



## 北京全聘致信人力资源服务有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京全聘致信人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：无

企业常用简称（中文）：全职人力

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区慈云寺远洋国际中心二期E座2201

网址：www.818.cn

所属行业类别：薪酬管理外包，其他

在中国成立日期：2005年3月25日

在中国雇员人数：31

### 业务详情

1、主要客户所在行业：住宿与餐饮业、房地产业、快速消费品、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	餐饮
客户当时的需求	员工关系维护、员工用工风险及防范措施咨询、员工薪酬福利核算管理 员工用工成本优化，员工岗位绩效规划
具体服务内容	1、员工薪酬管理：从员工薪资结构组合，固定和浮动工资，绩效标准梳理规范，税率自动核算，多城市异地薪酬发放，跨区域薪酬管理，工资条自查，自动下发。开展行业薪酬调查，统计结果，制定薪酬计划给客户参考。



	<p>2、用工风险及防范措施培训：从员工招聘、面试，入职，培训、试用期管理、降薪，调薪、试用期考核、转正，社保、自动离职、开除，规则制度、档案管理等流程规范梳理</p> <p>3、节约用工成本：合理选择用工方式，节约用工成本</p>
服务成果	<p>1、通过流程梳理，大大降低员工入职率，和流失率，</p> <p>2、通过员工培训，绩效考核制度，提供员工的工作积极性</p> <p>3、通过薪酬管理优化落地方案，提升老员工的工作积极性，实现了效率提升，让企业的利润翻倍，通过用工方式的调整，降低了企业用工成本</p>

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	物业
客户当时的需求	<p>员工关系维护、员工用工风险及防范措施咨询、员工薪酬福利核算管理</p> <p>员工用工成本优化，员工岗位绩效规划</p>
具体服务内容	<p>1，员工薪酬管理：从员工薪资结构组合，固定和浮动工资，绩效标准梳理规范，税率自动核算，多城市异地薪酬发放，跨区域薪酬管理，工资条自查，自动下发。开展行业薪酬调查，统计结果，制定薪酬计划给客户参考。</p> <p>2，用工风险及防范措施培训：从员工招聘、面试，入职，培训、试用期管理、降薪，调薪、试用期考核、转正，社保、自动离职、开除，规则制度、档案管理等流程规范梳理</p> <p>3，节约用工成本：合理选择用工方式，节约用工成本</p>
服务成果	<p>1、通过流程梳理，大大降低员工入职率，和流失率，</p> <p>2、通过员工培训，绩效考核制度，提供员工的工作积极性</p> <p>3、通过薪酬管理优化落地方案，提升老员工的工作积极性，实现了效率提升，让企业的利润翻倍，通过用工方式的调整，降低了企业用工成本</p>

**客户三：**



所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>便利店服务人员招聘问题，门店分散，流失率高，现有员工学历素质有待提高，同时企业需要减少用工成本，降价用工风险，把人力外包出去，实现轻资产。</p> <p>要求供应商完成新店开业前的人员招聘，首次开业缺口预计200人；老店人员流失的补缺，每月补缺60人左右。</p> <p>客户大卖场服务员需求、仓库盘点工需求、卖场促销员等临时用工需求</p>
具体服务内容	<p>1, 员工薪酬管理：从员工薪资结构组合，固定和浮动工资，绩效标准梳理规范，税率自动核算，多城市异地薪酬发放，跨区域薪酬管理，工资条自查，自动下发。开展行业薪酬调查，统计结果，制定薪酬计划给客户参考。</p> <p>2, 用工风险及防范措施培训：从员工招聘、面试，入职，培训、试用期管理、降薪，调薪、试用期考核、转正，社保、自动离职、开除，规则制度、档案管理等流程规范梳理</p> <p>3, 节约用工成本：合理选择用工方式，节约用工成本</p> <p>4, 员工的岗前招聘+员工入离职办理+员工保险购买+员工工资发放+劳动关系与纠纷的处理等。</p> <p>5, 满足客户所有门店点员的新增补员需求，保证所有门店正常运营，处理店员相关人事事务工作</p>
服务成果	<p>1, 从客户的店员外包开始，后续拓展到某大卖场、仓库盘点外包等</p> <p>2, 客户便利店共服务全上海30多家门店</p> <p>3, 某大卖场，共服务全上海40多家门店</p> <p>4, 月平均服务人次为500人</p>

**客户四：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	客户因各分公司业务的需要，需要寻找一家全国性的人力资源公



	<p>司，可以为他们提供招聘、劳动关系的签订、薪资、社保代发代缴等全风险外包服务来解决客户的基层岗位用工，主要的岗位为客服类的外包需求。工作地点均为客户各分公司办公地点。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1, 员工薪酬管理：从员工薪资结构组合，固定和浮动工资，绩效标准梳理规范，税率自动核算，多城市异地薪酬发放，跨区域薪酬管理，工资条自查，自动下发。开展行业薪酬调查，统计结果，制定薪酬计划给客户参考。</p> <p>2, 用工风险及防范措施培训：从员工招聘、面试，入职，培训、试用期管理、降薪，调薪、试用期考核、转正，社保、自动离职、开除，规则制度、档案管理等流程规范梳理</p> <p>3, 节约用工成本：合理选择用工方式，节约用工成本</p> <p>4, 为客户提供全风险外包服务方案，根据客户提出的用工需求，</p> <p>5, 通过各种招聘渠道来为客户提供所需要的适合候选人，并在客户终面确认录取的名单后与对应的人选签订劳动关系，在合作过程中积极响应客户与外包员工的诉求以达到积极的合作成果。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过全职招聘集团提供的外包服务方案，为客户解决各分子公司招聘的问题，并且在客户旺季的时候解决临时用工的问题，客户把基层非核心的岗位通过全职招聘集团公司外包服务，降低了不必要的人力成本，提高了客户的用工效率。</p>

档案内容更新2020年11月