



苏州不木网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：苏州不木网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：linlongyun

企业常用简称（中文）：霖珑云科

所属国家：中国

中国总部地址：苏州工业园区东平街266号4楼

网址：www.linlongyun.com

所属行业类别：薪酬与福利咨询、薪酬管理与核算系统、薪酬管理外包

在中国成立日期：2015年6月

在中国雇员人数：494

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、运输及物流、住宿与餐饮业、文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>伴随电商物流蓬勃发展，市场对于快递物流配送的效率和质量也提出了更高的要求，这给快递物流行业带来了极大的挑战。如何通过有效的薪酬福利激励政策提升配送效率，对众包运力进行高效整合，成了企业必须思考的课题。</p> <p>该企业为国有大型快递物流企业。快递物流员多数为合同工，薪资结构为底薪+奖金，底薪是当地最低标准，需要企业缴纳社保公积金，月均薪资为5000-7000元左右。为了更好的激励快递员进行收件送件，该快递企业采用了普邮+专投两种模式。专投众包模式</p>

	<p>的快递员，采用无底薪、计件付薪，单件收取价格在1.3元至1.5元/件左右。</p> <p>众包模式快递员，不签署正式的劳动合同，他们可以根据个人意愿，在多家合作企业进行接派单。该企业需要与众包员工进行业务合作、订单结算，通过有竞争力的薪资激励众包员工多劳多得、提升运力产能。同时，有效规避潜在的用工风险，如劳动关系模糊不清、费用结算不合规等。</p>																																	
<p>具体服务内容</p>	<p>我们服务内容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 升级用工模式：针对众包快递员，通过乐接活平台注册成为个体工商户，T+1亮照，配送员可“随时上岗”。再签署线上分包协议，成为与该企业之间的经营合作关系。 2. 匹配结算模式：众包人员（个体户）享受国家相应税率优惠优惠，按规定缴纳相应增值税及个税，实现更多到手收入。企业减免了由固定用工带来的各类附加支出。 <p>可靠的权益保障：众包人员可在平台选择自行参保相应社会保障、意外保险、各类商业保险服务，以便在出现各类意外情况后，可以有效保障自身权益。</p>																																	
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、激发了企业活力：通过个体自雇经营合作的方式，激励众包人员多劳多得、增加了到手收入、极大地提升了劳动积极性和服务能力。众包人员平均佣金达到万元以上，部分用工高峰期，最高佣金达到了2万元/月，远远超出了普邮人员收入。 <table border="1" data-bbox="502 1265 901 1668"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>法人</th> <th>佣金金额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>61</td> <td>郭志鹏</td> <td>11135.4</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>郭某晨</td> <td>21658.65</td> </tr> <tr> <td>63</td> <td>陈航标</td> <td>14261.4</td> </tr> <tr> <td>64</td> <td>李令杰</td> <td>10408.35</td> </tr> <tr> <td>65</td> <td>陈金</td> <td>5765.4</td> </tr> <tr> <td>66</td> <td>谢德</td> <td>16171.5</td> </tr> <tr> <td>67</td> <td>郭玉善</td> <td>14419.3</td> </tr> <tr> <td>68</td> <td>丁建明</td> <td>15328.2</td> </tr> <tr> <td>69</td> <td>张吉祥</td> <td>16861.7</td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>郭乐乐</td> <td>10542.1</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> 2、减少了雇佣全职员工带来的各项综合人力成本及潜在用工风险。 3、在线服务提升效率：乐接活在线注册个体工商户，T+1即可亮照，在线注册身份、签署协议、接单，结算，可实现全流程线上服务，避免了众包人员线下来回奔波处理繁杂手续。 	序号	法人	佣金金额	61	郭志鹏	11135.4	62	郭某晨	21658.65	63	陈航标	14261.4	64	李令杰	10408.35	65	陈金	5765.4	66	谢德	16171.5	67	郭玉善	14419.3	68	丁建明	15328.2	69	张吉祥	16861.7	70	郭乐乐	10542.1
序号	法人	佣金金额																																
61	郭志鹏	11135.4																																
62	郭某晨	21658.65																																
63	陈航标	14261.4																																
64	李令杰	10408.35																																
65	陈金	5765.4																																
66	谢德	16171.5																																
67	郭玉善	14419.3																																
68	丁建明	15328.2																																
69	张吉祥	16861.7																																
70	郭乐乐	10542.1																																

