



## 众合云科信息技术集团有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：众合云科信息技术集团有限公司

企业常用简称（英文）：51SHEBAO

企业常用简称（中文）：51社保

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区永安东里16号CBD国际大厦

网址：<https://www.zhonghegroup.com>

所属行业类别：健康保险、薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统、其他

在中国成立日期：2010-12-29

在中国雇员人数：1000-1500

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、互联网与游戏业、运输及物流、文化、体育和娱乐业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户属于劳动密集型企业，大部分员工因零售门店而遍布全国，主要分布在全国一二线城市中，截止到2021年6月，客户门店总数超2000间，覆盖中国21个省份及直辖市内121个城市。 由于零售门店所在区域比较分散，各地五险一金差异化明显导致政策复杂，为了能更好的支持企业快速扩张的发展战略，需要合适的第三方人力资源服务商进行人力方面的统筹，客户从实力、品牌知名度、价格等维度进行比对筛选，最终与众合云科旗下51社保合作。
具体服务内容	51社保协助管理薪税社保，帮助企业专注核心业务



	<p>客户的零售门店遍布全国各地，员工社保参保地复杂、政策属地化差异较大。因此，51社保协助客户<b>管理员工入职、在职和离职</b>等流程。而作为第三方人力资源服务商，51社保拥有200+人的属地政策专家团队，在合作期间，根据客户各地用工需求，提供<b>定制化服务方案</b>，即：根据区域主体划分，统一管理，以大区为界限做<b>政策解读和实操方法的输出</b>，尽可能的满足企业需求。</p> <p>并且在日常的<b>社保管理</b>方面，51社保的专属交付人员也会及时响应企业诉求，帮助企业解决问题，比如企业中一名员工仅入职了一天就自动离职，但是员工社保增员及补缴已办理成功。因已经过了当月增减员时间点，所以交付人员紧急处理客户需求，将离职员工社保做了减员操作，为企业减少了3000多的保险成本。</p> <p><b>社保公积金及薪税合规化管理，让企业更安心</b></p> <p>客户品牌知名度高、员工规模大、分布区域较广，因此企业<b>内部合规化管理</b>非常重要。51社保在行业内推出的<b>全直营服务</b>，能及时依据当地政策法规要求，提供建议或参考方案，极大的<b>降低企业的劳动用工风险</b>。</p> <p>同时，企业会提供当期的应发和社保公积金数据，51社保会根据客户的数据计算出个税和实发、打款总额，企业HR对核算数据确认无误后，系统会按照企业期望的<b>发薪日期</b>自动发放。对员工最在意的薪资福利部分，51社保通过技术驱动为员工提供细致的<b>发薪报税服务</b>，让企业与员工双方均感到满意与放心。</p> <p><b>依托101HR SaaS平台，做高效化人事管理</b></p> <p>因门店分布在全国不同城市，企业总部HR在日常管理这些员工的时候，需要知道各个门店员工社保增减员实时动态，以及门店员工入职、在职和离职的情况。鉴于企业实际需求，51社保推荐总部HR通过登录101 HR SaaS 服务平台，线上处理全国各门店员工的人事管理工作。</p> <p>HR可以在SaaS系统中<b>一键操作员工入职与离职，实现线上化手续办理</b>。并且，员工在职期间，HR还可以在SaaS系统中操作员工<b>社保与商保的增减员</b>。</p>
<p>服务成果</p>	<p><b>客户评价：</b></p> <p>“众合云科旗下51社保在第三方供应商中的品牌知名度较高，并且价格便宜，能够为我们企业节省成本。”</p> <p style="text-align: right;">——客户</p>



	<p>因为51社保的帮助，客户企业在不断向前发展的过程中，极大的减少了对事务性琐碎工作关注度，集中精力在更核心的业务工作中。并且与51社保合作之后，客户的人力部门也因此节省人员编织、精力和时间的投入，从而有效达到降本增效的目的。</p> <p>HR可以在SaaS系统中一键操作员工入职与离职，实现线上化手续办理。并且，员工在职期间，HR还可以在SaaS系统中操作员工社保与商保的增减员。101HR SaaS系统既能实现智能便捷式管理，还能在关键环节保障做到有据可查，精准降低劳动争议风险。</p> <p>及时依据当地政策法规要求，提供建议或参考方案，极大的降低企业的劳动用工风险。对员工最在意的薪资福利部分，51社保通过技术驱动为员工提供细致的发薪报税服务，让企业与员工双方均感到满意与放心。</p>
--	--

