



深圳市前海欢雀科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳市前海欢雀科技有限公司

企业常用简称（英文）：happy bird

企业常用简称（中文）：欢雀

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区珠江新城高德置地秋广场E座1401单元

网址：https://www.que360.com/

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2015年06月30日

在中国雇员人数：140

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	如何在大规模招聘需求下，提升招聘效率和招聘质量、降低招聘流失率、持续获取优秀人才，是A公司当前尤需解决的重要问题。现阶段使用的人事系统已无法满足对流程敏捷性的需求，对薪酬管理工作也有了更高的数字化及智能化的要求
具体服务内容	在欢雀智能招聘管理系统中，A公司得以聚合不同的招聘渠道，实现职位的整体发布，候选人信息统一管理及Offer的一站式发送。A公司，在数字化人才库建设后薪酬问题引刃而解。多种薪酬

	计算方式，个税一键处理，都帮助公司HR大大提升效率！
服务成果	<p>才库的建立不仅提升公司内部的协作效率，同时也帮助HR节约处理简历等事务用时的近40%，极大的减少了时间成本与机会成本的浪费。</p> <p>使用系统后，人事业务线上管理。员工入离职算薪事项，在系统中配置后，我们的HR只需简单操作即可。降低HR的操作成本，也规范了流程，提升管理效率。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>缺少人力资源信息化工具，现有的档案全部保存在档案室，电子化程度低，海外机构的人员情况总部无法及时掌握和管理。薪资核算在各个国家及区域分公司进行统计，公司总部无法及时得到相关数据。基于公司对人才的统计分析维度，欢雀提供了多维度的标准化数据统计分析报表，大大提高了员工管理的工作效率。</p>
具体服务内容	<p>基于越南员工需要管理的字段集，欢雀提供完整、完善的人员信息档案管理功能，信息允许任意搜索，满足了多分支机构的需求。员工的考勤和薪酬计算，将根据各区域差异化情况进行系统搭建。欢雀系统采用分布式部署，各区域数据及时自动归总到总部数据中心。</p> <p>基于公司对人才的统计分析维度，欢雀提供了多维度的标准化数据统计分析报表，大大提高了员工管理的工作效率。</p>
服务成果	<p>使用欢雀人力资源信息化工具后，人才数据得到综合管理，电子化数据展示员工档案储存情况，薪资部门也减少了更多的工作量，各个国家的薪酬成本数据，汇总更加方便，欢雀提供了多维度的标准化数据统计分析报表，大大提高了员工管理的工作效率。</p>

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子电气

<p>客户当时的需求</p>	<p>传统人力资源管理模式已无法适应高新技术企业在业务和人员层面进行的快速扩张。每一个员工的入、转、调、离，都需要HR的审批、核查和录入。而线下采集再由HR手动录入人力资源系统的传统方式，导致HR工作量大且易出错。A公司在不同城市拥有研发中心，管理起来有难度。随着企业扩张，公司对考勤、薪酬管理都有更高的要求：公司共有八种班次，而考勤、排班、核对，每月耗去HR大量时间；二是薪酬方面，员工在不同时段加班有不同的补贴金额，HR手动操作计算十分繁杂、容易出错，降低了整体效率。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>利用欢雀人事系统，公司HR可针对不同部门、不同人员设置不同的考勤方案，员工自主打卡、自主管理，考勤数据还可自动生成报表关联薪酬模块。同时，薪酬核算自动关联考勤扣罚、加班津贴、社保数据及个税核算，真正实现一键自动算薪！HR无需学习软件代码即可快速上手，免去繁琐的计算和核对。</p> <p>系统还可自动生成精准薪酬分析报告，薪酬全盘数据展示及分类展示（薪酬表、社保表、公积金表、个税表、银行表等），方便及时查询和统计。更支持电子工资条发放，让员工对于薪酬一目了然，清晰了解自己的上升空间，从此告别纸质工资条！</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过使用欢雀HR SaaS系统，公司实现人力资源数字化一站式转型。系统大大提高了员工管理的工作效率，不仅能够帮助A公司完成员工全生命周期的管理，还将科学、灵活地激发员工活力，最大化协调、利用公司内外部资源，达到降本增效。</p> <p>因人事管理实现全流程线上化，故而减少了40%的繁琐程序，这不仅将宝贵人力从繁琐日常事务中解放出来，还帮助公司HR把更多精力转移到核心工作上。员工体验平台满足了公司在业务高速发展中的个性化需求，同时也提升公司福利灵活度及员工满意度。</p>

档案内容更新2021年10月