



## 上海赞华实业有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海赞华实业有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：赞华

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区金海路2449号宝龙广场二期1号楼403

网址：www.zanhua.com.cn

所属行业类别：薪酬与福利咨询，薪酬管理外包，弹性福利，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2011年10月25日

在中国雇员人数：53496

### 业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、零售业与电子商务、机械制造、运输及物流、专业性服务（如法律，公关，教育等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	客户当时的薪酬与绩效的关联性不足，薪酬没有及时传递公司压力，福利制度缺乏，无法传递公司对员工的激励制度；关键职位的薪酬缺乏竞争力，导致人才流失严重，客户希望明确完善公司对核心员工（对公司战略有贡献的）的长期激励制度，强化公司的核心竞争力。
具体服务内容	我们将客户薪酬与绩效紧密的结合，充分调动员工的积极性，提



	<p>高雇员的绩效。实现个人绩效和团队绩效紧密挂钩的灵活的薪酬体系。</p> <p>针对团队设计专门的激励方案和薪酬计划，强调协作的组织。</p> <p>为客户设计自助式的福利方案，满足各类员工不同的福利需求，人性化的选择机制更能体现公司对每位员工的重视，增加团队粘性。</p>
服务成果	<p>我们为客户提供专业化的解决方案，针对客户实际需求与情况设计薪酬体系，提高员工的工作积极性，在实现员工的个人价值体现的同时，帮助企业制定符合实际的薪酬福利体系，强化公司核心竞争力，增加员工与公司的粘性。</p>

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>该客户当时福利措施有限且单一，在非物质福利方面严重不足，造成员工没有归属感，员工流失等；另外很多新招的员工实行的是谈判工资，并且往往比老员工的工资更高，这对老员工的冲击很大，同一岗位薪资的不同也降低了薪酬的公平性。</p>
具体服务内容	<p>我们将客户薪酬制度进行调整与完善，最大程度上统一薪资标准与奖惩制度，实现扁平化管理，建设完整的薪酬福利体系；更多的考虑员工心理层面需求，调整福利制度非物质福利的占比，营造团队氛围，完善福利发放体系，结合薪酬绩效体系，更有效提高员工归属感与积极性。</p>
服务成果	<p>我们为客户提供一对一定制薪酬福利方案，针对客户的要求，清晰体现不同工作在组织中的相对价值，改善薪酬与绩效体系，增加员工非物质福利方案，强调认可和奖励个人成就或绩效，提高员工归属感体验，有效缓解人员流失现象。</p>

**客户三：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包
----------	--------



客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	老板为平衡员工薪资水平，薪资调整体系不完善，调薪金额谈不拢，造成人员流失；新员工与老员工因劳动力市场变化，同岗不一定同酬，造成老员工工作心态与工作积极性发生改变，觉得工作无法体现自身价值，导致离职或消极上班等现象。
具体服务内容	针对调薪问题和同岗不同酬问题，我们为企业提出定制的外包方案，一般企业都是20%的员工创造80%的企业价值，我们为企业定制的外包方案是剩余80%设置一个覆盖生活成本增长的调薪幅度；而这20%的员工可以结合岗位结构性调薪与晋升制度、设置岗位绩效提成等进行薪资结构调整，将员工的薪酬管理统一外包给我们，实现更好的薪酬管理体系。
服务成果	对企业的薪酬体系进行调整，可以在招聘流程、培训制度、工作内容、职业发展等方面对员工进行自身价值的提升，发掘潜力，更优化了调薪制度与薪资结构等薪酬管理体系，同时也节省了人事部门与财务部门的各项成本投入。减少了人员流失现象。

**客户四：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	工厂车间计价方式发生调整，工资结构有变化，工厂员工对于因工资结构发生变化而产生的薪资浮动有比较大的异议，企业由于员工招聘成本管控，无法配置充分的车间项目管理人员，与员工进行沟通疏导，企业员工绩效考核标准制定不够完善，绩效部分占比较多，未与员工达成协商，员工对绩效考核产生较大的抵触心理，造成大量人员流失情况。
具体服务内容	为客户介绍公司薪酬管理外包产品，签订协议后派专人对发薪员工进行管理，同时专人对月度发薪进行计算，如出现企业需要调整员工薪资结构等事宜，我们会有对应项目管理人员到现场与员工进行沟通协商，节省企业成本的同时，为企业定制相应的薪酬绩效制度，结合客户的实际情况与当地的政策情况，为企业解决薪资结构调整难题。



服务成果	连续长时间为企业提供薪酬管理服务，调整企业薪酬结构，安抚基层调薪员工心理状态，在不增加企业人员成本的同时，解决了企业按时发薪，年度调薪，稳定基层员工，增加企业与员工的粘性等多项难题，有效减少了基层员工因薪资问题产生的人员流失。

### 客户五

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	个人所得税开始由员工自行申报，客户公司厂区员工下达操作实施较为麻烦，员工申报情况反馈不及时；每个月厂区员工出入量大，统计费时费力，不同地区缴费政策区别，耗费心力与时间；月度年度财务预算统计差距较大。希望我们提供的薪酬管理与核算系统可以帮助他们解决月度年度出账压力，更为系统的解决员工个税，工资发放等问题。
具体服务内容	为企业提供了专业的服务外包建议，结合我们公司开发的久来米平台，我们专业的服务团队为客户提供从岗位薪酬制度、人员考勤管理、薪资计算、绩效考核、核算成本与利润等方面的多种不同搭配方案，平台自动计算薪资与个税，提醒报税节点，每月为企业进行薪酬管理与核算的服务，一对一客服人员，提供每月预算与实际账单，更好的完成报税、成本与利润等核算。
服务成果	为客户缓解了人事部门薪酬管理与财务核算的压力，将管理考勤、核算绩效、计算薪资等一系列服务都在平台上得以实现，每月出预算与实际的账单，每年为企业完成税务申报，解决税务投诉等问题。企业节省了更多的管理投入，收获了更大的工作效率，并完成了薪酬制度与核算体系的标准化管理体系。

### 客户六

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	合资



客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>个人所得税由员工自行申报，客户公司厂区地点分散，多地区政策差异，员工申报情况反馈不及时；不同地区缴费政策区别，耗费心力与时间；月度年度财务预算统计差距较大。希望我们提供的薪酬管理与核算系统可以帮助他们解决月度年度出账压力，更为系统的解决员工个税，实现跨地区操作，工资发放等问题。</p>
具体服务内容	<p>为企业提供了专业的服务外包建议，我们的久来米发放平台与业务系统为客户提供不同地区的申报政策，结合配备当地管理人员，为客户提供从岗位薪酬制度、人员考勤管理、薪资计算、绩效考核、核算成本与利润等方面的多种不同搭配方案，平台根据每月情况为企业自动进行薪酬管理与核算的服务，配备一对一客服人员，提供每月预算与实际账单，多城市异地申报操作，实现跨区域薪酬管理，更好的完成报税、成本与利润等核算。</p>
服务成果	<p>为客户缓解了人事部门薪酬管理与财务核算的压力，将管理考勤、核算绩效、计算薪资等一系列服务放到平台进行操作，每月结合数据出具预算与实际的账单，并派管理人员到客户公司现场对工厂员工进行管理，实现跨区域薪酬管理。企业节省了更多的管理投入，收获了更大的工作效率，并完成了薪酬制度与核算体系的标准化管理。</p>

档案内容更新2020年11月