



上海智思信息科技有限公司

企业官方注册名称： 上海智思信息科技有限公司

企业常用简称（英文）： GISI

企业常用简称（中文）： 智思云

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海

网址： www.zhisiyun.com

所属行业类别： 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2021

在中国雇员人数： 150

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>分公司众多，总部难以统一管理 客户是一家领先的国际性物流公司，拥有庞大的分、子、以及港澳公司，职务职级体系管理错综复杂，业务环节繁琐，且人员流动大，异动频繁。人事异动情况难记录，无法快速高效的实现人员信息的调整、管理及统计分析。</p> <p>流程审批不及时，考勤业务规范难 人事、考勤流程审批复杂，线下表单审批无法及时处理，手工统计效率低，导致无法与复杂的集团式人事组织架构联动融合。不同部门有不同的管理规则和考勤要求，多种班次不定时轮换，难以做到精细化管理。</p>

	<p>个税金额难算准，算薪数据来源多</p> <p>客户在各地区有很多分子公司，多样化的薪资规则以及个税新政变化频繁，使薪酬计算方案复杂、核算难度大、准确性低。且薪酬数据匹配复杂，互通困难，核算耗时耗力，很难有效监控、管理薪资数据。</p>
具体服务内容	<p>支持集团化多级组织架构管理</p> <p>智思云为客户设立了总、分公司的体系，建立公司、部门、职位、职级等集团化管理体系操作，支持初始数据信息导入，能快速形成人员及组织架构，对2000位员工进行基础信息精细化管理，并及时关联人事调转入离、人员档案管理协同操作。</p> <p>提供多元化流程审批，灵活线上排班</p> <p>智思云支持微信、钉钉等多种移动端连动审批，保证流程审批的时效性，还可有效节省无纸化成本。同时提供平台化视图排班工具，灵活定义各种班次，可按员工、自定义班组、岗位不同维度批量排班，还支持模板批量导入大量人员的排班计划。</p> <p>精准管理社保，实现薪资精细计算</p> <p>薪资与考勤、人事、绩效等无缝对接，同时结合线上线下算薪相结合的独特方式，支持多种计薪方式及各地区薪资规则，完美适配薪酬模型。薪税一体，自动同步算税逻辑，同时平台化社保管理方案可以有效解决多样化的社保规则，批量调整社保基数。</p>
服务成果	<p>智思云帮助我们实现线下线上的数字化转变，大大节省了人工的效率，减少业务部门之前数据共享的错漏，同时，在产品不断更新发展的过程中，我们和顾问一起进行扩展化需求的提炼，我们希望与智思云一起，一同构建一站式数字化强大的HR管理系统，最终实现共赢的长远目标。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>人员信息统计工作量大</p> <p>客户属于销售离散型组织，分公司分布于全国各地，人员信息统计均采用线下excel，每周统计一次，耗时耗力，且易遗漏出错。</p> <p>线下考勤数据汇总难</p> <p>员工考勤打卡通过考勤机来实现，但考勤机数据在本地，每</p>

	<p>次需要HR去维护考勤机数据信息。员工考勤数据无法实时查询。每月底，HR导入考勤结论后，还需通知每个员工调整自己的考勤异常。</p> <p>薪资计算耗时长</p> <p>由于人员离散，在薪酬计算时人员数据不准确，需要和各个分子公司的HR负责人沟通人员情况、薪资情况，因此每个月需耗费3-4天时间，工作繁重。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>摆脱繁琐，实现HR价值升维</p> <p>客户有二十几个分公司，每个分子公司HR分管自己负责的业务，对于这种业务实现方式，系统将入职的权限托管于各个业务单位，HR可以控制流程审批、人员编制和预入职管理。</p> <p>高效协同，推倒阻碍考勤统计的墙</p> <p>全面满足集团化考勤管理需求，考勤异常系统自动提醒管理者轻松掌握员工出勤情况，随时随地完成审批。使用企业微信考勤机及系统签到打卡的模式，HR每月无需费力维护考勤数据，系统自动汇总日月报，并与薪资自动关联。</p> <p>薪酬计算，给不透明一记痛击</p> <p>智思云系统可将人员调转入离职和薪酬通过一个流程实现一体化的贯通，在审核流程时可直接调整薪酬，使HR对于薪酬进行有效的管理和控制。</p>
<p>服务成果</p>	<p>人力资源管理系统的的使用不仅是人事事务的线上转移，更是让数据在系统中得以记录和沉淀，为后续的数字化打下基石。挖掘数据的价值，破解高效管理的密码，智思云正在发挥价值，客户依托智思云系统的数据可以聚焦组织人事、考勤、薪酬等多场景下的数据，动态掌握情况，为下一步的策略调整提供依据。</p>

档案内容更新2021年10月