



## 上海嘉驰商务咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海嘉驰商务咨询有限公司

企业常用简称（英文）：X-GIANTS GROUP

企业常用简称（中文）：嘉驰国际

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.x-giants.com

所属行业类别：灵活用工（制造业蓝领岗位）

在中国成立日期：2005

在中国雇员人数：10,000

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>该公司由于业务扩张，各职能条线招聘量激增。现有的招聘团队以及供应商不足以支持招聘工作，寻求新的供应商加入。对供应商的主要诉求：</p> <p>1、增加2名有经验的驻场顾问；</p> <p>2、每月至少关闭10个HC；</p>



具体服务内容	<p>1 服务模式：全渠道全流程驻场服务</p> <p>2 团队结构：2名onsite + 4名访寻顾问</p> <p>3 复盘管理机制：</p> <p>1) 建立周度、月度复盘的项目管理机制；</p> <p>2) 每周复盘周度的推荐计划，Offer计划的达成结；</p> <p>3) 每月复盘当月的kpi达成，产出，市场信息反馈；</p>
服务成果	<p>1、关键指标达成：</p> <p>1) 月均Offer产出10个</p> <p>2) 岗位关闭率80%；</p> <p>3) 平均招聘周期57天；</p> <p>2、2021年顺利完成客户的指标，获得客户较高的满意度，并且在2022年新增1名驻场人员，获得更加深入广泛的合作；</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	长期战略合作客户，2020年9月启动南京工程中的搭建。2021年，全年处于团队搭建状态，在整体搭建过程，核心诉求在于人才市场与用人需求之间的平衡
具体服务内容	<p>作模式：全流程全渠道</p> <p>服务内容：驻场顾问+交付团队+项目管理咨询。</p> <p>具体如下：</p> <p>一， 项目启动前：</p> <p>1， 基于需求，将全国人才布局，规模做摸排，且对目标公司分类，预估人才池情况及实际获取</p> <p>2， 基于过往服务2年的数据对人才流动做总结规划，预估效能</p> <p>3， 品牌宣传，借企业品牌，通过微信公众号等社交媒体发布业务及职位信息</p> <p>二， 项目启动过程：</p> <p>1， 前端驻场顾问深度理解需求，与用人经理保持每周3次以上沟通需求及人才市场挖掘情况，让用人经理更好理解市场人才能力，动机等综合因素</p> <p>2， 每月以专场形式批量面试，提高整体招聘效率（每次到面人数均超额完成目标）</p> <p>3， 候选人录用过程，综合候选人现在薪资，期望薪资，市场整体平均薪资对候选人薪资做更合理把控，让企业在成本控制方面有更合理的参考值</p>



服务成果	对主要的51家目标公司做了系统性的人才获取。招聘完成率达95%，同步给客户提供了结构化的人才市场概况，获得客户高度认可
------	---

### 客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	招聘流程外包
客户当时的需求	该集团是意大利 MaxMara Fashion Group集团在中国的合资公司，下属7个品牌。集团需要RPO供应商服务旗下8个品牌的所有门店职位，包括店经理，店主管，店员职位。其中主要难度职位集中在二三线城市。现有招聘团队人力和资源均不足，切内部不同品牌不同城市的要求各有不同，需需要引进全流程全渠道管理的RPO供应商帮助明确职位标准要求，梳理面试流程，完成职位招聘和入职流程，辅助系统操作。
具体服务内容	<p>派驻1名现场招聘顾问，由4-6名专注于候选人筛选的寻访专员协助支持，分析市场情况，协同HR部门，降低用人部门的标准至市场正常水平，并且按照周期举行招聘会。</p> <p>现场招聘顾问全权负责从了解需求开始、到面试和筛选、入职的整个流程，不仅极大的减少了客户HR和营运经理花在招聘工作上的行政事务，还优化了招聘资源，为客户节省了成本。</p> <p>在评估现有渠道有效性之后，同客户一起开发了新的广告和候选人渠道，比如垂直网站、分类网站、地区性微信招聘群等，有力的保证二、三、四线城市的人才供给。</p>
服务成果	<p>项目自2021年3月1日正式启动，至2021年12月31日共计推荐1900位候选人，到面近1500+人，综合到面率80%，面试通过近500人，面试转化率近30%；</p> <p>缩短了招聘周期，提升了整体的面试效率，降低了招聘的成本。</p> <p>招聘周期缩短为23天</p> <p>候选人面试周期控制在1-3天</p> <p>综合到面率80%</p> <p>面试成功率为30%</p> <p>获得客户书面表扬信</p>

档案内容更新于2022年10月