



科锐数字科技（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：科锐数字科技（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：GeeTemp

企业常用简称（中文）：即派

所属国家：中国

中国总部地址：苏州

网址：www.geetemp.com

所属行业类别：灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：2016年

在中国雇员人数：260

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯、专业性服务（如法律，公关，教育等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	某互联网企业预计半年后上市，需要快速组建一个新事业部，六个月之内需完成全框架搭建，共计620个HC。采购、仓库、运营职位共计50个HC。
具体服务内容	即派创新的“离岸外包”服务，共享recruiter，将自己培养的招聘顾问短期外包给客户，通过远程离岸形式为企业提供服务，企业根据需求“按月租赁”人员，随租随用，人员随时调换、启停，

	灵活客户用人方式，优化结构。所有人员均选用人事代理服务，部分人员采用派遣模式，灵活配置客户方的用工方式，优化人员结构。
服务成果	<p>在客户方HR招聘团队5人编制的情况下，配合客户方于六个月内如期交付620HC业务团队搭建及50HC职能团队搭建。</p> <p>客户方集团总部HRVP称道：“难以想象在如此短的周期内，科锐国际离岸服务外包的20多位顾问如此出色的解决了我们的招聘难题，很享受和这样一支高效、专业的团队合作。”</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>中国前三大风电设备商之一，为提高灵活性，对西北地区风力发电场的技术人员采用岗位外包</p> <p>时间紧：风电场筹备初期，要求全部员工在2个月内入职。</p> <p>要求高：候选人需具备电工及登高特种工作证，大专以上学历，同时具备2年以上行业经验。</p> <p>地域偏：工作地点位于新疆哈密、甘肃金昌戈壁滩等西北地区，生活条件较为恶劣，当地人才资源匮乏。</p> <p>吸引难：短期项目制岗位对外包员工来说缺乏安全感，位于风力发电机舱的室外工作环境，让招聘的挑战加剧。</p>
具体服务内容	<p>提供人才市场及薪酬报告支持确定招聘方向，成立专属项目团队。发挥即派人才库优势，铺设线上线下招聘渠道：专业性、地方性网站、移动端新媒体；当地劳务市场、第三方机构、职业院校…为候选人提供企业发展、职业前景、生活设施等咨询建议，消除顾虑。</p> <p>成立“员工管理中心”，提高归属感。工作区安排现场宿舍及设施。提议优秀员工加薪、转正机会，内部规划职业路线，帮助员工职业发展。</p>
服务成果	<p>为客户在全国范围内提供了超过70个项目现场，技术工程师增至350+人，其中包括新疆在内的西北区域合计为78人。</p> <p>外包员工100%为大专以上学历。</p> <p>被客户授予“最佳外包供应商奖”。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>新建财务共享中心，需要异地外派财务人员，希望通过岗位外包提升运营效率及用工弹性。</p> <p>要求高：候选人需重点院校学历及相关工作经验，适应企业文化。</p> <p>吸引低：岗位薪酬不具备市场竞争力，对候选人吸引弱。</p> <p>能力及资源缺：客户HR人手缺乏及招聘能力不足，渠道有限，效率低。</p>
具体服务内容	采用岗位外包服务，组建专项项目团队，与客户制定招聘方案与流程，管理并拓展推荐渠道。利用人才库智能匹配，借助候选人口碑推荐，提升招聘效率。
服务成果	<p>如期100%达成客户目标，成功录用60余人。</p> <p>因员工绩效优异，稳定性高，数量持续增加，成为独家供应商。</p> <p>为客户开拓了新的招聘渠道，建立了人才储备库。</p> <p>有效保证了客户部门工作正常运转，运营效率显著提升。</p> <p>因优质服务多次受到客户HR及平台负责人赞扬。</p>

档案内容更新于2021年4月