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	旅游业
客户当时的需求	<p>截止2019年12月，该公司门店已覆盖全国240多个地级城市、507个县域城市，即将完成2019年门店总数达3000家的目标。门店的快速发展，带来了大量的用工关系的产生，以及多方面的潜在风险和繁杂事务要处理。</p> <p>社保、个税、销售佣金计算等事务处理属于企业薪酬管理中的重要一环。尤其针对连锁型企业来说，全国铺设网点带来的薪酬管理体系复杂、需求多样。合作自疫情期间开展，通过方案操作，帮助客户有效降本增效、管控风险。</p> <p>1、企业成本：雇佣制带来高额人力成本及劳动关系纠纷 门店大规模开设，人员诉求差异化。有的员工希望收入高，有的员工希望福利更完善。门店的劳动关系管理并不十分完善且节奏统一。 过去是劳动合同制，大量扩张带来社保、工伤赔付等高昂的人力成本。 大量人员加入，引发的劳动关系纠纷，影响品牌形象。</p> <p>2、风险与激励：社保不合规、存在潜在被稽核风险，员工整体薪酬福利满意度不高。 门店员工众多，社保没有全面覆盖。政策调整频繁，存在错缴漏缴。 员工对于劳动和自身权益的意识提升，导致员工对薪酬福利整体满意度不强，稽查风险增加。 如有的门店目前全部参保，自行缴纳，也希望全部参保；有的门店部分参保，希望员工都缴纳社保防止发生纠纷，去年发生2例纠纷；有的门店根据员工意愿缴纳社保；有的门店与该公司签订劳动合同的部分员工由该公司缴纳社保。</p> <p>3、门店收入：门店与总部结算佣金比例较高，各门店希望能够提高收入。 门店与总部整体结算过程中，对税务及发票问题执行不合规，现有第三方佣金发放模式成本过高，存在综合所得汇算清缴风险，门店经营存在潜在税务及法务风险。</p> <p>如有的门店刚加盟，不了解佣金比例，但不希望佣金太高。有的门店行情不好，门市支撑很不易。有的门店觉得平台收费不算低，但还能接受。</p>

	<p>针对发票问题，有的门店涉及大额发票问题，没有发票费用不能报销，回款压力很大。有的门店有自己的处理方式，后续有挂靠公司处理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对线下门店及该公司内部的风险，霖珑云科对其中雇佣制及非雇佣制的两种用工关系，进行了有针对性的薪酬外包服务方案。针对雇佣关系的部分，霖珑云科：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、将雇佣关系中的用工风险，通过变更用工主体，做人员外包处理。进行外包人员薪酬结算，与母公司进行用工风险隔离。 2、针对通过单工伤+商业险方案进行社保风险管控。通过单工伤方案，进行社保缴纳，帮助客户有效降低了企业的社保成本，提高了员工到手收入，同时搭配商业险，提高员工赔付标准，提升员工对福利满意度。 <p>针对非雇佣制关系下的门店佣金结算，霖珑云科邀请门店员工通过乐接活APP注册个体户，进行个体户经营所得的佣金发放。该公司与乐接活签推广外包协议，乐接活与接单个体签署线上分包协议。</p> <p>注：乐接活APP是江苏省市场监管局战略合作单位，拥有多项产品优势：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、政策优势 政企协作联动，乐接活所属集团为江苏省市场监督管理局战略合作单位，享有政企合作政策福利。 2、技术优势 打通政府工商审批接口，全程在线电子化登记系统，可承接工商集群注册，业务 / 资金 / 交易链条闭环。 3、平台优势 与平台经济综合服务系统互联互通后，在全国率先实现一键式智能批量申报、审批。未来，还将继续共享市场监督管理局、税务、银行、公安等信息。 4、合规优势 平台监管体系规范化，积极对接各监管机构，协同监管、监察，合规保障有力。 <p>在为该公司服务的全过程中，霖珑云科安排了专业客服团队对接，帮助客户解决了全程服务事务性工作，提高该公司人事效率，针对容易出现的纠纷仲裁，进行一站式全兜底处理，减少法律问题为该公司带来的负面影响。</p>

<p>服务成果</p>	<p>成果1：企业进行薪酬福利外包的成本降低 通过280+直营网点实现服务的规模效应,有效降低各地执行成本。综合测算,能够较该公司过去服务费率,降低约16%,节约企业成本。同时,单工伤保险成本为当地最低缴纳基数的0.2%,较以往发放五险一金的社保全额成本,累计节约金额千万余元。</p> <p>成果2：针对非雇佣制经济下员工的佣金发放、个税处理,改善了过去不合规、存在潜在法律及税务风险的情况,通过个人经营所得,有效提升了员工的到手收入。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 雇佣关系变为合作关系,合理规避劳动用工关系风险 2. 工资支出变为项目成本,可作为进项抵扣 3. 每月收入3万元以下免税,享受个体户税收优惠政策 <p>截止乐接活APP累计注册人数近2000名,累计支付过亿元。</p> <p>成果3：效率提高 配置专属团队实时对接,全流程线上操作结算</p>
-------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

档案内容更新2021年10月