



白金软件系统（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：白金软件系统（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）：PLATINUM
 企业常用简称（中文）：白金软件
 所属国家：香港
 中国总部地址：上海市徐汇区田州路99号凤凰园10号楼1-2层
 网址：http://www.platinumchina.com/
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、招聘管理系统（ATS）、劳动力管理
 在中国成立日期：1994年
 在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等） / 房地产业 / 住宿与餐饮业 / 汽车及零部件 / 零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	客户公司经历了一系列业务并购与整合，全球自上而下进行组织架构调整的重要里程碑。原本直线制的格局被打破，包括人力资源在内的职能支持部门开始随着业务部门的变化而调整自己的架构布局。这一年，客户与PLATINUM缔结长期战略合作伙伴关系，启动中国区域人力资源管理转型项目，设计并实施一套简便易行、有洞察力、可靠且与业务目标相一致的人力资源薪酬管理解决方案，打造并发展一个高绩效和充满活力的组织。
具体服务内容	部署PLATINUM HRM8.0人力资源管理解决方案，将HR业务流程整合到统一的管理系统中，用统一的标准执行人力资源实操，解决计薪问题，以消除各团队间业务壁垒及冲突，减少无效沟通协调时间，使HR部门抽身出来更专注的去帮助合支持业务。这一举措惠及包括北京、上海、大连、南京、无锡、苏州、广州等城市在内的5000余名员工。



服务成果	经过长达十余年的合作，通过PLATINUM HRM强大的功能和灵活的设置，有效帮助客户人事部门处理海量信息数据，在薪酬体系中为每位员工计算薪酬、分配奖金、涨薪幅度及激励等，在薪酬管理层面实现不同地域各业务部门间有效的信息流转和上传下效，为进一步拓展中国区业务，保持医药行业翘楚地位打下坚实人力基础。
------	---

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	企业扩张加速，在25个亚洲办事处有2400名员工。原有系统功能不佳，随着企业的扩张，手动算薪已经远远不能满足企业的对人力资源配置的需求，他们需要寻求一款系统实现人力资源共享服务中心的管理模式，并通过人力资源共享服务中心进行全员薪资计算。
具体服务内容	集团政策集中化需求收集与确定，人事薪资模块初始化配置，集团薪资项目设置，集团薪资政策配置，分子公司薪资政策想匹配等。 客户化薪资需求设置。配合年假政策设置。人事/薪资主数据导入，自定义报告设置等。UAT用户集中化测试，系统集中化并行期间支持等。
服务成果	集中服务、降低成本、创建人力资源共享服务中心后，客户集团内所有业务单元的人事行政工作将集中起来统一由共享中心来完成，依据业务单元的需求，提供服务，集中服务有利于资源的集中利用行程规模效应，达到从规模中实现效益的同时降低成本。

客户三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户总部位于上海，在北京、上海、苏州、广州和江门有七个生产基地，在全国各地设立近140个销售办公室，并在苏州设立中国及亚太饼干研发中心，现有员工8,000多名。 1. 急需要规范HR部门业务流程，如员工信息、入离职、薪资计算、员工自助服务等。 2. 外资企业下，员工众多、地域分布广、工资计算规则复杂。 3. 自购系统的功能模块和系统性能无法满足企业需求。
具体服务内容	搭建了全国统一组织架构和岗位体系，通过系统管理所有员工的人事档案、劳动合同以及社会保险等，有效辅助HR内部管理流程的标准化； <ul style="list-style-type: none"> 建立了完整的薪资计算流程，提高数据准确性和有效性； 支持员工自助查询个人信息、考勤及工资单、休假申请审批等，实现电子方式的无纸化沟通； 支持员工和经理人通过移动终端设备，随时随地进行信息交互，实现快速审批与决策； 设置超级管理员、权限管理员、系统管理员、分模块负责人，保证用户权限周密安全； 建立完备的灾难恢复计划，可通过备份/恢复策略快速重建系统。



<p>服务成果</p>	<p>客户选用了PLATINUM人力资源管理解决方案，其中包括覆盖旗下11家公司共计8,000员工的人事薪资模块、覆盖5,000员工的员工自助服务以及手机APP模块，并实现客户化SAP以及与KRONOS系统接口的无缝连接。通过此次深度合作，PLATINUM帮助客户克服HR日常事务中遇到的瓶颈，破除人力资源发展桎梏。客户现了跨地区总分公司间的人力资源数据共享，为集团自上而下的业务协同与集中管理打下了坚实的基础。</p>
-------------	--

档案内容更新2022年8月