



甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业官方注册名称：甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业常用简称（英文）：Oracle

企业常用简称（中文）：甲骨文公司

所属国家：美国

中国总部地址：北京市海淀区中关村软件园24号楼甲骨文大厦

网址：www.oracle.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1989

在中国雇员人数：2500+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、能源动力、集团型企业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	国有
客户当时的需求	- 系统集中化建设需求：一体化平台上建设人力资源数字化系统，完成员工管理、薪酬核算同时，筹划人才盘点、人才梯队、战略人力资源规划落地 - 薪酬核算：全集团含各事业部员工通过系统进行薪酬核算，核算逻辑能够灵活调整； - 数据分析层面：对于数据深入分析以支撑领导管理决策的需求，通过系统设计规范统计维度，提升报表易用性 - 操作体验层面：需要增强系统易用性、优化系统、通过采用流程自动化等形式提升工作效率的需求
具体服务内容	1. Oracle HCM核心人力模块建设：组织管理、岗职位体系、员工信息及员工异动管理；

	2. Oracle HCM薪酬管理：薪酬体系、制度系统落地；薪酬核算逻辑灵活配置； 3. 数据分析：全集团核心数据统计分析模型构建及系统展现； 4. 系统接口：企业内部系统打通
服务成果	1. 厘清管理维度及管理深度,从人力成本角度增强集团对下属单位的有效监督与监控； 2. 完成岗位体系和薪酬体系系统落地,奠定和框实人力资源管理的基础； 3. 完成全部员工薪酬核算系统落地； 4. 完成员工基础信息及薪酬历史数据迁移； 5. 通过系统将人力资源的管理流程延伸到每一个细胞组织,提升员工的参与程度和满意度； 6. 聚焦人才培养与发展,提高员工能力素质、推动以价值创造为导向,实现员工对自身发展满意； 7. 信息系统高度集成,促进人力资源共享服务中心构建,提升运营效率、员工服务,并结合新型的服务模式,进一步提升效率及满意度。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	1. 项目背景：客户的地域经营加速 - 公司间交流、人才流动、职能整合、公司间差异化统一的加速 - 公司间制度、做法、流程等差异化高 - 各单位薪酬体系、制度差异需要统一统计分析口径 2. 中国地域的现状和课题要求 - 人事薪酬制度设计、业务流程差异性大、水平不一 - 系统导入、运营、问题对应需要各公司单独推进、效率低 - 需要解决各公司人事薪酬系统应用水平不一、手动作业多、信息及时性差、系统维护困难等问题 3. 最终需要达到 - 通过共通HRIS的导入,实现薪酬管理标准化、效率化、水平提高 - 为了实现客户的高效经营、最优经营进行前提准备
具体服务内容	1. 基于Oracle HCM Cloud解决方案实施人事组织架构管理、工资奖金管理、人事评价管理、员工/经理自助 2. 保证各家公司人力资源管理差异化的同时,实现HRIS统一平台导入 3. 针对集团管控需求,进行了业务流程体系、岗职体系、薪酬体系梳理及系统落地服务

	4. 基于员工职业生涯的各类数据、流程、报表、集成共享管理 5. 流程驱动业务，实现人事、考勤、薪资、绩效、报表联动。与盖雅考勤、Cornerstone等系统集成，实现各单位薪酬计算自动化、流程化 6. 构建“集中统一”的人力资源管理信息平台，实现全集团范围内人力资源数据的“高度共享”，支持业务拓展和复制
服务成果	基于多元、成熟的解决方案和深厚的服务经验，同时结合客户的人才管理理念，Oracle HCM云为客户提供了包括全球人力资源、全球薪资、目标与绩效、人才管理等多个流程的HCM云解决方案，帮助客户达成了数字化人力资源管理目标： • 人事薪酬业务效率提升40%~50% • 集团实行集中化管理模式，大幅降低系统实施及维护成本 • 薪酬管理痕迹可视化，全程追溯申请、审批流程和记录 • 实现薪酬管理的体系化、大数据化 • 提升管理者和员工的满意度和信任感，改善工作体验

档案内容更新2021年10月