

世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司

企业常用简称（英文）：SHL

企业常用简称（中文）：世泓（一般对外不使用中文简称，请统一用“SHL”）

所属国家：英国和美国

中国总部地址：上海市黄浦区太仓路233号新茂大厦3楼307-308单元

网址：<https://www.shl.com/zh/>

所属行业类别：领导力发展培训

在中国成立日期：2011年1月

在中国雇员人数：约70人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户面临行业升级转型，急需建立企业的优秀人才画像，以领先于竞争对手，建立强大的核心领导人才梯队； 客户需要建立一套完整的人才管理体系，将人才测评得到的数据结果与洞见运用于领导力培养和发展、内部人才盘点以及人员晋升等各项人才发展工作。



<p>具体服务内容</p>	<p>每年交付超过10000名候选人的在线测评； 将企业文化与各职能的用人需求相结合，为客户建立定制化胜任力画像，并优化企业现有的领导力模型； 设计企业面试官指南，并交付发展中心项目； 实施招聘经理与中高层经理的赋能培训。</p>
<p>服务成果</p>	<p>为客户交付人才测评服务，并根据测评结果进行领导力画像分析与人才盘点； 为研发、生产、销售、售后服务等各职能建立领导人才胜任力模型； 优化发展中心流程； 建立完整的企业人才管理体系，助力客户优化领导力发展培训流程。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>定义企业未来所需的复合型领导干部人才的标准； 识别高潜人才； 通过胜任力评估寻找差距和待发展领域； 取长补短，加速人才发展，确保高潜人员能够履任领导岗位。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>根据客户企业的业务战略规划确定未来关键人才需求； 通过高管访谈和最佳实践，确定复合型领导岗位在未来所面临的关键情境挑战； 根据情境挑战制定领导人才胜任力画像； 实施SHL线上测评衡量候选人的未来潜能，结合案例分析、角色扮演和胜任力面试等线下评价中心进行行为评估，对候选人进行综合评鉴和盘点，选拔出具备未来领导潜力的培养梯队； 根据SHL测评结果找出胜任力差距，与候选人进行反馈并制定针对性人才发展培养计划； 加速人才发展与培养。</p>
<p>服务成果</p>	<p>SHL根据客户企业的未来业务战略规划精准识别企业未来领导人才需求，将SHL的“事业部总领导力标准”和客户企业的“国企领</p>



	<p>领导力要求”有机结合，从而确定了企业所需的复合型领导人才标准；</p> <p>使用SHL Leader Edge情境领导力解决方案，进行线上潜能评估和线下行为评估，同时根据领导岗位的情境挑战发现差距；</p> <p>SHL帮助客户企业举行人才盘点研讨会，最终从候选人才池中精准锁定高潜人才；</p> <p>实施人才发展计划，帮助客户企业的高潜人才提升领导力，并为未来履任领导岗位做好准备。</p>
--	---

档案内容更新于2020年10月