



上海喔趣信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	上海喔趣信息科技有限公司
企业常用简称(英文):	WorkTrans
企业常用简称(中文):	喔趣科技
所属国家:	中国
中国总部地址:	上海
网址:	www.woqu365.com
所属行业类别:	劳动力管理
在中国成立日期:	2015年6月8日
在全球雇员人数:	500

业务详情

1、主要客户所在行业: 零售业与电子商务、住宿与餐饮业、运输及物流、快速消费品、汽车及零部件

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> • 一线员工流动性大, 每月10%流动, 入离职流程频繁 • 一线员工信息处理流程长, 采集困难, 数据不精确 • 一线员工内部调动频繁, 数据更新不及时 • 原来的HR系统功能无法满足前置仓、大仓的人员基础人事业务流程需求 • 由于人员管理滞后, 导致员工无法排班, 无法打卡, 增加人工操作量大并发导致打卡不稳定, 数据采集不准确 • 由于考勤数据结果人工干预导致数据不准确, 薪资支出易出错 • 考勤、假期汇总和梳理需要人工参与操作, 耗费运营和HR的时间 • 员工超工时存在劳动纠纷风险, 当前缺乏管控手段

具体服务内容	<p>优化用工结构、提升人效 需要选择一套更加符合连锁企业一线员工管理的HR系统工具。 从而有效管理一线员工的入转调离及日常排班考勤管理 降低企业错误的成本支出 通过智能排班进一步提高用工工时的合理化分布 通过灵活用工进一步优化用工结构</p>
服务成果	<p>考勤数据不仅仅是薪资结算的依据，此外，通过喔趣科技提供的考勤数据，客户可以对前置仓给出排班建议，进行排班的更加科学合理地规划，对成本、品质、时效和服务上达到重大改进，进而提升运营效率。喔趣考勤计薪的数据变化趋势，能帮助客户对后期的业务经营进行一个指导性的预判，这是喔趣科技系统最大的亮点之一。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>财务系统核算薪资的依据是考勤信息，但是考勤机中的考勤信息与OA系统中的请销假信息无法实时发送到财务系统中进行自动核算； 硬件考勤机的员工打卡信息无法与财务系统打通，需要人工导入导出。OA系统中的请销假信息与考勤机的考勤信息无法自动匹配且排班依靠人工进行排班； OA系统作为一个单独一个申请发起系统，无法与财务系统与考勤机打通实现一体化联动，且人员操作不易学习无法进行代申请等操作，由于员工数量众多无法人手一个账号实现普及</p>
具体服务内容	<p>统一人事管理平台，统一管理信息 在人事方面，喔趣帮助客户实现了人员信息的统一管理，有效的将8000多名员工基础信息、入转调离、假期、合同、人员流转等事务性工作快速进行处理；实时了解各地区分公司人员流动情况、人员信息便于总部统一管理。</p> <p>自动化考勤管理以及数据实时传递运算，提高了HR运营 在考勤方面，喔趣为帮助客户实现了考勤机-喔趣系统-OA系统-财务系统的一体化整合，通过系统实时抓取员工在考勤机上的考勤信息与OA系统中的请销假信息自动匹配、自动处理考勤结果，有效控制员工迟到、早退和未打卡情况。员工通过系统进行考勤，经理能够实时观察到员工的出勤以及异常情况，并临时在线调整修改。</p> <p>人事考勤薪酬一体化，提高了薪酬计算效率准确率</p>

	<p>在客户采用喔趣劳动力管理解决方案之前，人员信息、考勤信息、假勤信息与薪酬系统割裂，通过喔趣系统打破了系统之间的壁垒，实现了信息整合，使得人事信息、考勤信息、请销假信息、薪酬信息一体化核算，进而精细化和精准地跟踪人工成本。</p> <p>BI分析报表，数字化运营管理</p> <p>整合客户内外部数据（包括人力资源业务统数据、数字化工作场所员工行为数据、人事数据、业务内部运营数据等），构建人力资源主题的大数据仓库，建立全面的、开放的、快速探索数据价值的数据分析体系，洞察数据、驱动创新。</p> <p>员工自助APP、简化审批流程，提高员工满意度</p> <p>喔趣提供的员工自助APP，可以让员工通过手机端完成考勤打卡、请假出差申请、班次查看等操作。管理者可以通过APP直接完成审批流程，告别繁琐的线下审批流程，实现信息的备份与留存。</p>
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> • 考勤管理耗时缩短，管理效率大大提升，使得人力资源部门从繁重的工作中解脱出来，将更多精力投入到企业文化的建设与发展中。 • 借助系统自动计算考勤、薪酬计算等数据，更好地实现数据的准确收集与核算。 • 实现对全国所有项目点的考勤管控，针对突出情况准确地进行决策和相应，持续优化管理水平。

