



## 上海佩企信息技术有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称:	上海佩企信息技术有限公司
企业常用简称 (英文):	ONESSC
企业常用简称 (中文):	佩企信息
所属国家:	中国
中国总部地址:	上海
网址:	<a href="https://www.onessc.com/">https://www.onessc.com/</a>
所属行业类别:	HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、其他
在中国成立日期:	2013
在全球雇员人数:	600

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 汽车及零部件、互联网与游戏业、机械制造、运输及物流、能源动力

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>项目背景:</p> <p>客户使用传统 e-HR 系统不能实现对员工的贴近式服务, 如员工的在线咨询, 自助式提交服务要求, 对员工的响应无法得到有效监控和提升等, 通过共享服务中心的建设, 为客户带来的良好的体现, 同时帮助客户能够更加快速的反馈员工问题, 提升员工满意度。</p> <p>在服务员工的同时, 佩企产品充分发挥赋能经理人的战略职能, 经理可以更加快速的了解团队情况, 公司的战略和团队指标。我们提醒经理人在员工的很多关键时点, 如生日、晋升等。我们对经理人提供更多的业务报表帮助经理提升管理能力, 如团队稳定性分析, 员工离职关键点分析, 团队成本分析, 绩效九宫图人才分析等, 让经理人更好的管理团队, 服务企业</p>

	<p>目标。给予业务经营更好的支持，佩企基于共享和 BP 建立了深度数据模型，帮助企业把人的数据和业务数据有效整合，充分发挥人力资源服务中台能力，将业务标准化、产品化，做好三支柱的弹药库。战略管理层更清楚人力资源价值，报表随时提取，流程全面转向数字化，通过信息化，共享服务中心也更加可以推动战略职能的释放，从风险控制、成本控制、集团管控、大数据服务上发挥更大的职能。</p>
具体服务内容	<p>佩企服务： 人事作业得到的提升和优化： 打通与现有E-HR软件，实现数据有效流动，基于人力共享SOP建立业务流程；提升员工体验及满意度，建立智能在线客服，并积累知识库，实现AI自动问答； 以工单方式实现HR工作的标准化，通过监控中心，合理及时的分配工单，实现HR工作的有效跟踪，基于大数据分析优化流程。</p>
服务成果	<p>佩企服务成果： ☆ 人员优化： • 通过第一阶段的转型调整，HR 人员基于人力共享模式运营，有效提升工作效率。 形成基于员工服务的业务工单 10+ 项，其中核心人事 8 项； 协助客户梳理组织作业内容超过 80 项，涉及客服部门、招聘运营部门、薪资计发部门、福利管理部 等 9 个部门作业内容以 多个产业的业务内容； 同时基于一期 8 大业务模块，从系统层面落地 18 个一级功能目录，超过 150 个二级功能落地。</p>

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>项目背景： 客户作为在新能源薄膜领域的领头羊，近几年发展迅速，人员数量不断激增，员工自助、排班、考勤、薪资、报表业务对人力资源部门都成为新的工作压力，客户急需寻求对策以提高工作效率，降低人工成本。</p>
具体服务内容	<p>佩企服务： 1)开发优化员工自主服务系统,将事务性工作分流一部分让员工自行处理,让HR运营流程化和数据管理集中化； 2)实现考勤系统,集中统一管理分散在各个区域的人员,使人事管理智能化； 3)设计薪酬计算模块,让繁琐复杂的薪酬计算交给系统处理,减少线下测算,提高效率； 4)设计不同种类的报表模块,让人力资源部门办公智能化,统计更加方便</p>

	快捷。
服务成果	<p>佩企成果： 通过人力资源数字化的转型，帮助企业从员工自助，考勤排班，薪酬计算，报表统计等不同职能模块的设计，优化和开发，使企业：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) 简化事务性工作，专注核心业务；</li><li>2) 提升运营效率，提高员工满意度；</li><li>3) 降低运营成本，提高灵活性；</li><li>4) 支持企业的战略转型，减少在信息化方面的投入。</li></ol>

档案内容更新2021年4月