



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、猎聘

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：/

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户系全球领先的信息与通信技术解决方案供应商。为应对海内外复杂多变的市场环境，获取战略方向，指导公司发展规划制定，急需吸引行业相关的战略发展人才。当时客户面临的挑战主要有：需求量大：因受全球疫情影响，客户之前的招聘计划被迫搁置一年，当下面临着内外部的挑战，对于人才的需求集中爆发，招聘任务比往年更急、需求量也更大。



	<p>人才稀缺：产业发展、战略规划等专家作为行业顶尖人才，在市场上较为稀缺，竞争激烈，尤其需要招聘顾问具有深度积累，能够触达行业高端人才并与之对话，对于顾问的要求较高。</p> <p>海外引才：此次招聘涉及客户的国内及欧洲市场，需要从全球范围内吸引人才。在海外引才过程中，部分外籍人才由于不了解中资企业的文化、机制、晋升等各方面，对于加入中国企业有顾虑。</p>
具体服务内容	<p>组建团队：与客户澄清需求要点，我们迅速建立起一支由项目经理+资深顾问组成的10人项目交付团队，并安排专人驻场，以高效对接客户各部门的HRBP，全方位参与招聘流程。</p> <p>人才访寻：借助多年来积累的全球人脉和渠道资源，我们迅速锁定了全球顶流行业玩家、智库、重点标准组织等各类组织机构，快速触达目标候选人。</p> <p>加强吸引：针对外籍人才，我们着重突出客户在国内外的行业地位、影响力，以及平台发展前景，并介绍了客户尊重人才、成熟完善的企业文化，打消外籍人才顾虑，加强吸引。</p> <p>增值服务：在合作过程中，我们为客户的招聘团队提供相关培训和咨询建议，以助其更加深入了解当地人才市场信息。</p>
服务成果	<p>我们的服务成果具体体现如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 项目期间，我们超额完成了客户的既定目标，最终通过综面共计11人，其中已入职6人。 - 多位高端人才成功加盟，成为了客户相应部门的领军人物，为客户的战略发展带来莫大助益。 - 基于专业精准的服务，我们获得了来自客户业务部门的高度赞誉。

客户案例二：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>客户是一家由VC投资组建的在华初创型医药公司，于2016年底成立，A轮融资1.2亿美金，十几个项目分别在早期和临床期。科锐国际助力其高管团队搭建。当时面临的挑战主要有：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 公司只有CEO一人，需从零搭建高管团队，包括CBO、CMO、CMC VP、CSO 等职位。 - 要求高管人选来自全球一流药企，在肿瘤免疫领域具备丰富的研发、临床、商务及管理经验，前瞻力强，能融入本土企业文化。 - 肿瘤免疫人才市场专且小，同类初创公司已形成一定规模，市场口碑不一，人才吸引存在一定难度。



具体服务内容	<p>我们提供的服务如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 由多位8-10+年医药行业经验的资深顾问建立项目组，由项目经理带领与客户CEO基于公司战略方向及项目需求确定职责需求和核心要素。参与每位人选与客户的交涉协调，促进人才吸引和细节谈判。 - 定位目标人才是期望认同并有志于初创型公司，在起初的薪资方案策略上提供优化方案，建议从期权和股票上吸引人才。
服务成果	<p>我们的服务成果具体如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2个月内CMO顺利入职，后续，身在美国的CBO，以及CMC Head, CSO等高管陆续入职，至今高管层无一人流失。 - 目前，该公司规模约90人，其中85%以上人才都是通过科锐国际推荐加入的。客户非常满意，并委任科锐国际为唯一战略合作伙伴。

档案内容更新于2022年10月