



## 上海嘉扬信息系统有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海嘉扬信息系统有限公司  
 企业常用简称（英文）：Kayang  
 企业常用简称（中文）：嘉扬  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市浦东新区秀浦路3188弄，G5, 118-119  
 网址：http://www.kayang.com  
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同  
 在中国成立日期：1995  
 在全球雇员人数：

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件 / 互联网与游戏业 / 零售业与电子商务/金融服务  
(如银行, 保险, 财富管理) / 机械制造/化工与石化

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	01、组织架构冗余、层级不清晰，组织管理混乱； 02、人事业务不规范、业务流程复杂；数据准确度低，无法实时抓取重要的人员信息； 03、考勤管理纯手工整理计算，人力成本非常高； 04、薪资架构陈旧、不规范，各部门计算规则不统一； 05、数据准确度低，无法实时抓取重要的人员信息； 06、缺乏有效的统计报表数据支持；
具体服务内容	考勤管理： 有效管理年假、调休、哺乳假、产检假、产假等，按照公司日历逐步实现数据精细管理； 考勤分析趋于实时化，方便HR及员工及时查看完善考勤异常；

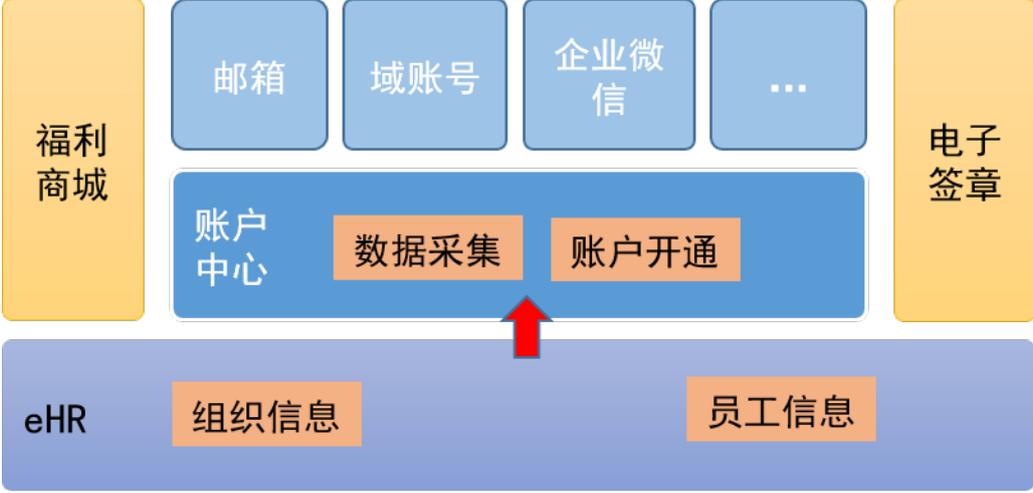


	<p><b>薪资管理：</b> 各公司独立完成薪资核算，脱离了手工时代，大大减少人工； 完整记录日常奖惩，灵活设置个性化考核方式； 满足地方基本工资标准方案，校验薪资合法性； 年终奖实现合理避税，实际优惠普及到员工；</p> <p><b>自助管理：</b> 实现薪资、福利等在规定时间内查询功能； 请假、加班等审批流的线上申请及审批，全面实现无纸化操作，提高工作效率；</p>
<p>服务成果</p>	<p><b>组织架构规范优化：</b> 去除了部分冗余的组织架构；组织架构分层分级更加清晰；管理组织架构更加规范化，所有修改必须走业务流程。不允许随意修改。</p> <p><b>人事务务规范化：</b> 把人事的各种业务移到了系统上进行操作，包括入职、离职、调动、转正及背景信息录入等，设立统一的登记规则，提高数据的准确度，减轻HR的工作量，将基础工作下放到部门去处理，HR负责最终的审核。</p> <p><b>考勤规范化，信息化：</b> 所有的考勤登记均以系统登记、审批流申请等方式进行，数据更准更规范。自动分析出员工的考勤异常；HR部门也能及时掌握每个人的考勤情况。</p> <p><b>薪资架构优化：</b> 实现根据当月考勤结果自动计算薪资。 各种薪资异常检查机制，提高每月结薪的速度。 客制化报表。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p><b>人事管理现状难题：</b></p> <p>01、客户在此之前已有HR系统实施失败情况，在实施失败后客户内部开发了一个仅本部使用的轻量级HR系统，但随着其管理信息化要求增高，各地分支机构也需纳入其中时，其瓶颈更加的突出，无法适用。</p> <p>02、除了HR管理软件之外，客户软件还急需一套可以支持员工激励的福利商城，用以有效地支持企业福利激励政策。</p> <p>03、除了员工自助之外，还需和企业微信进行集成，打造员工掌上人力资源管理家园。</p> <p>04、经过内部IT运营和HR团队多方的考察和供应商筛选，客户看中了嘉扬在人力资源管理领域持续专注产品打造的匠心和平台机动灵活、业务功能可配置的特性，最终选择嘉扬e-HR产品，助力其人力资源管理信息化。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户在eHR系统建设过程中，采取了统一规划、分步实施的原则，经过2019年的系统实施导入。</p> <p>目前已上线的模块包括：组织管理，人事管理，考勤管理，薪酬管理，工作流，预入职管理、员工自助、企业微信集成。</p>