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	<p>客户创建于1985年，是XX集团的成员之一，目前拥有员工规模1000余人，员工分布在湖北省全省境内的很多城市中。一直以来，旅游门店均为加盟的形式经营，员工分布比较分散，五险一金的政策属地化差异等因素给管理上带来了诸多难点。比如，组织层级之间存在信息时间差，员工福利申领过程中也容易出现劳动用工隐患。</p> <p>为快速实现集中统筹管理，优化组织结构，全面提升组织效率，满足员工多样化公共福利需求，解决企业分散型用工带来的管理难题，减少用工风险，客户选择与51社保深度合作岗位外包业务。</p>
具体服务内容	<p>客户选择与51社保深度合作岗位外包业务，除核心岗位之外，将门店销售、大部分导游等非核心岗位进行外包，与51社保一起<b>共创SSC</b>，全面实现由<b>加盟变为</b>高效高质量的<b>集团直营管理</b>。</p> <p>从入职、在职、到离职整个员工工作生命周期<b>全流程管理</b>，且响应及时，专业团队1V1对接，服务有品质。</p> <p>入职环节：51社保直接做到合规化管理，培训并签署员工行为准则，规范劳动用人管理制度，为每位入职员工购买社保。</p> <p>在职环节：51社保全程监控用工风险，发生劳动争议后51社保可以及时派出专业法律顾问团队，提供完善解决方案，为企业降低法律诉讼风险、减少不良记录，同时保证企业未来发展声誉。如果企业内部有“三期”员工，即：处于孕期、产期、哺乳期这三个时期的女员工，51社保会对这一类特殊员工进行重点专项管</p>



	<p>理，全面保障该类员工的福利待遇，避免因员工对政策了解不清晰、审批流程处理不及时带来的问题。</p> <p>旅游行业外出频次高，做到员工安全出行，严格防范工伤发生，也是客户一直以来对安全重点关注的初心，合作期间51社保会定期举行社保知识讲座，及时合规处理工伤问题，并且在医疗期按规则为员工报销。</p> <p>离职环节：51社保会引导做好员工薪资核算、社保减员以及离职手续，在最后一个环节形成闭环。</p>
<p>服务成果</p>	<p><b>赋能企业改善用工离散化问题，全面实现精准管理</b></p> <p><b>依托专业第三方，搭建企业用工高效管控全流程</b></p> <p><b>优化用工结构，实现降本增效</b></p> <p>客户与51社保合作岗位外包，将离散化、大规模的员工岗位管理全流程交给51社保，一方面可以加强总部集团化管控，同时减少内部人力资源专职人员的配置，降低企业内部用工成本，提升企业人效；另一方面通过51社保专业团队对政策的及时感知，实现管理组织合规化，全面提升内部员工体验感。</p> <p>客户携手51社保，更快速响应组织发展的阶段性需求，共同创建SSC，通过第三方标准化的服务，合同管理、社保办理、员工福利和薪资发放，让集团领导、HR从事务性工作中解脱出来，专注于组织更核心的发展工作，达到降低企业成本，提升整体效率的目的。</p>

**客户三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>解决异地系统差异带来的管理难题，实现多城市员工五险一金跨地域智能管理，快速完成社保增减人员的信息采集、信息登记、社保自动申报、多申报主体管理、社保回传数据等减轻人力资源事务性工作，提升员工管理效率，将更多精力投入到产品研发制造、核心技术人员选用育留、产品营销推广等核心业务上。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对公司业务需求，101HR 平台支持：薪酬自动核算发放，三险一金/薪酬/个税，自动核算T+0 批量、快速发薪自动路由多支付通道，应发信息安全校验。雇员自助服务，实时查询工资条，商保自助报销，人事证明线上办理。数据查询与分析，快速查询服务单信息雇员画像一览，84项人工成本核算与分析。员工信息自助采集，免去繁琐手工环节，满足线上+线下多种场景需求，SaaS系统集成，管理提效。电子合同签署，本人实名认证，安全可靠</p>



