



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司
 企业常用简称（英文）：BIPO
 企业常用简称（中文）：必博人力
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼
 网址：www.biposervice.com
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同
 在中国成立日期：2010年
 在全球雇员人数：315

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、零售业与电子商务、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	随着国内零售业务持续扩大，员工数量增加和异动频繁，全国门店高度分散，排班调度困难，人员薪资佣金计算繁琐，使得企业人事HR觉得管理上力不从心，迫切地想找一款智能高效的排班系统用技术赋能管理，保持员工的工作热情和活力，从而提升服务质量、保持销量增长。
具体服务内容	BIPO了解到客户的实际需求，提供BIPO HRMS人力资源管理系统平台内的3大核心模块，人事主数据、休假考勤以及薪资模块，通过形成大数据库，梳理排班流程，信息畅通公开，合法合规，帮助该公司实现智能化和数字化管理。 <input type="checkbox"/> 客制化的排班，满足不同品牌需求 该公司旗下有多个品牌，其中几个品牌的班次是根据店铺区分的，因此班次总数比较多，这也导致门店员工选择班次时很难找到自己需要选择的班次。必博根据客户需求进行排班定制，在班次和协调员权限处添加店铺权



	<p>限。这样可以使各门店员工只查看到自己店铺的班次，操作起来更加便捷。</p> <p><input type="checkbox"/>联动的人事数据，提高各门店的人员调度</p> <p>该公司各品牌门店的数据之间是相互割裂的，统计计算起来十分复杂，现在有了必博人事管理系统，实现本地系统和集团系统人员信息对接，固定薪资项，休假记录的实时对接。就可以解决原独立数据不互通的问题，实现人员数据联动，考勤、排班，薪资数据都可以实现无缝对接，让人事管理向数字化的方向前进。</p> <p><input type="checkbox"/>数字化的薪酬管理，让HR腾出时间完成更有价值的任务</p> <p>连锁零售行业经常面临的线下门店分散，零售业工作时长，排班、加班、调休等情况在所难免，人员排班调度困难；人员薪资奖金计算繁琐易出错；必博提供合法合规的薪酬计算，精准匹配门店实际业务情况，帮助该公司实现数字化薪酬管理。员工也可以从自助端访问相关信息。</p>
服务成果	<p>BIPO的HRMS平台以及解决方案实施团队在合作中也得到了该公司集团的高度认可。不仅提升了企业数字化管理水平，进一步改善在人事管理、排班、考勤、薪酬计算等方面的管理流程。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>客户需要系统帮助企业提供以下软件解决方案：</p> <p>客户当时对于现有员工管理流程的整合，以及如何优化管理员工的考勤休假与管理有很高的需求。</p> <p>员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力人事管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的管理系统。</p>
具体服务内容	<p>必博为客户量身定制HRMS管理系统，根据实际需求设置 workflow 和适用模块，对人力资源进行全模块管理。模块包括：</p> <p>薪资管理：系统结合薪资包含项及薪资计算规则，自动计算结果，导出报表。</p> <p>休假管理：在线申请以及审批，员工可自主查询休假相关数据，并导出报表。</p> <p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并·导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p>
服务成果	<p>1、HRMS管理系统为人力资源全模块管理系统，该系统集成了几所需的几乎全部的工作流程及薪酬管理模块。同时系统自带的BI系统（商业智能）为客户提供各种所需要的报表，通过报表的汇总和分析，管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中。及时发现、规避和解决问题。</p> <p>2、HRMS系统是代表必博核心技术水平的HR工作平台，得到客户的认可。</p>



客户案例三：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>需要系统帮助企业提供以下软件解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1, 员工主数据。包括员工主数据管理, 员工生命周期管理, 组织架构管理, 员工入离职流程管理等。 2, 考勤。包括员工打卡 (地理定位、WI-FI), 考勤管理。 3, 休假。员工休假申请, 休假管理与调整。 4, 加班。员工加班申请, 员工加班管理, 加班转调休设置。 5, 外出。员工外出申请, 考勤外出管理等。 6, 审批流。包括补卡审批流设置、休假审批流设置 (条件审批)、加班审批流设置、外出审批流设置等。
具体服务内容	<p>我们通过BIPO系统平台为企业提供以下软件解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1, 员工主数据。包括员工主数据管理, 员工生命周期管理, 组织架构管理, 员工入离职流程管理等。 2, 考勤。包括员工打卡 (地理定位、WI-FI), 考勤管理。 3, 休假。员工休假申请, 休假管理与调整。 4, 加班。员工加班申请, 员工加班管理, 加班转调休设置。 5, 外出。员工外出申请, 考勤外出管理等。 6, 审批流。包括补卡审批流设置、休假审批流设置 (条件审批)、加班审批流设置、外出审批流设置等。
服务成果	<p>为企业客户解决了对人力资源方面的基本需求。同时, BIPO也为用户提供持续性的, 更多的迭代更新服务。这里的大部分标准服务均免费提供, 体现BIPO以客户为本, 以服务为本的企业理念核心。</p> <p>另外, 从服务早期开始, BIPO就会为企业提供专属产品和测试服务团队, 通过微信群为客户实时解决问题, 收到客户给予“响应快”, “说明清晰”等好评。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户当时对于现有员工管理流程的整合, 以及如何优化管理车间员工的考勤与管理有很高的需求。</p> <p>对于客户独有的放班流程以及排班审批流程有着特殊的需求。</p> <p>客户希望有一套完整的人力资源系统, 又可根据企业特性进行个性定制, 来满足他们的人事管理需求。</p>
具体服务内容	<p>薪资管理: 系统结合薪资包含项及薪资计算规则, 自动计算结果, 导出报表。</p> <p>休假管理: 在线申请以及审批, 员工可自主查询休假相关数据, 并导出报表。</p>



	<p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p> <p>员工信息管理：公司证明在线申请。</p> <p>行政管理：进行文具管理，协助客户优化管理流程，对行政事务实行报表化管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>薪资管理：系统结合薪资包含项及薪资计算规则，自动计算结果，导出报表。</p> <p>休假管理：在线申请以及审批，员工可自主查询休假相关数据，并导出报表。</p> <p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p> <p>员工信息管理：公司证明在线申请。</p> <p>行政管理：进行文具管理，协助客户优化管理流程，对行政事务实行报表化管理。</p>

档案内容更新2023年7月