



广东倍智人才科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广东倍智人才科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：TaleBase

企业常用简称（中文）：倍智

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区黄埔大道西76号富力盈隆广场3010

网址：www.talebase.com

所属行业类别：测评解决方案、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘管理系统

在中国成立日期：2011.01.18

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理
等）、房地产业、能源动力、运输及物流、

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的 服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	该企业每年都会招聘一批核心的管理培训生，内部叫“MT”。由于该企业的雇主品牌好，所以候选人也非常多，因此该企业需要倍智在这个过程中，通过提高专业的咨询服务、测评工具和平台、面试辅导等内容来帮助该企业招聘团队降低招聘压力的同时提升招聘的效率和招聘精准率



<p>具体服务内容</p>	<p>基于该企业的需求和痛点，倍智为企业提供的服务包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、 该企业MT VIP模型研读和拆分，数据对比分析、然后和倍智模型库实现匹配 二、 该企业MT 测评工具的匹配和确认，包括大五职业性格测评、职业驱动力测评、职业认知能力测评 三、 该企业招聘系统和该企业测评系统实现匹配和测评数据抓取 四、 该企业业务管理者面试能力赋能培训
<p>服务成果</p>	<p>基于该企业的痛点和倍智提供的解决方案，在双方的共同努力下，实现了全面的落地：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、 确定了MT 的招聘标准，实现从测评到面试到入职的打通 二、 固化了MT的招聘筛选逻辑，极大的提升了招聘精准率 三、 通过测评的嵌入使用，极大的提升了招聘效率，减轻了招聘团队的招聘压力 四、 通过招聘系统和测评系统的对接，极大的优化了使用体验 五、 通过面试官的赋能，实现人才标准-测评分数-面试评估的打通

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、 提升招聘效率，降低招聘压力：该企业体系从2019年开始就在致力于做规模，因此他们每天的招聘量是非常大，整体呈现的状态就是“大进大出”。因此广东该企业的招聘压力是非常大的。因此急需通过一些工具来帮助他们实现快速的筛选，从而提升招聘效率，降低招聘压力。 二、 提升招聘精准率：每天大量的招聘工作中，容易让招聘人员麻木和固化，对选人标准和尺度把握不清，因此导致入职的人员的质量参差不齐，因此急需通过一些工具和方法来帮助他们拉齐选人标准和尺度，逐步提升招聘精准率。 三、 降低流失率：“大进大出”的背景下，就要求进来的人尽可能留存时间长，产生的绩效高。因此解决流失率高的问题是重中之重。因此广东该企业也同时在探索流失率降低的方法和方式。
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、 拉通广东该企业房产经纪人的人才标准：基于倍智在房产经纪人的积累，倍智对广东该企业过往绩优和非绩优的房产经纪人数据进行对比分析，通过测评技术，量化和对比绩优和非绩优的房产经纪人的特点。提取出来，形成绩优





	<p>基因，逐步形成广东该企业房产经纪人的人才标准</p> <p>二、 匹配房产经纪人的测评工具，运用在招聘流程中：倍智通过提供“金牌销售识别器”测评工具，嵌入到招聘流程中，通过金牌销售识别器的使用，提升广东该企业房产经纪人的招聘效率和精准率</p>
服务成果	<p>一、 提升广东该企业的招聘效率：通过倍智测评工具的使用，广东该企业在招聘流程中，通过倍智招聘测评可以淘汰62.5%不合适的候选人，极大的提升了招聘效率</p> <p>二、 提升广东该企业的招聘精准率：通过人才标准的优化和测评工具的使用，入职一年后追踪绩效数据发现通过倍智测评工具的候选人，74%产生了高绩效，这个极大程度的提升了广东该企业的招聘效率</p> <p>三、 降低广东该企业房产经纪人的流失率，通过测评标准和测评工具的使用，广东该企业房产经纪人的流失率最高下降了6%</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>打造良性外部人才供应链：集团业务快速扩张，接过苹果的AirPods生产制造业务线后业务需求一直在扩增，对于集团来说人力资源部需要做到无时差的人才补给，源源不断地为立讯精密的业务条线输送优秀人才，故需要做到精准识别人才，在人才招聘环节需要引入合适的人才测评工具辅助用人部门识人用人以及新员工入职后的管理建议与后续的培养发展建议。</p>
具体服务内容	<p>一、 校园招聘与社会招聘测评工具：针对招聘环节，倍智为立讯精密提供了劣汰——匹配——择优的招聘漏斗解决方案并匹配上了相应的测评工具，在劣汰环节采用了职业认知测评，来评价候选人的学习能力；在匹配环节采用了职业驱动力测评来评价候选人的驱动力价值观是否与立讯精密匹配；在择优环节采用了大五职业性格测评来评价候选人的性格特质与潜力。</p> <p>二、 招聘精准度数据分析与校准来年招聘计划：通过每年的入职候选人的测评数据做针对性数据分析，将绩优与绩差人员做出数据层面的透视，调准来年招聘时所关注的侧重点。</p>



服务成果	<ul style="list-style-type: none">一、 针对性匹配测评工具，极大程度优化了招聘流程，为人力资源部解放了大量工作量。二、 精准识别人才，测评工具信效度高，极大程度上提高了人才招聘的精准度，为企业各部门输送高质量人才。三、 辅助人才发展：通过测评报告，除了辅助人事决策以外，同时为立讯精密的管理层提供了管理建议以及人才发展建议，为新入职的员工在企业的快速融入与精准培养提供抓手，最大化提高人效。
------	--

档案内容更新于2022年10月