



上海妙坊企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海妙坊企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：MLX

企业常用简称（中文）：妙坊咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海市虹桥世界中心诸光路1588弄499号L2-B栋308单元

网址：<http://www.mlx-consulting.com>

所属行业类别：领导力发展培训、在线和移动学习、个人能力发展、专业能力发展

在中国成立日期：2002年11月11日

在中国雇员人数：30

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术、半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	上海妙坊于2006年开始提供服务于该公司苏州工厂，原始需求是基于质量管理当中的问题解决培训，尔后不断地发展与该公司和各地工厂的服务关系，在诸多领域提供优异的咨询和培训服务，其中包括质量管理、工程研发、项目管理、领导能力提升和数字化转型等。在地理区域上，妙坊除了服务大中华区的该公司下辖企业外，还服务于亚太各个区域的该公司，其中包括：日本、韩



	国、台湾、越南、新加坡、马来西亚和泰国。
具体服务内容	当前妙坊服务于该公司的服务范围包括： 1. 领导力系列（TDP-PRE）：团队发展、项目领导力、理性思维 2. 项目管理：线下培训 - PMF-B、PMF-T1、PMF-H、PMI -PMP 认证培训、Microsoft Project；线上培训 - 项目管理相关系列微课 3. 质量管理：STeP_Up Problem Solving、STeP_Up PS for Supervisor、TQ-122、PS100 - KT、PS200- Six Sigma Green Belt 4. BES：Product Engineering - PE001、PE002、PE003、大数据分析、产品研发流程 5. 数字化转型：线上学习平台 - myTransform、线上微课制作；线下培训：Enabling Digital Transformation 6. 其他培训：Presentation Basic、Communication Skills
服务成果	超过13年的服务，妙坊每年服务该公司超过1000人次的培训，在该公司内部已让成为第一大培训服务提供商，同时横跨组织发展、工程卓越、项目卓越和生产制造卓越等不同领域，现在也随着该公司的业务和组织转型开始了自身的调整和转型。在服务客户和该公司培训中心的合作过程中，妙坊跟随该公司的需求变化快速地反应，采用敏捷的方法更快更好地对自身产品和业务模式进行转变，获得客户高度好评。 另外，由于上述的能力和经历，该公司培训中心也选择妙坊咨询对于新的业务领域需求进行合作和共创，更加深化合作关系，在学习发展领域，足为客户与供应商的合作无间的标杆。

客户案例二：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	鉴于越来越多的业务和客户项目的增长，该公司于2012年开始反思如何搭建完善的项目经理职业发展路径，以满足组织的成长需求。该公司必须设计一套完整的项目经理培养过程来培养更多的项目经理和项目领导，同时发展路径也必须匹配项目经理的岗位职级。基本上规划出3个阶段，每个阶段的学习培养过程不超过2年，每个阶段的能力养成必须包含项目管理的技术性技能和人际管理技能。

具体服务内容	妙坊公司由于在项目管理领域有着完善的规划体制，被该公司挑选为长期合作供应商，从2013年开始为该公司项目经理职业发展路径的PACE项目（项目经理发展项目）进行： 1. 项目经理能力模型设计与维护 2. 匹配能力模型的学习模块（分为PACE 1的四个模块和PACE 2的4个模块），总共18天的学时 3. 除了传统的线下培训外，还包括ALP（Action Learning Project） 2016年开始PACE program更名为PM program。多年的服务过程中，学习模块与内容经历数次更迭完善。 除了PM program外，妙坊在2016年开始也为该公司培训学院规划和设计专家职业发展路线的能力与培训策划，一共规划了EP 1与EP 2的学习内容共7个模块， 总共约15天的学时。同时也带有ALP的结构设计。
服务成果	从2013年以来，妙坊咨询的顾问团队总共服务了上千位的专业人士培训和ALP的辅导，获得客户的一致好评，并成为该公司在国内最大的培训合作伙伴。 多年以来，妙坊咨询协助该公司在项目管理和工程研发能力的提升有了卓著的贡献，在培训的内容和培训的学习与交付方式上与该公司的培训团队进行了多次尝试和深度合作，并且根据该公司的业务变化，不断地完善培训内容，并尝试引入线上学习内容来辅助学员更好的固化学习能力，提升个人与组织的绩效。

档案内容更新于2019年7月