



磊众知行工场教育咨询（北京）有限责任公司

企业详情

企业官方注册名称：磊众知行工场教育咨询（北京）有限责任公司
 企业常用简称（英文）：Legend Learning Consulting (Beijing) Company Limited
 企业常用简称（中文）：知行工场
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区朝阳路8号朗廷大厦A座419
 网址：WWW.LLCBEIJING.COM

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展、教练技术培训、专业能力发展、拓展训练和团队建设
 在中国成立日期：2016年4月8日
 在中国雇员人数：8

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/汽车及零部件/互联网与游戏业/IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	公司业务快速的发展，业务发展对人才的紧迫需要不仅HR团队帮助业务找到更多的人才，还需要让在成长过程中脱颖而出的认同公司价值观的高潜在管理者的岗位上更加高效，客户需要通过短平快的方式快速地赋能这些管理者，希望他们能够通过学习项目能够提升自身效率、应对在管理团队和横向沟通方面的挑战。
具体服务内容	知行工场经过与HR团队、高管团队以及学员的深入访谈，为客户设计了中层领导力发展项目，旨在帮助参与者掌握领导力的核心技能，从管理自我，管理团队到跨部门沟通。培训主要通过体验式的活动进行，以引导和共创的方式，帮助参与者不仅获得知识，同时掌握符合工作情景的实践技能。



服务成果	通过提供混合式项目的方式，在3个月的时间内，我们为客户的中层经理提供了《自我认知》、《非职权影响力》、《绩效管理》、《问题分析与解决》等主题培训，课题辅导，定期的翻转课堂，全程跟进，帮助他们在成为更有影响力的管理者的道路上打下了坚实的基础。
------	--

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>针对集团销售网络的经销中高层管理者，有一系列领导力培训课程需求，以便培养和发展他们综合的管理能力和带领团队的能力。客户希望课程能够紧密结合管理者的实践需求，对他们的日常工作有指导意义。</p> <p>一、《领导力发展和团队赋能》</p> <ul style="list-style-type: none"> - 理解领导力框架，识别领导力框架的每个元素对应的行为特性和技能 - 使用经验学习工具领导自己和他人实践中更有效的学习成长 - 使用情绪管理工具，帮助他人和团队更加理性和有效决策 - 通过积极倾听，提问和探询等方式，引导和激励团队成员积极探索和进步 - 使用建设性反馈和批评技巧，帮助他人做出行为改变和提升绩效 - 领导团队建设和发展，为团队进步赋能 <p>二、《绩效管理》</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> 掌握管理绩效流程的方法，在管理业绩的同时发展员工 - <input type="checkbox"/> 使用从理性逻辑和感性承诺的维度进行绩效目标管理 - <input type="checkbox"/> 掌握管理绩效谈话和辅导的技巧，帮助员工提升能力 - <input type="checkbox"/> 能够在员工发展的不同阶段使用授权的技巧，达到管理绩效和激励员工的目的 - <input type="checkbox"/> 使用复盘工具，促进绩效管理循环上升
具体服务内容	知行工场设计和提供了《领导力发展和团队赋能》和《绩效管理》两门课程，帮助管理者在实际管理工作中掌握了相应的管理技能和技巧，能够用更加注重以人为中心，以更加有效和促进发展的方法领导员工，熟练掌握和应用目标制定，辅导，授权，复盘等技术管理绩效，同时发展员。
服务成果	通过与学员的深度访谈，知行工场找到了学员在业务管理场景中的不同的痛点类型，萃取了部分学员在日常管理中的经验和案例，并将贴近业务管理场景的案例应用于管理教学中；同时，知行工场将前期调研中发现的管理痛点与领导力工具相结合，汇总为更具实操的工具箱，便于学员在需要进行快速查阅，不仅可用于个人成长和管理，也可以更为有效的管理团队。

档案内容更新于2022年10月