



## 五人易软件（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 五人易软件（上海）有限公司

企业常用简称（英文）： Take5 People

企业常用简称（中文）： 五人易

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区中山西路2025号 永升大厦 505室

网址： www.take5people.com

所属行业类别： 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2008

在中国雇员人数： 50

### 业务详情

1、主要客户所在行业： IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统   |
| 客户公司性质   | 外商独资  |
| 客户公司行业   | 专业性服务（如法律，公关，教育等）   |
| 客户当时的需求  | A公司 是一家专注于亚太市场的企业专业服务商，为企业提供财务、薪酬、税务、法律合规等专业服务。公司的发展势头强劲，已经在亚洲成功进行了一系列的战略收购。快速的业务扩张，使得业务团队需要处理的数据量大幅增长，而公司之前多以人工方式录入数据，导致遗漏和错误时有发生，难以处理复杂的薪酬计算和数据报告，也无法为企业客户提供对业务经营状况的有效分析。同时，业务的发展也使得公司必须面对更加复杂多样的客户需求，满足各个国家之间不同的法律合规要求，及时为客户的跨 |

|        |  |
|--------|--|
|        | 国拓展，尤其是在东南亚新兴市场的拓展提供支持。因此，公司迫切需要引入系统自动化来解放人力，同时提升客户 HR 和员工满意度。   |
| 具体服务内容 | 通过这次合作，Take5 People 将为公司的跨区域人力资源与薪酬服务提供系统综合解决方案，包括核心人事、薪酬与休假管理、招聘管理、考勤、绩效与培训管理、员工自助等。这项合作覆盖新加坡、马来西亚、泰国、越南、柬埔寨、印度尼西亚、中国大陆、中国香港、中国澳门和中国台湾，以及随着合作双方的发展可能涉及的其他国家与地区。   |
| 服务成果   | Take5 People HR0（人力资源外包）平台 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 以统一的亚太跨区域平台取代了公司原先离散的各国/各地区系统与手工操作方式，帮助公司极大地提高了服务效率，有效降低了运营成本</li> <li>• 具备内嵌的本地化模板，能够满足各国/各地区的法律与合规要求</li> <li>• 高度可拓展、可配置的特性使得公司新客户的加入变得快捷便利，能够助力公司未来新市场和新外包业务的快速拓展</li> </ul> |

#### 客户二：

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统   |
| 客户公司性质   | 外商独资  |
| 客户公司行业   | 机械制造  |
| 客户当时的需求  | <p>长期以来，集团亚洲地区各家运营公司的人事均独立管理，导致人力资源管理系统不统一，员工信息管理、人事运营等方面缺乏智能系统支持：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 不同的人事管理方式造成集团无法及时全面地掌握组织信息</li> <li>• 国家/地区政策法规的变化与员工信息的变更无法及时同步，产生较高的沟通协作成本</li> <li>• 各个运营公司人事管理制度和流程差异大，对跨区域统一管理提出挑战</li> <li>• 缺乏高效匹配的数字化工具，难以为集团决策提供及时可靠的依据</li> <li>• 无便捷的自助及移动化服务功能，员工体验不佳</li> </ul> <p>企业的快速发展使得公司迫切需要一个区域性的人力资源管理综合解决方案，能够重点解决薪酬管理，包括调薪、佣金、奖金计算与人员预算等环节，并实现与 Success Factors 系统的数据对接。</p> |

|               |   |
|---------------|---|
| <p>具体服务内容</p> | <p>根据公司的实际需求，Take5 People 为其搭建了覆盖亚洲多区域的人力资源共享服务云平台，重点解决薪酬管理挑战，同时实现与第三方系统的数据无缝连接。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 组织信息管理：平台具备员工信息管理的多种选择，梳理了入转调离的管理流程，并且以审批 workflow、用户自定义报表、通知与提醒等定制化功能保障人事团队对组织信息全面准确的维护与管理。</li> <li>• 复杂薪酬管理：薪酬运算平台满足跨区域合规要求，并且通过对薪酬项目和计算逻辑的可视化配置，确保系统中休假、加班、奖金和工资调整等相关信息都能够与薪酬模块自动关联。</li> <li>• 休假管理：休假管理平台能够按照各地的法规政策处理休假额度、结转与加班转调休等操作，也能够实现基于公司、组织，甚至基于特定人群的休假申请规则的设置。</li> <li>• 跨区域审批流程：平台具备入转调离、加班、休假、续约、月度、季度及年度奖金等工作流，帮助公司实现了流程标准化和经理跨区域授权；平台可配置数十种审批流程，满足公司复杂的审批模式和组合规则。</li> <li>• 员工自助中心：员工自助平台能够通过网页端或移动端访问，实现对休假、加班及其他所有员工工作流的远程管理。</li> </ul>                           |
| <p>服务成果</p>   | <p>通过 Take5 People 的人力资源与薪酬管理综合解决方案，集团如今能够以统一平台实现对中国大陆、中国香港、中国澳门、新加坡、马来西亚和泰国等运营公司的人力资源数字化管理，由此成功地在各运营公司建立了人力资源共享服务中心，实现对人力资源政策与流程的标准化、数字化管理。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 平台与 SuccessFactors 等其他系统无缝连接，通过单一数据库实现对组织信息和薪酬数据标准化管理与审核。</li> <li>• 统一的薪酬系统帮助公司实现了对多国家 / 地区的薪酬计算，大幅提升了人事团队的工作效率，并且节约了沟通、人力与其他相关成本。</li> <li>• 人事云和薪酬云解决方案实现了公司对各区域人事政策法规的数字化管理，保证其满足当地的合规要求。</li> <li>• 网页端和移动端的员工自助中心为员工与管理者带来流畅的使用体验。休假与加班的申请、审批和查询变得更加便捷，人事团队的行政事务压力也得到了缓解。</li> <li>• 平台根据公司的需求进行了部分定制化处理。加班预申请功能降低了新系统对客户原有流程的影响；内嵌财务报表的格式定制满足了与公司 ERP 系统的直接兼容，减少了手动操作，实现了薪酬计算与财务系统的集成，从而释放了跨部门协作过程中占用的人力资源。</li> </ul> |

档案内容更新2021年10月