店面服务人员、后厨人员、配送人员这几个方面。由于店铺众多，招聘业务缺乏流程型管理措施，经常出现店面人员不足，人员管理不规范等问题，严重影响客户的业务发展。客户需要能够同时解决招聘用工问题和招聘服务管理的一个解决方案，来帮助企业突破难关获得更加稳定健康的发展。



具体服务内容	乐业乐活服务团队通过分析客户需求定制优化解决方案，根据企业特性为客户提供了招聘+管理的解决方案。在乐优聘平台设置总管理账号，对门店子账号进行权益分配，以更好的推进人员招聘进度。同时，配备乐云聘招聘管理平台服务，将抖微快三端流量平台化管理，实现一站同源互通。多样化的AI工具应用，智能外呼、即时通知、营销短信等帮助企业实现多渠道招聘效果转化。平台最终会将招聘数据进行处理，实现招聘流程全维度数据化管理。
服务成果	入职率平均能够达到75%，匹配十分精准，节省了大量的时间和招聘成本，效率提升60%，真正实现了降本增效。设置总账号进行权益分配的模式，更加便于总部对门店的管理。同时，乐云聘私域运营管理平台，将平台的公域流量转化为私域，为企业人才库的扩充提供了全新的渠道。从招聘管理方面来讲，全平台管理能够有效及时的把握招聘进度和具体情况，数据可视化让工作效率对比和后期工作优化都有据可依。

档案内容更新于2023年8月