



## 上海塔岚特云计算科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海塔岚特云计算科技有限公司  
 企业常用简称（英文）： aTalent  
 企业常用简称（中文）： N/A  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 上海黄浦区马当路388号SOHO复兴广场A2501  
 网址： www.atalent.com  
 所属行业类别： 移动学习、HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、招聘管理系统（ATS）、员工体验平台  
 在中国成立日期： 2016  
 在全球雇员人数： 0-90

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品/生命科学（如医药，医疗器械等）/金融服务（如银行，保险，财富管理）/能源动力/住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>该公司作为核能行业标杆，在人才管理系统的选择上，既需要能够深入理解其极具国有企业特色的管理理念，同时又需要能够满足大型企业冗杂的项目处理以及企业内部多变的管理模式。</p> <p>aTalent在与该公司展开多次讨论后了解到项目不仅需要支撑组织绩效管理，个人绩效管理，民主测评，以及360度反馈四部分，同时针对其内部错综复杂的人员结构，需要满足平均每1名员工就有50+的绩效分解指标，从组织到部门再到个人的复杂分解流程，跟8个不同的业务系统对接，并需要在统一的绩效管理平台上实现对超过40个业务部门不同的考核频率及绩效流程的集中管理。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>在最短的时间内全方位打造一个满足该公司的绩效管理诉求，并对其原有系统进行全面优化，在一个平台上实现能够统一管控，同时支持不同部门、不同职能、不同配置的绩效考核流程与管理方式，提供多种360度反馈报表满足庞大数据的集成统计及分析，全面实现以绩效为核心的人才管理闭环的落地与提升。</p> <p>1. 别类分门，“绩”往开来 考虑到该公司内部人员结构庞大复杂，同时每个部门又有其独有的一套绩效考核流程与管理方式，aTalent决定在其绩效管理平台中启动组织绩效功能，同时与个人绩效相结合，跟业务系统对接，从而实现无争议的目标分解事实依据。</p> <p>同时，aTalent为其配置强大灵活的权限系统，从而合理构建出最适合该公司业务场景的权限模型。根据HR授权，员工、管理人员作为不同层级的用户，可使用被授权的功能、读写被允许访问的数据。</p> <p>在绩效考核流程的设置上，同样，根据不同类型的员工定制不同的绩效规则和流程、审批的层级等关键细节，让每一个部门、每一名员工都能实现个人绩效目标与组织整体目标的一致性、实时性。</p> <p>2. 承前启后，有的放矢 了解到其内部原有管理系统无法支持功能上新，aTalent将全新绩效考核流程与该公司原有待办系统对接，以待办驱动流程推进。技术的处理上，管理平台对接了包括核心人事系统、企业自研业务管理系统、电子签名、单点登录等在内的多套第三方平台，大量减少了手工操作的数据错误，极大地提升了用户体验度以及HR业务处理速度。</p> <p>同时在产品的UI界面上，aTalent根据该公司其原有的管理操作流程，在保留其员工工作习惯的基础上，最大程度地配置和融入当下最新设计趋势，倾力为其打造具有国际化视野、一流竞争力的核能总承包企业。</p> <p>3. 独到反馈，知己知彼 该公司通过使用aTalent的360度反馈模块与民主测评来维系加强内部员工的相互了解。考虑到不同的部门有着不同的管理机制，故需满足不同层级的领导从不同的维度进行评分，同时针对该公司内部复杂的考核线，在加入虚线经理，二级审核的基础上，我们又为其新增三级审核（即部门主管审核）。民主测评的结果和绩效结果相结合，从而全方位实现人才管理闭环，从根本上提升整体组织绩效。</p>
<p>服务成果</p>	<p>aTalent与该公司一道扫除各种障碍，在短短1个月时间内顺利完成绩效管理系统项目的上线，树立了行业标杆。在整个项目过程中，系统的可配置性，客制化的能力，以及可拓展性，能够快速地响应和支持该公司绩效管理业务的随时变动，最大程度保障了其业务的连续性。</p> <p>通过 aTalent 人才管理系统的实施，该公司可以公平公正地管理员工对绩效结果的期望，为内部人才的培养和晋升决策提供客观依据，同时为其未来人才的规划做前瞻性的布局。</p> <p>服务成果：30天完成项目交付，全面完成私有云对接，赋能中大型有企业绩效管理系统全面升级</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 用户总数超过3K</li> <li>● 30天完成项目交付</li> <li>● 平均每1名员工就有超过50个的绩效分解指标</li> <li>● 超过40个业务部门不同的考核频率及绩效流程的集中管理</li> <li>● 与8个不同的业务系统对接</li> </ul>
--	--