	<p>二期的培训管理与绩效管理以及疫情问题，延迟到2020年下半年上线。在建设e-HR系统的同时，客户还同步上线了福利商场、电子签章，且实现与e-HR系统对接。特别是电子签章，可直接在e-HR系统种发起签章流程及签署完成后的文件查看。</p> 
<p>服务成果</p>	<p>系统成功落地后为企业带来的能效转换：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、实现统一和规范的人事管理流程，支持公司的发展与变革。</li> <li>2、量身定制的ESS/MSS功能界面，更符合客户的企业文化和管理需要。</li> <li>3、实现了从考勤到薪酬一体化的薪酬结算和人力成本分析。</li> <li>4、移动端企微集成，员工可更方便的了解自身相关情况，提升办事效率。</li> </ol>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>化工与石化</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户项目概况： 2017-06-19客户与嘉扬正式合作，合作内容包括组织、人事等基础模块，具体如下： 01 组织架构管理； 人事事务管理； 薪酬福利管理； 02 考勤假期管理； 员工自助； 工作流； 企业微信；</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户E-HR项目作为嘉扬2017年度的医疗服务项目，其所有人事数据在嘉扬标准的系统框架下进行有序合规的管理，减轻了客户的人员日常管理。 项目收益： 考勤管理： 考勤打卡数据通过部署在客户内网的上传程序自动上传到嘉扬数据中心； 有效管理年假、调休、哺乳假、产检假、产假等，按照公司日历逐步实现数据精细管理； 考勤分析趋于实时化，方便HR及员工及时查看完善考勤异常；</p>



	<p><b>员工自助:</b> 实现薪资、福利等在规定时间内查询功能; 实现员工实时查询考勤数据,工厂考勤员操作员工考勤的可靠平台,帮助没有电脑的员工处理日常考勤,节约以往纸质操作所浪费的时间; 集成企业日常管理软件,作为日常使用的集中平台;</p> <p><b>薪资管理:</b> 各公司独立完成薪资核算,脱离了手工时代,大大减少人工; 多区域实现集团公司的薪资考勤的多样化需求; 完整记录日常奖惩,灵活设置个性化考核方式; 满足地方基本工资标准方案,校验薪资合法性; 年终奖实现合理避税,实际优惠普及到员工;</p> <p><b>微信企业号:</b> 让用户更自由的去查询薪资考勤相关个人及下属信息;</p>
<p>服务成果</p>	<p>建立完整准确的人事信息,可以快速准确的进行各种数据的查询、统计、分析。实现对公司人事信息的统一管理。</p> <p>通过各种便捷的数据导入和采集方式,大量减少业务人员花在数据处理方面的时间,使得业务人员能把更多的时间集在中业务流程改善及制度完善方面,提升公司人力资源管理水平。</p> <p>通过系统流程的规范,衔接人力资源三支柱SSC、HRBP和COE,减少各部门沟通的时间成本,提高工作效率。同时通过系统化的管理,使得COE部门能够及时发现管理中存在的漏洞,制定相应的制度来规范管理。</p> <p>全面梳理公司各种人事业务流程,规范公司管理制度,实现精细化管理,有效规避管理风险。</p>

档案内容更新2022年8月