



苏州乔邦云计算有限公司

企业详情

企业官方注册名称：苏州乔邦云计算有限公司

企业常用简称（英文）：Tiobon

企业常用简称（中文）：乔邦云计算

所属国家：中国

中国总部地址：中国江苏省苏州市工业园区新平街388号腾飞创新园塔楼A718-719室

网址：http://www.tiobon.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2018年12月10日

在中国雇员人数：30人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	<p>随着企业规模扩张，现有系统无法满足需求，A公司对未来的人力资源管理产生了担忧：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 考勤机独立产生数据，需要手工下载信息，无法自动上传； 2. 多个系统，分散管理，数据无法互通并进行管理分析； 3. 薪酬基本采用手工结算，准确率难以100%保证； 4. 每月薪酬分析数据，耗费大量人力成本，费时费力； 5. 集团内部对于系统安全性管控要求严格，需要评估合乎企业

	安全规范的人力资源管理软件进行内部管理使用。
具体服务内容	<p>阶段一：薪酬自动化 实施模块：系统管理、参数管理、人事组织管理、报表分析管理、自动警示管理、考勤管理、薪酬管理、自助服务系统、审批流系统（含流程设计平台及请假、加班、补卡流程）、移动系统（IOS & Android）。 其中，薪酬管理做了全面细致的需求分析，制度梳理，逻辑验证等实施服务。</p> <p>阶段二：招聘、用餐、流程系统化 实施模块：扫码填简历&人才库功能、流程及报表开发。 除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
服务成果	<p>通过乔邦GHR高效人资解决方案，A公司实现了人资管理移动化、人资数据在线化，考勤薪酬自动化，助力HR向战略性人才转型，具体表现在以下方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 梳理优化现有人事制度，明确规章制度，建立透明、全面、易查的人力资源管理系统； 2. 薪酬实现自动化，一键结算，准备率达100%； 3. 自动生成薪酬分析报表，大幅节省时间成本与人力成本； 4. 自动比对排班、加班、请假与考勤的数据，产生不同类型的考勤异常，让人力资源部门告别手工对比，提高工作效率； 5. 针对企业现状提供多维度的人力数据分析，为企业决策提供有效依据； 6. 通过员工自助服务系统，实现员工全面自助，实现流程电子化，有效缩短签核流程，改善企业内部沟通，解放管理者的时间； 7. 配合人力预算，根据组织人力需求，从预约面试、安排候选人面试、人才库管理等多个环节，配合实时的招聘情况分析，让招聘更高效； 8. 还可通过GHR APP进行移动办公，随时随地处理事务； 9. GHR系统多次通过了集团对软件安全性要求的检测，最终成功推行上线。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资

客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>传统人事管理以手工操作为主，不仅工作量大，还效率低。手工加Excel的人事管理方式，使得人力资源部门的重复手工劳动越来越多，人力资源部80%的时间用于计算工资、劳动关系处理等行政事务，无暇顾及机构发展的需求，与业务脱节。</p> <p>于是在加强专业水平的同时，也对公司的管理方式提出了全面信息化发展的新要求。为此，经过详细的可行性分析及全面细致的评估后，A公司着手引进了全新的人力资源管理软件。</p>
具体服务内容	<p>服务对象：xx通讯技术（中国）有限公司、xx科技（苏州）有限公司、xx通联通信（苏州）有限公司、xx电讯（上海）有限公司；</p> <p>实施模块：系统管理、参数管理、人事组织管理、报表分析管理、自动警示管理、考勤管理、薪酬管理、自助服务系统、审批流系统（含流程设计平台及请假、加班、补卡流程）、移动系统（IOS & Android）。</p> <p>除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
服务成果	<p>通过薪资系统，A公司实现了：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事考勤与薪资业务的规范及自动化，一键即可生成复杂的报表； 2. 重新优化了现有人事制度，明确规章制度，建立透明、全面、易查的人事信息库； 3. 自动比对排班、加班、请假与考勤的数据产生异常，让人力资源部门告别手工对比，提高工作效率； 4. 员工自助服务系统帮助改善企业内部沟通，通过GHR App即可查询薪资，还可设置手势密码，有效防止薪资数据泄露； 5. 告别纸质签核单，实现薪资审批流程电子化，有效缩短签核流程，解放管理者的时间。

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	随着A公司产能和销售量的急速增长，现有人力资源管理模式已无法满足现状，因此公司管理层决定引进专业的人力资源管理软

	<p>件，解决以下问题：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 考勤机独立产生数据，依赖手工整理； 2. 薪酬基本靠手工结算，复杂的考勤薪酬计算规则，导致结算周期长，准确率难以100%保证； 3. 每月薪酬统计数据，耗费大量人力成本，费时费力； 4. 需求变更频繁，仅靠人力无法快速应对。
<p>具体服务内容</p>	<p>第一阶段：考勤薪酬自动化 系统管理、参数管理、人事组织管理、报表分析管理、自动警示管理、考勤管理、保险薪酬管理、员工自助服务系统、签核流程管理系统(含流程设计平台及请假、加班、忘刷卡流程申请与核准)、移动系统(IOS & Android)、总务管理（包含用餐管理和物品管理）。</p> <p>第二阶段：员工绩效考核系统。</p> <p>第三阶段：员工教育训练管理。</p> <p>除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过乔邦GHR系统，A公司实现了：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 优化现有人事制度，明确规章制度，建立透明、全面、易查的人力资源管理系统； 2. 自动化的考勤排班与薪酬结算，有效简化人事部门日常繁重的考勤与计薪作业，告别人工比对； 3. 签核流程规则配置灵活，能快速应对组织架构变更造成的签核人员调整，有效缩短签核流程，提高部门工作效率； 4. 薪资结构复杂，变化多样，大量灵活的参数设置最大程度上满足企业的需求配置，为企业降低成本； 5. 健全了人事评价、职能评鉴、教育训练体系，助力A公司建立起符合全球布局的集团式管理架构。

档案内容更新2021年10月