



上海佩琪信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海佩琪信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：HRPackage

企业常用简称（中文）：佩琪人才

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.hrpackage.com

所属行业类别：健康保险，体检与健康管理，薪酬与福利咨询，薪酬管理外包，弹性福利

在中国成立日期：2012

在中国雇员人数：600

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	项目背景： 该公司进驻中国后，发展迅速，人员激增，高峰期工厂工人超过1万，分布于全国7个不同城市。一线工人流动性较高，管理难度大，该公司之前供应商多且杂，因此增加了整体人力资源的管理难度，公司需要通过整合，对接一家有实力的供应商来完成工厂工人的管理，特别是考勤及薪资计算发放，员工保留等项目。



具体服务内容	佩琪服务： 1) 为其产线工人提供薪酬管理咨询及外包，员工福利管理，该公司工厂人数一直在10000人左右，佩琪每月为该公司整理考勤信息，根据考勤情况及员工加班情况，计算工人当月工资，社保，个税，每月按时为员工发放薪资，并给到该公司人力资源部门薪资明细情况和各类薪资报表； 2) 对产线工人提供体检，宿舍管理，班车管理，入职培训，商业医疗保险等福利项目。 薪酬的咨询方案的落地及外包能大大降低该公司人力资源部门繁琐工作的工作量，有更多的时间和精力专注于有价值的工作，同时佩琪也提供了员工福利，能让员工体会到公司的关怀和温暖，提升员工稳定性。
服务成果	佩琪成果： 佩琪一站式的服务和专业的服务人员，能为该公司提供全方面的建议及服务内容，为该公司整合供应商打下坚实基础；同时佩琪的服务能简化事务性工作，让公司人员专注于核心工作；系统化的考勤和薪资管理，能提升该公司服务管控的透明度和时效性；让该公司总部能统一把控全国不同地区的员工薪资考勤数据，同时提供员工福利管理，提升员工稳定性。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	项目背景： 由于该公司发展需要，近几年门店数量激增，人员数量与之前相比也成倍上升，这对人力资源部门的管理带来了很大的压力，由于行业特殊性，员工流动较大，因此客户在考勤和薪资计算上的繁琐事务大大上升，按照目前人力资源部门编制很难按时准确完成大量员工的考勤，薪酬，工资核算，发放等事宜。 其次，由于门店人员流动率较高，公司也希望通过一些福利吸引和保留员工。
具体服务内容	服务内容： 该公司1000人左右的员工，均是基础岗位，店员，营业员等，由于采用综合工时制或者灵活用工，流动率高，考勤薪资计算繁琐



	复杂，因此佩琪提供整套的薪酬设计及咨询方案建议： 1) 根据该公司基础考勤信息，基本工资，奖金情况，通过考勤系统和薪酬计算系统，设置客户的考勤规则及薪酬计算规则，包括月度奖金，季度奖金，年度奖金发放的规则，帮助该公司计算1000名员工的工资奖金并按时发放，目前员工数量还在进一步增加； 2) 为了提升员工的满意度，降低基础岗位员工离职率，公司为此类员工购买了商业医疗保险； 这些服务均能帮助该公司人力资源部门人员从繁琐的事务性工作中解放出来，投入更多精力到专业性事物中去，并且能更好的保留和激励员工，为公司人员的稳定打下一定基础。
服务成果	服务成果： ——佩琪服务价值： 专业的薪酬咨询为客户提供良好的解决方案，精准的考勤薪酬计算工具，为薪酬计算的准确性打下扎实的基础； 佩琪的员工福利方案，为保留和激励员工起到良好的作用，为企业在成本可控的范围内，提供尽可能优化的员工福利方案。

档案内容更新2020年11月