

中国招聘与任用 供应商档案

上海利唐信息科技有限公司

A 1		11	1 de
心	1/	1Ŧ	作音

业务详情

- 1、主要客户所在行业: <u>快速消费品、生命科学(如医药, 医疗器械等)、互联</u>网与游戏业、零售业与电子商务、其他
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的	招聘管理系统
服务类别	
客户公司性质	民营
客户公司行业	物业
客户当时的需求	1、使用多渠道招聘,重复性工作多;简历不能统一管理,筛选简历需要花费大量时间; 各地员工流动性大,且员工属地化管理,总部无法及时知晓员工招聘流动情况,造成员工数据掌握不全、难以对后续人才管理起到规范作用,甚至影响决策准确性 2、内部管理不规范,HR无法实时监控并核实安保人员实际出勤情



如您对该公司的产品与服务感兴趣,请联系:智享会市场与客户体验部 Grace Zhu

联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



	况,避免吃空饷现象; 3、员工数量庞大,薪资方案多样化,HR手动收集薪资数据、手动 算薪易出错;
具体服务内容	从客户当前人力资源管理痛点可以看出,管理方式传统、缺乏标准化的管理,是造成此现状的主要原因。3年前,客户选择利用数字化技术,进行人力资源管理升级,i人事在了解到客户管理痛点之后,给出了具有针对性的解决方案。
	● 系统规范管理招聘流程,搭建企业自有人才库: 统一管理各渠道的简历资源,搭建企业精品人才库,为后续招聘搭建人才储备梯队,同时招聘模块与员工模块内部数据直连,保证数据顺畅流转,各地员工招聘及在线入职,在线签署电子合同、在线申请审批等,员工数据于i人事平台汇总,实时推送至总部HR,实现总部分部高效协同;
	● 员工通过i人事APP打卡,i人事针对不同岗位、职级、部门等设置不同考勤方案,提供打卡防作弊功能,员工考勤异常实时推送通知,考勤处理更高效,准确、及时的考勤数据汇总也为算薪的准确性提供了保障;
	● i 人事提供针对安保人员的多方案排班,将考勤排班管理权限下放,工作日历、班次与打卡方式灵活配置,保安组长可移动端排班与调班,解决了工厂员工加班、补贴核算的问题;
	● i人事还为客户提供了灵活绩效管理,多种考核方案任选,员工于手机端完成"自评",相关负责人进行"他评",全程在线沟通,透明高效。
服务成果	通过一体化HR管理系统 i 人事在客户人力资源管理流程中的全程助力,客户实现招聘流程系统化管理,搭建了企业精品人才库,提高招聘效率且降低成本。同时,管理者与员工的在线沟通与工作协同,同时打通跨部门,跨地区的信息互通渠道。既实现放权,又能达到数据联通,实现最终的集权。

客户案例二:



联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



合资
汽车及零部件
招聘素来是制造企业管理难题; 一,有一定规模的制造企业员工数量多,招聘工作量大; 二,办公室人员与生产人员班制不同,而一线生产班次复杂; 客户作为中日合资企业,既遵循日式企业精细化管理方式,也注 重中国法律,保障员工权益,给予员工关怀。
i 人事作为人力资源整体解决方案供应商,具备组织关系、员工花名册、入转调离、线上审批、薪酬核算、招聘、培训、考勤等各个功能模块。 1、在招聘方面,招聘流程线上化,可在系统根据公司创建多个相同职位,在各渠道只发布一个职位,各渠道简历将同步到系统人才科中,再由HR推荐到系统内各分公司职位,招聘完毕生成招聘分析数据。电子人才库激活人才简历。除了与自身其他模块衔接,i 人事还能联动其他系统,具体到考勤打卡,原本客户有两种打卡方式,一是刷胸卡在考勤机上打卡,二是基于蓝牙硬件,员工通过手机连接蓝牙,在手机上打卡,但客户之前采购的蓝牙硬件使用企业少,没有支持员工打卡的应用平台,使蓝牙打卡形同虚设。i 人事打通了钉钉、企业微信、飞书等多个企业应用平台,将蓝牙硬件连接至客户内部使用的企业微信,让员工在企业微信手机端通过蓝牙打卡,在沿用以往采购硬件的基础上,实现了打卡多元化。根据客户的反馈,上线i 人事考勤功能后,已基本解决考勤痛点。
根据客户的反馈,上线i人事招聘功能后,节省了很多事务性的工作,如发布简历,面试通知,面试反馈手机,发送offer等提高招聘效率。同时,在系统里可以进行招聘分析数据,去优化各招聘渠道的成本。 上线考勤功能后,也已基本解决考勤痛点。

档案内容更新于2023年8月



联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org