



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：GDP Group

企业常用简称（中文）：GDP集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海闵行区申昆路2377号7号楼

网址：www.cdpgroup.com

所属行业类别：员工激励与认可，健康保险，体检与健康管理，薪酬管理外包，弹性福利，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2004

在中国雇员人数：1000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> · 用单一系统替换现有多套薪资计算系统 · 算薪系统除了满足提高算薪效率的要求之外，还要满足配置灵活、便利快捷等需求 · 将 Success Factors 和 WFM 作为未来薪资系统的唯一数据来源。 · 统一薪资计算规则

	<ul style="list-style-type: none"> · 自动计算薪资 · 严格的合规性审计要求，包括划分明确权限和业务流程优化，以及系统软硬件、网络的安全性要求 · 满足 2019 年新税法的算税需求 · 提供多维度跨周期的数据报表
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供独享的私有云方案，从硬件层面上满足客户对于系统运行效率，以及对于系统安全的要求； 2. 与客户一道梳理现有薪资计算逻辑和薪资政策，整合统一薪资项目规则； 3. 针对客户体量庞大这个特点，提供经过 CDP 优化过的标准算薪功能和方案，从数据录入、系统薪资核算到报表查询导出几个方面优化现有解决方案，最终实现相同数量级系统操作，直接提升效率 3~4 倍，1 分钟内完成万人级的专项附加扣除数据导入，4 分钟内完成万人级别的薪资运行，2 分钟内生成万人级的薪资报表； 4. 打通与 Success Factors、考勤系统及财务系统的上下游接口，实现系统整合和自动对接需求，减少线下人工干预； 5. 针对复杂业务场景，实现半月薪系统算薪方案、社保测算与差异比对方案、多地域算薪政策灵活配置方案、复杂个税场景系统方案等专项方案。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强大的追溯和集成能力 在基于现有 HCM 系统的基础上，集成了 CDP 算薪解决方案，与客户的 Success Factors 实现无缝集成，全面提高数据准确性和工作效率。支持全字段追溯，不仅可以记录日常运营过程和结果，还可以为 HR 和管理层提供决策支持的数据基础。 2. 高准确率 系统上线一年多以来，期间历经新冠疫情等多重考验，CDP 方案在算薪准确率上不仅超出原有系统，也远高于客户预期。 3. 合规性 CDP 在保证自身合规性（每年定期接受 SOC 审计）的同时，为客户提供了更加完善的信息安全保障，在权限设置上更为严谨和细致，确保权限划分合规合理，提供了合规性审计报告以及免费审计支持。 4. 服务扩展性 CDP 提供了兼具扩展性和整合性的弹性解决方案。除免费为客户升级方案，消除隐形成本和规避风险之外。还可以提供非常全面

	的 HR 服务，例如：社会保险服务、商业保险服务、健康体检、弹性福利等。
--	--------------------------------------

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司员工地域分布广泛，超过 4000+的员工分布在中国 20 多个城市，薪资考勤管理规则复杂 2. 30+个法人公司跨越 9 个零售品牌，统一管理困难 3. 10 余套复杂的薪资规则体系难以统一 4. 如何降低用工成本、降低用工风险、提高人效、提高运营效率，以反补业务
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. CDP 派出专项小组，专业严谨地制定流程规范，公司审计、法务、财务提供专业意见 2. 帮助 A 公司 9 大核心子公司，20 个渠道城市无缝进行数字化转型把控风险 3. 举办超过 120 场沟通会，从北京、深圳、上海面向 A 公司全国门店进行推广，完成其所有全部直营门店员工转签 4. 帮助 A 公司多套复杂的薪资规则融合统一 5. 搭建系统门户，实现A公司线上合同流程签署，将A公司月度算薪周期从3天缩短至1天，并持续进行优化
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面整合A公司15家供应商，提升HR整体管理能力及效率 2. 做到薪资计算100%的准确性 3. 围绕员工体验的数字化用工服务，员工入职流程从7天缩短至1天 4. 通过数字化的方式，实现可量化的员工体验服务管理

客户三：

所提供的服务类别	员工激励与认可
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）

客户当时的需求	<p>A 公司，总部位于德国的勒沃库森，国际知名的制药及化工巨头截止 2019 年，A 公司在世界各地 87 个国家拥有 392 家附属公司，员工人数超过 10 万人，公司的产品种类超过 10000 种</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 员工体验成为选人、用人、留人的决定性因素之一 2. 福利与绩效挂钩的方式不再适用，需要新的激励方式 3. 急需增加管理层和员工之间的沟通，更好地实现激励和获取反馈 4. HR 须每月收集海量数据并逐一录入到算薪系统，工作量巨大
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. A 公司与 CDP 合作利用数字化工具——WorkLife 在员工管理与激励中，全面引入移动，社交、场景的理念，采用类似移动社交媒体的动态场景，如点亮、感谢卡和其他互动方式 2. 奖金福利和绩效脱钩，不再是传统打分作为系数，通过在数字平台上设立奖金池，面对整个 A 公司全球，能随时嘉奖最好表现的员工
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近 4000 员工每天会登录平台发送感谢卡，平均每次登录在 9 分钟左右，每个员工每月发放 4 张感谢卡，每次访问 89 个页面，有 43 个操作，截止到目前的发送的感谢卡总数超过了 17000 张，经理发卡点数超过 300 万 2. 2019 财年，A 公司的全球员工人数超过 10 万人，数字化方式激励员工的变革也帮助 A 公司实现了全球范围内人力资源的一次大整合 3. 仅仅 Q3 发放了 10K+ 认可卡，近 3000 名员工登陆认可激励平台；还建立了全球系统和本地系统的嘉奖与认可框架，其中最佳绩效奖是在全球框架下 A 公司全球目前对最佳员工 Award 形式，已经从传统奖金变成每年即时可以发放的实时奖励 4. 实现了企业内部沟通扁平化，同时通过社交手段，达成让工作融入进生活，增强了员工的凝聚力、促进各部门之间的合作的目的

