



鼎恒数位科技股份有限公司（子公司：码优人力资源咨询（上海）有限公司）

企业详情

企业官方注册名称：鼎恒数位科技股份有限公司（子公司：码优人力资源咨询（上海）有限公司）

企业常用简称（英文）：MAYO Human Capital

企业常用简称（中文）：鼎恒数位

所属国家：中国

中国总部地址：中国台湾

网址：www.mayohr.com/www.mayohr.cn

所属行业类别：HCM系统-云服务/招聘管理系统（ATS）/劳动力管理

在中国成立日期：2013年7月

在中国雇员人数：120

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/互联网与游戏业/金融服务（如银行，保险，财富管理）/机械制造/住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	该公司属于高端零售行业，销售形式主要以线下门店为主，门店人员的考勤排班，以及相关的报表、薪资计算尤为繁琐，尤其是跨区域门店。之前所采用的本地部署HCM系统，不利于总部集团化管理以及跨区域管理，且门店人员属于灵活劳动力，面临突发情况（如临时借调员工、临时换班请假等）不能够即时处理。



具体服务内容	MAYO深入了解客户需求之后，由于该公司内部的假期制度复杂，对报表的定制需求较大，故在标准化解方案之外，采取定制解决方案的模式，帮助他们解决了复杂劳动力管理的难题，从考勤、排班、假期管理、人事报表定制、数据集中管理、组织内部流程审批等模块，完成客户服务。
服务成果	台湾该公司上线整体组织人事，薪资计算与排班考勤管理，一体化实现了人力资源操作性管理。 大陆该公司上线排班考勤，切实解决了客户痛点，方便员工考勤，经理追踪，并可导出报表支持薪资计算。 通过云端一体化对数据的集中管控，实现了两岸的集团化管控。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	● 集团化管理HCM ● 组织人事 ● 薪资计算 ● 考勤排班 该集团公司之前所使用的本地化部署系统已有10年，无法支持现在灵活的组织结构变更，薪资规则，假期规则，无法及时更新，考勤方式老旧，无法适应组织业务的变化。且由于该集团公司跨两岸，旧系统无法实现两岸数据集中统一维护、两岸法规实时更新等需求。
具体服务内容	● 首先帮助梳理该集团公司内部组织架构，了解集团想要达成的目的。 ● 根据组织架构及汇报层级关系，协助建立更完善的组织管理流程并导入系统。 ● 通过对两岸法规的解读，构建合规的系统运算规则，避免风险。 ● 根据该集团公司的需求，定制人事报表，可视化人力资本结构。 ● 自动化计算薪资、自动对保。 ● 门店人员结构梳理，完善排班考勤制度。
服务成果	该集团公司规模较大，总服务人员达6000余人，集团总部位于台湾，上海设有分公司，线下门店分散。通过我们的云端一体化系统，将组织人事流程更加完善，且更加规范。自动化可视化报表以及薪酬管理，最大化实现了人事事务性工作的高效性，门店灵活劳动力的管理效率大大提高，且实现了集团跨区域统一管理。



--	--

客户三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务/劳动力管理
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	1. 该公司在台湾地区总共有四个分公司，200人，总公司HR部门想要统计汇整四个分点的出勤、请假、班表资料是一件相当耗时的事情。 2. 公司会有业务外勤人员，有外务在身时无法及时有效掌握出勤，希望透过移动打卡解决此问题。 3. 台湾劳动法经常变更，会影响到薪资结构、或是给假准则，希望能有一套系统可以帮助迅速结薪，方便因应法令变更。 4. 由于该公司之前没有借助任何系统，所有的报表都是纸质，故无法生成可视化报表，无法对现有人力资本进行合理布局，从而进行组织调整，应对数字变革。
具体服务内容	● 使用MAYO云端人资系统Apollo XE版本，通过人事组织管理、行动出勤管理、智慧薪资结算、多元员工中心四大模块，让员工/主管可以自助使用手机或是网页登入系统，自助处理日常打卡、请假、排班、查看薪资、员工通讯簿、讯息传递、查阅公告等庶务，最大化人资管理效能，实现一体化人力资源管理。 ● 通过MAYO协助将公司原有打卡机器资料串接，将请假、排班、出勤纪录数据整合，并可自动于每月结算薪资时自动总结数据，方便薪资计算。 ● 通过MAYO的核心人事模块，对现有人才进行合理分配，梳理组织结构，自动生成日报、月报，方便管理，制定人才战略。
服务成果	● 完整自助式人力资源服务 ● 降低HR处理事务性工作的时间 ● 通过系统建立更完整人事管理制度并彻底落实 ● 不用担心劳动基准法令的变更，系统参数字自动调整 ● 组织历程数据完整保存，企业可随时查阅数据进行组织发展策略评估 员工角度：通过手机APP或是网页登入即可进行上下班打卡、查阅年度剩余假别/公司公告/员工通讯簿/薪资单细项列表、进行请假、排班作业，简单代办事项传递，完整自助人资服务 主管角度：完整自助人力资源服务外，可以实时知道员工/部属出勤状况，直接利用手机进行行动签核，透过Dashboard掌握公司人事成本分析、在职人数、离职率及休假分析，迅速掌握公司人



	员整体状况。 HR角度：一体化人力资源管理，从员工出勤、排班、请假到薪资对保费率计算这些繁琐的作业流程，透过系统和员工自助式服务，可以大幅提高行政效率，且不必担心劳动法令的调整，系统参数会依托云端特性自动更新，让HR事务性工作得到高效解决，可将更多心力放在其他专业领域上。
--	--

档案内容更新2019年4月