

上海蓝海人力资源科技股份有限公司

| 企 | llz | 详 | 恄 |
|------|-----|---|----|
| IF ' | 11 | 4 | 18 |

| 企业官方注册名称: <u>上海蓝海人力资源科技股份有限公司</u> |
|-----------------------------------|
| 企业常用简称(英文):BlueseaHR |
| 企业常用简称(中文): <u></u> |
| 所属国家: <u>中国</u> |
| 中国总部地址:上海市普陀区真光路539弄15号楼 |
| 网址:www.blueseahr.com |
| 所属行业类别: <u>薪酬管理外包</u> |
| 在中国成立日期: <u>2008年</u> |
| 在中国雇员人数·500 |

业务详情

- 1、主要客户所在行业:快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、住宿 与餐饮业、机械制造
- 2、曾服务过的客户案例

客户一:

| 所提供的 | 薪酬管理外包 |
|---------|---|
| 服务类别 | |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 会展 |
| 客户当时的需求 | 客户当时的需求: 1. 解决员工发薪问题 2. 解决员工社保缴纳问题 3. 降低用工风险 4. 减少人力成本 5. 增加员工满意度,降低员工离职率 |
| 具体服务内容 | 1. 工资代发,个税申报 2. 考勤管理 3. 员工入离职管理 4. 社保 公积金缴纳 |



| | 5. 体检福利 6. 劳动政策法规咨询 7. 蓝海乐享俱乐部一定期主题活动 |
|------|---|
| 服务成果 | 采用先进的云计算、人工智能等信息化手段实时跟进服务情况,面对客户公司的人员流动,第一时间响应并做好增减员操作,有效避免社保浪费。通过服务流程的全数字化覆盖,在满足客户降本增效的同时,有效降低了发薪、社保缴纳等工作的出错率。为员工加入年度体检项目,体现公司关怀,有效增加了员工归属感,离职率显著降低。 |

客户二:

| 所提供的 | 薪酬管理外包 |
|---------|---|
| 服务类别 | |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 住宿与餐饮业 |
| 客户当时的需求 | 客户当时的需求: 1. 员工招募 2. 劳动关系管理 3. 员工薪酬管理 4. 员工假勤管理 5. 员工关怀 6. 劳动争议和突发事件处理 |
| 具体服务内容 | 1、组建专属的项目服务团队,针对客户端口和外包员工端口提供服务,通过公司已有人才库资源并结合其他渠道,筛选并推荐合适的候选人,及时填补客户外包岗位空缺;及时处理和解决项目中各项问题。 2、办理各项入离职手续,对员工法定福利、劳动关系、薪酬福利等进行管理,解决各项员工人事服务上的问题; 3、设计合理的员工管理制度,及时跟进员工假勤和日常表现情况,使客户项目的能正常有序推进; 4、合理规划员工活动和员工福利体系,维护员工稳定性; 5、通过公司专业的服务团队和律师团队,为客户解决突发和争议事件。 |
| 服务成果 | 我司的招聘服务团队充分利用公司人才库资源并积极开拓多种渠道,发掘了充足的候选人资源,经过一系列专业的筛选、评估环节,最终为客户公司输入了一批高质量、满足岗位需求、符合企业要求的新员工。对于劳动关系管理、薪酬管理和假勤管理,我司采用先进的云计算、人工智能等信息化手段实时跟进服务情况,面对客户公司的人员流动、薪酬调整和计算以及假勤等事宜,第一时间响应并做出处理,有效避免人工操作易出错的情况。给客户员工提供入职体检、年度体检、健康讲座等多种个性化的 |

选择,满足不同需求,实时关注并保障员工的健康,达到员工满意度最大化。同时,也帮助客户企业塑造了良好的雇主品牌,大幅提升了员工对企业的忠诚度。

我司的专业律师团队随时待命、有求必应,对于客户公司出现的 劳动争议和突发事件,他们积极介入提供专业的法律建议和帮助, 服务至今为客户公司妥善处理了诸多问题。

档案内容更新2021年10月