



## 上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

企业常用简称（英文）：AsiaHR

企业常用简称（中文）：亚洲人才集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市虹口区黄浦路99号上海滩国际大厦9楼

网址：http://www.asiahr.com/

所属行业类别：健康保险、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2003

在中国雇员人数：160

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、零售业与电子商务、电子电气、房地产业

2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户企业是一家外资背景的企业，属于精密机械加工行业，内部流程较为缜密，对用工的合规性较为看重，对外包项目的要求较为细致、严格。客户企业希望通过灵活用工、外包服务降低用工成本、提高人均效能、规避劳动风险。
具体服务内容	对于外资企业而言，人力资源外包服务最重要的需求点都是建立在合规这个前提之下的，在合规的前提下，对外包项目的要求较为细致、严格。客户企业希望通过灵活用工、外包服务降低用工



	成本、提高人均效能、规避劳动风险。
服务成果	在交付周期明显短于市场同类型项目时，亚洲人才集团的运营交付中心团结一致，在交付周期内，按时且按照需求方提出的人员需求人数后（该项目人员人数为200人左右），成功完成该项目的交付工作，后期的运营工作至今也在有条不紊的进行。

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	其他
客户当时的需求	客户企业是一家民营背景的企业，属于纺织服装行业。客户对于项目需求主要是2000人左右的社保代缴，以及人员招聘筛选，人员入职体检，人员报到，薪资核算代发。该项目涉及人员人数较多，且涉及到薪资核算与发放、以及人员的社保代缴，所以客户对外包项目的要求也较为严格、细致。客户企业希望通过人事代理以及外包服务，能及时补足内部招聘的不足，且降低用工成本、规避劳动风险。
具体服务内容	传统行业类型的客户，比如纺织服装这一类的客户，对于人员的招聘、薪资核算发放、社保缴纳等方面的压力还是很大的。该项目涉及人员人数较多，达到了2000人，且涉及到薪资核算与发放、以及人员的社保代缴，所以客户对外包项目的要求也较为严格、细致。薪资核算与发放均通过智能化薪酬社保一站式平台“薪社通”进行核算、发放。该项目还涉及到了招聘筛选，人员入职体检，人员报到，薪资核算代发等服务。
服务成果	该项目在交付阶段面临巨大压力，2000人左右的社保代缴，以及人员招聘筛选，人员入职体检，人员报到，薪资核算代发等服务，须在服务周期内完成。亚洲人才集团的运营交付中心同心协力，在交付周期内，按时且按照需求方提出的人员需求人数后（该项目人员人数为2000人左右），成功完成该项目的交付工作，后期的运营工作至今也在有条不紊的进行。

**客户三：**



所提供的服务类别	薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户企业是一家国有背景的企业，属于机械制造行业。客户对于项目需求主要是在10个工作日以内，完成2000人左右的社保代缴，薪资核算代发</p> <p>以及人员招聘筛选，人员入职体检，人员报到，班车住宿等服务。该项目涉及人员人数较多，且涉及到薪资核算与发放、以及人员的社保代缴，所以客户对外包项目的要求也较为严格、细致。客户企业希望在合规的前提下，通过人事代理以及外包服务，能及时补足内部招聘的不足，且降低用工成本、规避劳动风险。</p>
具体服务内容	<p>机械制造国有企业类型的客户，对于人员的招聘、薪资核算发放、社保缴纳等外包服务的前提是合规。该项目涉及人员人数较多，达到了2000人，且交付周期为10个工作提，整个项目的交付压力极大，涉及到薪资核算与发放、以及人员的社保代缴，所以客户对外包项目的要求也较为严格、细致。薪资核算与发放均通过智能化薪酬社保一站式平台“薪社通”进行核算、发放。该项目还涉及到了招聘筛选，人员入职体检，人员报到，薪资核算代发、班车住宿等服务。</p>
服务成果	<p>该项目在交付阶段面临巨大压力，10个工作日、2000人左右的社保代缴，以及人员招聘筛选，人员入职体检，人员报到，薪资核算代发、班车住宿等服务，须在服务周期内完成。亚洲人才集团的运营交付中心抗住压力，在10个工作日的交付周期内，按时且按照需求方提出的人员需求人数后（该项目人员人数为2000人左右），成功完成该项目的交付工作，后期的运营工作至今也在有条不紊的进行。</p>

档案内容更新2020年11月