	<p>实时查看签署状态，及时追签，入离职合同自动发送归档，管理提效。商保自动开通，支持自动上商保，灵活定制，按月支付，单笔2000元在线极速理赔。属地化合规服务，支持全国130+城市属地化服务，自动关联合同、参保、报税主体，实时风险监控，安全合规。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过端到端的101HR SaaS一站式服务平台，客户在不增加人力编制的情况下，极大程度上减少了人力资源事务性的关注度，人力资源部门也得以将更多精力放到企业核心业务中来。如调整优化企业人才战略，搭建更贴合企业发展目标的人才体系，从人力资源角度为企业“做好产品”这一立身要义服务。</p> <p>协助企业HR办理医疗/生育/工伤保险报销、五险一金基数调整/转移接续、公积金提取等一系列人事管理事务。HR只需线上登录101HR SaaS一站式服务平台，进行一键操作提交服务单，系统将在第一时间响应需求，并在系统中后步显示服务单处理进度，让管理工作全程可视化。</p> <p>在采用51社保提供的五险一金服务后，客户因异地社保系统带来的管理难题得到了有效解决。51社保在中国长期深耕直营服务模式，通过自行研发的101HR SaaS一站式服务平台，结合RPA+AI技术，实现130+城市的员工五险一金跨地域智能管理。可以快速完成社保增减人员的信息采集、信息登记、社保自动申报、多申报主体管理、社保数据回传等流程。</p>

**客户四：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>多种工时混用计薪复杂：混用标准、不定时、综合计算三种工时；发薪保税计算复杂、耗时长。基础人事管理繁琐复杂，子公司独立运营，各项管理数据难收集，各地五险一金政策差异打，统筹解读经办难度高。</p> <p>子公司原有的经营管理方式、企业文化都和总部有较大差异。总部想要提升管理效能，快速整合全局资源，就必须尽快自上而下优化人员管理结构，实现数字化转型，员工的选用育留，与总部之间信息隔离；员工分散，且多地五险一金政策差异大，不便于企业统一管理，采集信息逐层汇总整体流程长，且入转调离、社保、薪酬管理系统独立运行，彼此信息割裂，数据不互通。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>依托101HR SaaS系统连接企业内部信息化平台，提供更多自助服务，PC/移动端，全端口为企业和政策参数查询、薪酬个税五险一金查询、补充医疗线上自助报销等功能。</p>



	<p>提供薪酬福利管理：薪资发放、个人所得税代扣代缴、提供专项附加扣除明细、员工端自助查询服务。提供劳动关系管理：员工入职信息线上收集、劳动合同签订、员工离职及解聘手续办理。</p> <p>操作五险一金服务：增/减员手续办理，缴费明细账单生成，账户转移/接续/封存，公积金协助提取，信息填报，汇缴清册申报。五险一金政策咨询。系统平台管理、操作、维护，服务信息整理。</p> <p>基于雇员雇佣全生命周期，对合同、发薪、报税、保险、雇员画像等细分场景实现专业化、数字化、服务化管理，并基于API等技术与企业内部数字化平台无缝衔接，助力企业数字化管理升级。以雇佣关系合规为例，依托于PEO SaaS平台，客户企业在导入新雇员时，系统可自动填写查验校对，合同、保险、发薪、个税等环节的雇佣主体一致，确保雇佣关系全生命周期合规，并全流程线上化、数字化管理，减轻HR工作负担并降低人为因素所造成的合规风险。</p>
<p>服务成果</p>	<p>企业 HR 只需登录 101HR SaaS 一站式服务平台, 统筹管理员工信息采集、线上合同签约、薪酬福利核算发放、社会保险、员工关系等人力资源事务性工作。平台数据、服务流程、服务结果均直观可视化, 大幅提升企业管理效能。</p> <p><b>提升效能，从信息互通出发。</b>分子公司采集信息逐层汇总到总部，整体流程较长，且员工入转调离、社保、薪酬这几个管理系统独立运行，彼此之间信息割裂，数据不能互通。</p> <p>而采用51社保的岗位外包解决方案后，企业将基础性岗位外包给51社保。通过51社保自主研发的101HR SaaS一站式服务平台，打通企业人力资源系统和账务系统，实时传输加密信息，减少部门运营壁垒。</p> <p><b>解决全国用工区域性管理难题，</b>合作后，在不增加用工成本的前提下，通过51社保在全国130+城市的直营分公司，高效完成各地区员工社保开户、线下五险一金业务办理等工作。及时保障了企业长期驻外员工的切身利益，也协助新希望乳业全国业务快速拓展。</p> <p><b>合理管控企业用工风险，</b>为企业HR提供相关培训。</p>

档案内容更新2023年08月