



上海佩琪信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海佩琪信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：HRPACKAGE

企业常用简称（中文）：佩琪人才

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区宜州路188号C7栋

网址：www.hrpackage.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、残疾人招聘就业

在中国成立日期：2012年

在中国雇员人数：650

业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	项目背景： 客户于2014年底正式进驻房屋租赁市场，打造一站式租住平台，致力于为用户创造快乐的租住体验。经过多年的发展，客户已管理运营300万间房源，服务北京、上海、广州、深圳、杭州、南京、苏州、天津、重庆、西安、成都、武汉、郑州、大连、宁波等多个城市，随着平台规模日益扩大，带看小哥的数量也日益增多，由于带看小哥人员多，流动率较高，大大增加了HR的工作量，让

	他们无法抽身。
具体内容	<p>-佩琪服务内容： -灵活用工服务</p> <p>1. 在佩琪的平台，通过灵活用工的形式，在平台上发包，让带看小哥接单，认领任务，减轻人力资源部门繁琐的工作任务。</p> <p>2. 带看小哥通过服务平台接受任务，同时领取报酬，既节省时间也提升了效率，同时帮助客户从繁琐的事务性工作中解脱出来，专注核心业务。同时还可以根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能够人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升。</p>
服务成果	<p>-佩琪服务价值： 用工层面：佩琪的平台资源可以帮助企业解决用工问题，将繁琐的问题简单化，同时平台能为企业降本增效，满足企业用工合规化要求。</p> <p>数据层面： 佩琪集团的灵活用工方案，将HRPACKAGE云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源配置。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。佩琪稳定的灵活用工平台也能帮助企业降本增效，提升员工满意度，减轻人力资源部门人员的工作，让他们有时间从事更有价值的工作。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>-客户主营业务为快递，为扩大企业经营范围，提升市场竞争力，2016年开始加大快运业务的发展，业务范围的扩大，加大了各地运营中心的压力，需要专注于核心业务，人力资源相关业务需第三方给予有力支持。</p> <p>-节假日以及季节性业务对用工的需求，同时也面临同行业内在同时期内用工的竞争。同时客户品牌对招工品质和风险要求第三方供应商考虑如何应对。</p> <p>-为满足市场业务的拓展，以及业务旺季，需要长期和短期的用工支持。同时要满足第三方卖场对进场人员用工合规和管理的要求。</p>

具体服务内容	<p>-服务内容：为其全国区域中转中心提供灵活用工服务，包含用工招聘、培训管理、员工现场管理、宿舍管理、风险承担和管理等。</p> <p>1) 灵活用工-平台用工，工资发放，人员招聘管理等内容</p> <p>2) 仓储物流岗位外包-人员招聘、培训、日常管理、风险承担等。</p>
服务成果	<p>客户收益：</p> <p>从而简化客户的用工流程、降低用工风险、控制人力成本</p> <p>简化事务性工作，专注核心业务</p> <p>提升运营效率，提高员工满意度</p> <p>降低运营成本，提高灵活性</p> <p>支持企业的战略转型，减少在信息化方面的投入</p> <p>灵活用工服务使得客户的招聘能力具有弹性，HR们不用在内部大量增加或者减少人手来应付这种招聘需求的波动，灵活用工供应商的“随需而动”为HR们带来了极大的便利。</p> <p>佩琪多渠道的招聘资源（社工和学生工）满足企业用工的需求，经验丰富的相关管理人员以及标准的项目服务流程，确保第三方合规性的要求，支持了客户业务的发展。</p>

档案内容更新于2021年4月