



## 上海大岂网络科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海大岂网络科技有限公司  
 企业常用简称（英文）： MoSeeker  
 企业常用简称（中文）： 仟寻  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 上海  
 网址： www.moseeker.com  
 所属行业类别： 招聘管理系统（ATS）、劳动力管理、员工体验平台  
 在中国成立日期： 2014  
 在全球雇员人数： \_\_\_\_\_

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 耐用消费品/快速消费品/生命科学（如医药，医疗器械等）/汽车及零部件/互联网与游戏业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>该公司是全球最大的食品生产商之一，旗下知名品牌包括德芙、该公司和士力架等。</p> <p>作为一家知名的跨国大公司，该公司也颇受候选人的青睐，仅 100 个开放职位，就能收到 50,000 多份简历。也就是说，HR 小姐姐要快、狠、准地从每 500 个竞争者中挑选出 1 个天选之子。</p> <p>如何高效又精准地筛选合适的人才，成为最大的招聘难题。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>仟寻帮助该公司搭建了微信招聘系统，并使用AI产品赋能招聘全流程。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>MoPlan 面试预约系统，有条不紊，井然有序</b> MoPlan 是仟寻研发的一套智能面试预约系统，候选人可提前线上选好房间和场次，并在指定时间开始面试。该公司 2021 年校园招聘时，需安排 2,000 余位候选人面试。传统方式沟通复杂，候选人现场等候时间过长，体验不佳，容易流失。此外面试地点遍布全国十余个分公司，调度复杂。通过 MoPlan 系统，HR 可提前设置好房间和场次，安排对应的面试官，同时通过微信、邮件、短信等渠道给候选人推送预约链接。候选人完成预约后，HR 可实时查看进展。该公司 2021 校招期间，通过 MoPlan 系统，候选人响应率高达 87%，接受预约率高达 82%。</li> <li>● <b>MoAgent 语音机器人，解放人工，以一抵百</b> MoAgent 是仟寻基于智能语音识别和意图识别技术，所研发的智能语音服务系统，帮助HR摆脱繁琐的重复呼叫。该公司 2019 年校园招聘时，需从 1,000+ 候选人中筛选出 200+ 进入终面。如果采用传统方案，则需 40 位面试官工作 240 个小时，此外还要协调海外候选人有时差，和部分候选人倾向周末等时间问题。使用 MoAgent 后，预约面试完成率高达 98%，电话面试完成率高达 93%，且仅需 10 个面试官工作 72 个小时评估录音文本，极大降低了人工和时间成本。</li> </ul> <p><b>MoView 视频面试机器人，随时随地可面</b> 疫情的反复给候选人的通勤增加了难度，严重影响到面率，无接触面试成为迫切需求。MoView 是仟寻研发的视频面试系统，候选人可根据自己的时间安排灵活参加，通过录制视频的方式完成面试。以该公司 2021 年春招为例，如果采用传统方式，面试 1000 人，需要 10 名面试官，连续面试 10 天，且容易透题串答案。而使用 MoView 视频面试，只需 3 天，且可随机安排题目，防止作弊。 此外，63.5% 的候选人选择在非工作时间进行面试，有效提升了候选人体验和到面率。面试结束后，HR 可在后台回放视频、填写评语，同时还可下载数据报表，查看 AI 智能评分等多维度数据，精准锁定目标候选人。</p>
<p>服务成果</p>	<p>仟寻从 2017 年开始与该公司合作，从有求必应、解决需求，到合作共创、共同研发，在长期的合作中不断突破创新。</p> <p>如今该公司 75% 的员工都是经由 AI 招聘系统筛选而成功入职的。仟寻系统每年可以帮助该公司节省超过百万元的招聘成本。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>



客户公司行业	U教育
客户当时的需求	<p>作为高端英语培训的领导品牌，该公司在全国的 62 个城市拥有 299 家中心，同时在印度尼西亚拥有 79 家中心。如果都依赖总部进行招聘工作，一则时间紧、任务重，招聘时效性及质量难以保证，二则各加盟校招聘需求各异，沟通成本高，如果信息更新不及时，极易产生错误。</p>
具体服务内容	<p>仟寻协助该公司总部搭建了一套标准化的智能招聘系统，既能满足总部关于人才管理的统一标准，又有效应对了各加盟校招聘多样化的特殊性。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>为加盟校赋能，让加盟校自主完成招聘</b> 为总部的 HR 减负，充分为各个加盟校赋能。授人以渔，让其不再依赖总部「输血」，而是拥有「造血」能力。</li> <li>● <b>提高候选人的数量和质量，同时降本增效</b> 增加优质 Leads，提高转化率。提高招聘效率，缩短关单周期。同时节省招聘成本。</li> <li>● <b>提供更好的内推工具</b> 可以充分利用起朋友圈的裂变效应，看清转发链路，精准挖掘潜在候选人，并且及时触达。让内推发挥其应有的威力。</li> </ul>
服务成果	<p>今年 2 月，该公司正式引入「仟寻微信招聘系统」。使用 7 个月以来，微信渠道共入职 150 人，平均每 1.2 天就有一个新员工入职，平均招聘成本仅为传统渠道的 1/8。</p>

档案内容更新2022年8月