



上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司
企业常用简称 (英文):	KNX
企业常用简称 (中文):	肯耐珂萨
所属国家:	中国
中国总部地址:	上海长宁区古北财富中心2期16F
网址:	www.knx.com.cn
所属行业类别:	HCM系统-云服务
在中国成立日期:	2008
在全球雇员人数:	700

业务详情

1、主要客户所在行业: 耐用消费品、快速消费品、能源动力、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理)、汽车及零部件

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>公司规模1000+, 属于中国高端木地板的领导品牌, 在行业内属于前三, 客户有OA系统、财务系统、ERP系统, 人事系统, 在人事系统方面之前上过两次, 都以失败告终, 最终在KNX的VX系统中成功落地。</p> <p>痛点: 考勤算不对, 从而导致薪酬也发放不准确。系统最大的诉求是提升HR的工作效率以及提升员工的满意度, 因为不上系统的话, HR要花费大量的人力在考勤, 请休假, 加班以及员工的入转调离等流程上, 另外员工抱怨也很多, 薪资发放不准确, 经常拿着请假单跑来跑去, 员工也很烦。</p>

具体服务内容	<p>解决方案：</p> <p>第一步：把人事信息以及组织架构以及所有的人事流程做了全面的梳理，然后落到系统上。</p> <p>第二步：考勤排班、请休假、加班、公出在线上走</p> <p>第三步：薪酬计算、发放</p> <p>第五步：员工自助端上线</p>
服务成果	<p>1. 减轻了人力资源管理人员的日常事务性工作时间，避免了重复劳动，提高了人力资源管理人员的工作效率，减少了工作量，降低人力资源管理成本；</p> <p>2. 通过对人事信息的统一管理，可以及时地更新和管理数据，同时可以快速地查询、统计和分析，提高了数据的唯一性和准确性，同时提高了工作效率。</p> <p>3. 通过数据挖掘，对人力资源管理的所有信息进行分析，形成各种统计报表和图表，为公司领导层更好、更快地进行决策和解决问题提供支持。</p> <p>4. 通过对软件中蕴含的先进的管理理念的学习和掌握，改进现有的工作方式和方法，提升人力资源管理的水平。</p> <p>5. 通过员工满意度调查，及时了解员工对公司的各方面的意见和建议，及时解决员工最关心并且最重要的问题，为员工创造一个更好的工作环境和氛围，充分发挥员工的积极性，提高员工对公司的满意度。</p> <p>同时在企业人力资本管理降本增效方便取得显著成效（以下为对比原有工作模式相关数据所得出的成果）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 降低加班工时成本近20% 2. 减少薪资计算误差近3% 3. 减少管理沟通成本近70% 4. 规避带薪假逾期支付成本近80% 5. 提升工时效率近30% 6. 控制预测分析近25%

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>随着公司成立多年来，组织结构不断完善，业务不断发展，与之相适应，人力资源管理工作已经迈入正轨，但是公司目前的人力资源管理信息化程度尚不能很好地支撑人力资源管理工作全方位展开，人力资源管理部门的战略性管理职能还没有得到很好的显现，无法更好地满足整个集团公司目前业务的开展和未来业务发展的需要。</p> <p>未来三年，客户的业务将由覆盖全国45座城市拓展至全国60座城市，物流资产组合翻一番，公司人员数量也将面临大幅增长。面对公司近年来迅猛的发展，根据集团的总体战略部署，人力资源管理一体化整合工作将加速推进，要求整个集团优化配置人力资源，以提升集团人力资源服务水平和提高集团人力资源管理的效率。</p>

<p>具体服务内容</p>	<p>经过市场探索，内部调研及业务团队头脑风暴，最终确立的客户E-HR项目，包括员工信息、职位体系、招聘管理、考勤管理、薪酬社保、绩效管理、培训管理、机构管理、组织建设以及统计分析等模块，以选、用、评、育、留为主线，涵盖人力资源管理各业务模块和管理流程。支持大量用户，设置不同权限，实现全员参与人力资源管理，加强集团管控和各所属机构人力资源科学化、专业化管理，为集团管理层提供有效有力的决策支持。一方面从人力资源角度，更好地支撑集团化战略部署，另一方面提升公司整体信息化水平，增强组织效能。</p>
<p>服务成果</p>	<p>· 管理效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 规范了企业人力资源管理，实现新组织机构调整后人员管理的统一； 1.2 可形成正向的数据流，提高综合管理部的工作效率 1.3 建立共享的人员信息数据平台，提高信息回馈的效率 1.4 可为公司其它部门提供有效的基础数据 1.5 规范考勤制度，使考勤数据得到有效的使用 1.6 员工在线自助，实现薪资数据、考勤数据的查看； <p>2. 经济效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 预计每年在人员管理和工作效率方面，提升0.01%，公司1000多位员工，平均每年每人提升效率2小时，则每年创造价值超过10万。 2.2 建立人才储备库，避免内部员工人才流失，公司可以挑选最合适的雇员。 预计每年可为公司节省猎头和招聘网站简历下载费用超过5万。 2.3 提升人员招募效率，若公司平均每年招募人员为60人，每位新员工到岗时间提前2天，则每年创造价值超过5万。 2.4 通过加强人员的绩效管理，提高人员的培训效率，可以提升员工胜任能力，预计每年为公司创造价值超过20万。 2.5 避免人为疏忽等原因造成的具有法律隐患的诸如合同没有续签等情况的发生，降低用工风险。 2.6 避免因工作量大而造成的手工计算数据不准确给企业造成的损失，减少3%的薪酬计算误差； 2.7 降低70%的管理沟通成本，提升30%的平均工时效率。 <p>3. 未来效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 管理规范化：随着管理系统的完善，应对公司不断扩充的需要； 3.2 共享数据库：为企业以后的管理者提供一个有据可查的规范化、共享式数据库，管理者可在线做各种人员信息的查阅、统计、分析。 3.3 数据及时响应：分公司增多，总部要对分公司的人员信息管理，所有数据都在同一数据库，数据添加、删除、更改都在同一数据库，实现企业对人事信息的快速反应。