



北京希瑞亚斯科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京希瑞亚斯科技有限公司
企业常用简称（英文）：Moka
企业常用简称（中文）：
所属国家：中国
中国总部地址：北京市海淀区知春路68号领航科技大厦F4层
网址：www.mokahr.com
所属行业类别：招聘管理系统（ATS）
在中国成立日期：2015-09-22
在全球雇员人数：612

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	借助招聘管理系统，该企业希望实现线上线下一体化招聘管理；以招聘数据来科学衡量招聘效果的好坏；实现人才库分库设置，高效管理人才。该企业校招采用的是项目制形式开展校园招聘工作，实习生招聘项目是企业校招全年开展的项目，他们希望该项目建设一个单独的人才库，方便HR定期复盘实习生项目的招聘情况。校招季，简历获取量激增时，必须保证整个招聘过程流畅、高效，且能够在数据打通方面保证其安全性。
具体服务内容	基于对业务场景的深入理解，Moka在产品设计上充分考虑校招工作场景和HR工作细节，实现了系统的应用与真实的招聘场景相结合。Moka支持分项目、业务条线的人才库搭建，同时，还能将人才信息进行“分权、分类”管理。分权是针对某些职位，只对有特殊权限的人开放，可以避免核心人才信息流失。还可以设置人才库加密，对重要或私密的人才库进行加密，保障人才资产的安全。Moka将多维度的数据分析形成可视化面板，HR和管



	理者都能直观预览个人或整个项目的招聘进展。为简历提供银行级的安全保障，来保证企业人才信息数据安全。
服务成果	便捷的投递方式，对该企业来说，不仅是招人的最有效方式之一，还有助于雇主品牌形象的塑造，吸引更多应聘者投递简历；对候选人来说，找工作的方式更简单直接，投递门槛低，更符合新生代的求职方式。该企业校招借助Moka招聘管理系统能够很好地实现校招人才库和实习生人才库的分库设置，帮助企业更便捷管理专项人才，提高人才复用效率。独立的校招数据统计，实现了一键导出各个渠道的点击量、投递量等，能够快速完成校招渠道的统计，各数据汇总方便HR总结工作及经验教训，为未来招聘工作的评估提供详细数据参考。

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术， 半导体及通讯
客户当时的需求	该企业迫切需要及时洞察各个管理环节中的信息，全方位的掌握企业的运营情况。该企业 40 余年积累了大量的人才简历，需要实现历史人才库的激活，达到人力资源信息化。在中国制造向中国智造转型途中，企业家们逐渐意识到人才是转型的关键。用信息化带来的高效运营能力和快速决策能力赢得人才。
具体服务内容	oka 系统以提升 HR 和用人经理的用户体验为核心，灵活自定义招聘流程，贴合企业不同招聘业务场景，实现企业招聘流程管理自动化，达到“招聘加速”的效果。在职位发布与简历收集部分，Moka 通过多渠道的整合管理，一站式发布职位和收集各渠道简历，提升下载和管理简历的体验，在系统内集中处理渠道简历，更加高效便捷。系统能自动记录面试官处理简历、反馈面试评价的时间，从响应效率的角度提升用人部门对招聘的重视度。在 Moka 智能化招聘管理系统中，淘汰的、离职的人才简历都会被存储在人才库。
服务成果	系统的面试日历协同、面试反馈等信息同步，也提升了HR与面试官的协作效率。此外，通过候选人面试评价表能有效判断面试官的面试表现，从而优化面试质量。HR可通过EDM、短信等方式，触达符合岗位画像的候选人，邀请他们更新简历，也可以用来发送节假日问候邮件，维护候选人关系。除了EDM、短信以外，智能外呼机器人也全新上线，释放HR的重复性工作，快速联系候选人。对于招聘量大、招聘频繁的蓝领职位，人才库激活的价值更明显，激活率也更高。

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业



<p>客户当时的需求</p>	<p>该企业在中国内地的发展将进入历史性的快速发展期产生巨大的门店员工缺口，急需突破连锁门店招聘桎梏，对招聘数据统计分析的需求也在逐步加强。目前该企业的候选人主要通过微信公众号进行简历投递，需要搭建微信小程序进行信息收集和人才招聘。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在候选人管理，招聘数据统计分析等方面与智能化招聘管理接轨，提升招聘效率，释放招聘能效。协助该企业通过微信小程序的搭建，首先将已经申请过该企业职位的候选人进行汇总，然后定期视该企业需求持续向候选人发送简历更新、投递邀请，实现对空缺岗位的人才补给，实现招聘数据流的全维度记录、展现、穿透，包括对职位分析、渠道数据、团队管理数据等六大维度进行了梳理。需要招聘数据聚焦在具体招聘场景时，通过Moka 还可以实现生成自定义数据报表，可进行自定义报表设置，设置特定频率、特定时间等进行报表生成，并自动发送到指定邮箱</p>
<p>服务成果</p>	<p>大为缓解该企业在门店扩张过程中的招聘压力，方便招聘负责人直接与意向候选人进行沟通，招聘周期也将得到缩短。方便招聘负责人通过量化的招聘招聘数据，一览招聘进度，优化招聘策略。极大地节省了招聘数据人工统计的成本支出，以及为招聘数据的准确性提供了保障。</p>

档案内容更新2023年7月