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>该企业有限公司成立于 2005 年，总部设立于上海，由台湾租赁业某公司 100% 投资。公司借助母公司 43 年的技术经验，迅速扩张，现有 49 个营销网点及 9 个专业金融服务事业部。该企业业务遍布全国。成立 15 年来，累计业务投放额逾 1000 亿人民币，服务企业逾 3 万家，致力于开拓全方位目标市场，追求卓越之绩效，是正在迈向世界级公司的尖兵。</p> <p>在该企业，重视绩效生产是企业文化的六大特质之一。该企业坚信，人才保留和发展需要企业深层的管理功夫造就和人才管理科技解决方案的助力。</p> <p>该企业意识到保持并加速企业进一步发展的关键在于企业人才，绩效管理的变革迫在眉睫。</p> <p>该企业现有绩效沟通与考核都是基于线下面谈及纸质方式进行，这类方式不仅存在上下级沟通成本高的弊端，也难以避免流程不规范的风险。同时，该企业 HR 部门对绩效管理执行中的动作流程缺乏监控与督办，费时又费力。过去保存的历史绩效文档查询也极为困难。</p>
具体服务内容	<p>aTalent 认为，绩效管理不止于考核过去的工作表现和产出，而更应关注人才未来的发展计划。为了保证企业及时传导及达成绩效战略目标，该企业在 2016 年经过层层筛选最终决定与aTalent 开始合作。</p> <p>aTalent 为企业提供的绩效管理解决方案中包括了人才信息，绩效考核和自助管理平台等，以帮助该企业有效实现绩效管理业务规范化与流程化，提升绩效管理水平和 HR 部门工作效率。</p> <p><b>绩效考核</b></p> <p>aTalent 协助整合了该企业内部的两类业务考核类型，包括业务部门的 KPI（关键绩效指标）和职能部门的 MBO（目标管理）方式。在线的绩效考核应用让全销售、市场动态快速反馈至总部，帮助企业管理层快速应对市场变化，调整业务战略布局</p> <p><b>自动化管理平台</b></p> <p>aTalent 提供的自动化管理平台助力人才策略快速无碍开展。通过自动化管理流程和数据分析提高整个绩效管理流程的透明度。在每年年末评等结束后，HR 部门还可通过自动化平台出具感谢信邮件发给 1200 多位目标人才，内容包含标准的员工评语、感谢话术及发展建议等。</p> <p><b>优化体验</b></p>



	<p>除了管理工具，aTalent 为企业人才提供了全新优化的绩效管理体验，在每一环节提升员工参与度，显著加快人才发展进程，也有利于企业保留人才。aTalent 人才管理系统强大的数据汇总、进程监控功能也把 HR 从繁琐事务中解脱出来，转而投入到人才管理战略部署，工作效率和满意度也大大提升。</p>
<p>服务成果</p>	<p><b>高效实施</b> aTalent 对该企业在标准产品以及二次开发上的需求给予快速响应并在短期内迅速制定方案实施、开发并成功上线。</p> <p><b>使用广泛</b> aTalent 绩效管理解决方案涵盖了企业 全员共计 <b>2500</b> 多名员工使用。</p> <p><b>服务成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 覆盖超过2K+员工</li> <li>• 节省 HR 30%的工作效率</li> </ul>

档案内容更新2022年8月