



上海必胜人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必胜人力资源有限公司
 企业常用简称（英文）：PERSOLKELLY
 企业常用简称（中文）：上海必胜
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市徐汇区淮海中路999号环贸广场办公楼2期1201室
 网址：www.persolkelly.cn.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（白领岗位）、猎聘
 在中国成立日期：2006
 在中国雇员人数：400+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户要在中国设立新的业务版块，需要一位符合监管要求的Head of Compliance，协助其在华牌照申请及合规框架制度体系搭建。主要要求一下： 1、符合AMAC对于私募基金合规负责人的资质要求 2、有过alternatives/ real estate相关投资合规经验



	<p>3、英文流利，可以很好的和regional/global 对接</p> <p>4、可以快速的融入企业文化</p>
具体服务内容	<p>1、跟客户沟通需求，明确目标方向</p> <p>2、帮助客户梳理目前中国市场目标公司情况，目标公司人才画像，及目标公司人选的薪资区间</p> <p>3、候选人搜寻</p> <p>4、面试辅导及准备</p> <p>5、协助o把控候选人motivation及offer谈判</p>
服务成果	<p>岗位难度相对较高，主要难点在于：</p> <p>1、目前市场比较混乱，候选人素质参差不齐</p> <p>2、市场相对本土化，很难从语言和文化上找到符合客户要求的候选人</p> <p>3、公司处于初创期，在市场行情不好的情况下，优质候选人跳槽选择相对会更加谨慎</p> <p>4、客户薪资预算处于市场中位值，且控制涨幅，不够有吸引力</p> <p>成果：帮助客户成功找到90分位以上的候选人，并成功入职</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>GPU编译器开发方向技术领头人岗位，因为工作地点、企业性质和薪资预算等原因，面临较大挑战，一直没有合适的人可以录用。</p> <p>核心要求如下：</p> <p>1、GPU编译器开发10年以上经验</p> <p>2、有2个以上GPU芯片流片经验</p> <p>985/211硕士以上微电子相关专业</p>
具体服务内容	<p>1、跟客户沟通需求，明确目标方向</p> <p>具体服务内容</p> <p>2、帮助客户梳理目前中国市场目标公司情况，目标公司人才画像，及目标公司人选的薪资区间</p> <p>3、候选人搜寻</p> <p>4、面试辅导及准备</p> <p>5、协助客户把控候选人motivation及offer谈判</p>
服务成果	<p>岗位难度相对较高，主要难点在于：</p> <p>1、目前市场上对应的资深存量人选很少，且聚集在少数几个大公司或明星初创公司。</p> <p>2、候选人对企业技术先进性、文化及软性条件要求都比较高。</p> <p>3、客户在候选人所在城市没有office，前期候选人需要经常出差。</p> <p>4、客户薪资预算处于市场中位值，且控制涨幅，吸引力有限。</p>





	成果：最终通过差异化的利弊分析，引导并说服人选，帮助客户成功找到90分位以上的候选人，并成功入职。
--	---

客户案例三：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	客户当时由于业务转型，重心转移，客户群体需要由Life Science 拓展到Clinical。所以需要招聘一位Sales VP, base在北京，以支持业务发展需要。 1、15年以上医疗行业经验。 2、在大型医疗行业公司担任过销售和市场岗位，丰富的团队管理经验。 3、熟悉Clinical方向业务模式，有开发管理供应商的能力。英语口语好，能与Global开会。
客户当时的需求	1. 1与客户前期沟通，确定人物画像 2. 与客户商讨target companies；绘制目标公司人员架构 3. 制定longlist，确定shortlist，联系候选人 4. 面试辅导，谈薪以及Motivation把控 入职后候选人情况确认
具体服务内容	目前候选人已成功入职，客户公司业务得以顺利展开。 岗位难度在于 1. 需要对行业有充分了解，且高管数量较少，优秀候选人可选机会多 2. 职位为开拓新的大区业务，需要从0搭建团队开拓市场，对候选人来说难度较大 3. 职位因为地点问题，目标候选人数量较少，搜寻难度大 成果：1. 在较短的时间内做了行业full mapping，且有多位候选人进入最终面试，成功关掉此职位
服务成果	

档案内容更新于2023年8月