客户案例三：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户正处于企业高速发展阶段。伴随着门店数量的增多，对客户的管理方式提出了更高的挑战。基于庞大的人员数量以及未来快速扩张的战略规划，管理层在优化企业管理制度的同时，也希望借助一体化的劳动力管理解决方案，通过信息化、数字化转型推动企业内部流程精细化管理，实现内部管理流程的标准化、考勤打卡自动化、薪资计算智能化、员工操作便捷化，为企业快速发展提供坚实的管理基础。</p>
具体服务内容	<p>员工全生命周期在线管理，达成员工信息的在线化管理</p> <p>喔趣的人事模块能够借助移动设备，简化员工入职工作，实现对员工个人信息、期限、到期日期等信息的在线记录，达成所有文件和数据的统一存档与汇总，方便管理者随时随地查询。</p> <p>此外，系统提供定时提醒功能（试用期、健康证、员工生日等），提高了企业人员管理的规范性。</p> <p>提供多样化的考勤方式、实现总部与门店考勤的统一管控</p> <p>喔趣的考勤模块支持多样化的考勤方式，管理者可以为总部职能部门员工、门店员工、营运巡店人员等，提供GPS、WIFI、人脸识别、外勤打卡等不同的考勤方式，帮助企业提高考勤数据收集的即时性与准确性。</p> <p>在线排班，提高门店排班的便捷性与合规性</p> <p>喔趣的排班模块可以结合门店实际的排班情况，统一通过系统进行排班计</p>

	<p>划的维护与管理，并与员工的考勤数据实现对接，提高门店工时的合规性，实现排班数据的统一管理。</p> <p>移动化员工自助中心，提高工作便捷性</p> <p>依托喔趣提供的员工自助APP，员工可以通过手机直接完成考勤打卡、班次查看等操作。</p> <p>管理者也可以在APP端直接发起审核流程，让所有的流程通过线上完成，在提升管理层工作效率的基础上，也能保证员工的满意度。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1) 考勤数据更真实</p> <p>原来企业的考勤管理都是由店长通过纸质形式进行统计与复核，一旦遇到总部临时抽查，数据的调取工作量相当大。</p> <p>使用系统后，员工的考勤可以直接通过手机自助完成，总部核查不同的门店考勤数据可以直接通过系统操作，整个过程相当快速便捷。</p> <p>2) 排班过程更加自动化</p> <p>原来门店的排班计划与审批需要店长通过大量的沟通与反复的核对与审批才能最终确定班表，一旦遇到人员临时调班或者是调店支援的情况，后期的数据也需要人工修改与复核。</p> <p>通过喔趣的排班系统，管理者可以直接完成在线排班，员工也可以直接在手机上查看自己的班次。</p> <p>一旦遇到临时调班的情况，店长或员工也可以直接通过系统直接申请，所有的工作都可以做到有据可依、有制可循。</p> <p>3) 薪资计算过程更加智能化</p> <p>原来员工的薪资计算是由店长负责算薪。算薪之前，门店店长会手工统计员工的考勤数据、工时数据，再把数据统一汇总至企业总部，由财务部门进行二次核对，用于算薪。整个算薪过程至少需要1周的时间。</p> <p>通过喔趣的薪资模块，系统能自动统计员工的考勤以及工时情况，整个过程减少了大部分的事务性工作，人力资源部门几个小时就可以计算出所有员工的薪资情况，算薪的结果更加真实准确。</p>

档案内容更新2021年4月