客户四：

所提供的服务类别	员工激励与认可
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业

客户当时的需求	<p>随着A集团规模不断壮大，员工个性化的需求增多，员工体验成为选人、用人、留人的决定性因素之一。传统的方式，已经不能满足员工的需求。因此急需引入数字化员工体验平台，根据员工自身的需求设计员工自助体系，将选择权交给员工，从员工生活、健康和家庭各个维度给予员工最大关怀，真正让员工感受到企业的认可和激励，提升员工的感知度和满意度。</p>
具体服务内容	<p>为满足日益增长的员工体验需求，A集团携手 CDP WorkLife 体验平台，全面引入移动，社交、场景的理念，采用类似移动社交媒体的动态场景，如点亮、感谢卡和其他互动方式，将奖金福利和绩效脱钩，不再是传统打分作为系数，通过在数字平台上设立奖金池，为员工提供更多更丰富的福利，将选择权交给员工，员工可根据自身需求，更合理的使用企业提供的福利。</p> <p>同时，A公司严选商城全面入驻 CDP WorkLife 员工体验平台，为员工提供更多元的商品选择。</p> <p>CDP 除提供标准的福利商品外，也非常重视员工的健康管理，提供各类体检和健康产品，并且覆盖范围拓展到员工家属，让员工在工作、生活等各个维度，获得更全面的福利保障。</p> <p>CDP员工体验平台全面助力A公司提升员工的互动体验，在福利商城基础上，联动员工激励体系，为A公司提供包括勋章体系、福利礼金申请等功能，体现了对员工的关怀，也增加了员工了解公司、了解同事的窗口，同时提升员工的企业认同感、荣誉感，助力打造A公司的雇主品牌。</p>
服务成果	<p>客户乐享汇员工体验平台项目一期，已经于 2019 年 8 月 1 日正式上线，上线人数 8000+。一期项目范围主要聚焦于乐享汇福利平台和公司福利体系的搭建，基于全新的 CDP EcoSaaS 平台，实现了即时员工激励和福利商城功能的部署，为员工提供更丰富的福利商品和更多有趣的互动方式。同时，CDP 作为公司长期的合作伙伴，将持续打造更丰富更有趣的弹性福利平台，为公司提供不断升级的服务体验。员工体验得到极大的提升。</p>

客户五：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）

客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 医药化工企业面临审计困难，合规要求高，分支机构多难以管控和人力资源配置成本高等一系列问题 2. 公司在中国的业务范围不断扩大，分支机构越来越多，产业架构复杂，原来的全球系统无法支持公司业务的发展 3. 13家法人实体薪资周期和薪资规则各不相同，HR手工算薪工作量大，算薪准确率和效率低，及时性难以保证 4. 产业结构复杂，分支机构太多，导致流程冗长，无法统一，集中管理困难
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. CDP 依托丰富的行业经验，通过一站式薪酬外包解决方案和区域解决方案，帮助公司实现大中华区 13 套算薪逻辑的整合 2. 推进公司全球 HRIS 中国落地，驱动 HR 本地化精益运营 3. 对大中华区的 13 家法人实体，从全球 HRIS 主系统的实施、Payroll 整合到系统流程优化，实现公司大陆和香港在内的 3000 名员工的系统精准算薪 4. CDP 针对 90 余个城市的分支机构，对企业系统、流程进行优化整合，帮助公司提升效率，优化成本
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 助力获得国际权威机构 BRANDONHALL 授予的“Payroll 战略和管理最佳领先奖” 2. 助力公司整合大中华区 13 套算薪逻辑，提高算薪准确率 3. 帮助公司优化流程，达成公司全球和区域资源整合，降低成本内耗 4. 助力公司全球 HRIS 系统本地化完美落地 5. 通过系统+平台+数据的统一整合，为公司战略决策提供数据依托

客户六：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大规模的收购与整合，使得企业成本大幅增加 2. 员工规模快速增加，HR 陷入大量重复性、事务性的工作中 3. 在并购，优化、整合、再并购、再优化、不断整合的过程中，必须保证薪酬数据的准确以及合法合规

<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 核心”一站式”服务方案 2. 基于“劳动关系”管理的人事服务：员工劳动合同签订/管理，及基于合同管理的其他服务，员工关系管理（员工沟通/离职面谈/劳动纠纷沟通协调/劳动纠纷应诉等）、薪酬管理 3. 员工法定福利服务：社保委托缴纳、薪资计算、发放及相关报表生成、员工个税缴纳 4. 法务支持：政策咨询、相关法务知识培训
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在“业务快速扩张”与“企业成本控制”两者兼得的基础上，实现员工满意、业务平稳 2. 帮助节省企业 HR 与员工之间大量的沟通时间，同时从繁琐的事务性工作中解脱出来，有效提升 HR 的工作效率 3. 借助CDP咨询顾问的统筹规划，有效降低企业的60%的成本，为公司的下一步业务扩张打下了扎实的基础，为HR决策提供了最有效率的支持

档案内容更新2021年10月