



上海简核信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海简核信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：echeck 易查背调

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区延安东路550号海洋大厦27楼

网址：www.51echeck.com

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2017年8月22日

在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品 / 汽车及零部件 / 互联网与游戏业 / IT信息技术, 半导体及通讯 / 运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	该公司对于雇员身份识别，司法信息等人力资源业务风控隐患进行防范；多地域，集中式批量入职；较少延时；员工有知情权；信息获取，收集，加工，传输，存储在合法的前提下需加密，并符合欧盟GDPR条例。
具体服务内容	由易查背调首创的AI+互联网大数据背调设备，通过现场即时核验候选人的多维度客观信息，包括身份、学历、司法信息等；并可自动将背调结果（包含现场的招聘统计数据）按企业定制的格式进行汇总统计并实时呈现给HQ。适用于高度分散的各区域公司。 此外，提供“E-Check Customer Service System“(简称CSS)系统。CSS是目前最先进的背景调查综合服务平台，囊括易查宝Pad现场背调AI设备



	端，Web端及移动应用形成三端联动平台；依照DHL 不同应用场景，提供现场信息核实反馈、在线接收调查请求、追踪进度及递交报告的系统性服务。
服务成果	确保在华外企与业内通用条例及国内外法规的一致性 降低欺诈和排除隐患 降低企业被个人或团体企图破坏和渗入的风险 减少公司声誉损失 减少组织/公司层面的诉讼 减少过失性聘用以及由此引发的法律诉讼 提升背调效率，即时交付背调报告

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	为预防雇佣风险，规范员工入职流程，该公司作为全球卓越的移动出行平台，对背景调查项目进行立项。具体需求如下： 具备身份、学历、公共风险等资质信息的查询能力 具备人工背调的核验能力 具备大体量、多地域的承载能力 符合欧盟GDPR条例的个人信息获取、收集、加工等标准 具备独立、效率的操作系统和人性化的服务能力。
具体服务内容	1、提供专业的背景调查服务，比如：身份、学历、公共风险、涉诉信息、工作履历、工作表现等。 2、提供易查特色的“AI+互联网大数据”背调设备，作为下单载体。 3、完善及优化入职流程：面试通过后，先通过现场即时核验候选人的多维度客观信息，并进行工作类人工背调进行背景调查。背调结果作为入职的参考。最后按季度进行背景调查转向数据分析，协助企业进行招聘策略的调整和。 4、提供“E-Check Customer Service System “(简称ECSS)系统。CSS是目前最先进的背景调查综合服务平台，囊括易查宝Pad现场背调AI设备端，Web端及移动应用形成三端联动平台；在合规的情况下提升工作效率。 配制该公司项目组，根据不同BU和区域，提供潮汐式服务模式。
服务成果	1、引入背景调查环节，优化重要岗位的新员工入职流程 2、对候选人进行背景调查，做到用人知根知底 3、有效降低由风险新员工带来的雇佣风险 4、有效节省因为“用错人”带来的额外成本 5、有效降低欺诈、诉讼等法律风险 6、线上操作背调下单，批量导入候选人信息，即时交付报告，提升工作效率，让HR和员工在入职时做到流程“无感”

客户三：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	外商独资



客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>OLED 显示技术在世界处于顶级水平，出于对技术和人员的安全风险防范目的，在雇佣环节加入背景调查环节，对于待入职的候选人，在入职之前对身份信息、公共风险、失信风险等进行合规审查。要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、提供具备二代身份证读取、人脸比对、签署授权等功能的智能背调便携式设备 2、身份信息、公共风险、失信风险等合规的背景调查项目
具体服务内容	<p>在候选人通过面试后，在入职之前。利用易查背调的“易查宝”智能背调设备，在本人授权后，读取身份信息，对现场真人进行“人脸识别比对”，实现人证合一后，提供员工背景调查项目中的“身份信息、公共风险、失信风险等背景调查服务</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、用易查宝智能背调设备，每年为该公司提供上万人次人证核验工作，有效规避百余人次冒名顶替的身份风险。 2、每年提供5000人次以上的背景调查服务，有效规避近千人的雇佣风险。 3、通过雇佣风险防范，节省企人力、企业招聘成本。 4、通过发现风险问题人，有效规避企业负面影响。 5、有效减少企业诉讼等其他各项成本。

档案内容更新2022年7月