



思爱普（中国）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 思爱普（中国）有限公司
 企业常用简称（英文）： SAP
 企业常用简称（中文）： 思爱普
 所属国家： 德国
 中国总部地址： 北京市朝阳区天泽路16号润世中心3座
 网址： https://www.sap.com/index.html
 所属行业类别： HCM系统-云服务
 在中国成立日期： 1995年
 在中国雇员人数： 5,800

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品/汽车及零部件/ IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	基于企业所选择的蓝海发展战略，该公司所面临的市场需求非常大，扩展速度也非常快，业务和人员均遍布全球，对人力资源系统的功能要求也越来越高。如何贯彻打造差异化人力资源体系的战略，实现数据的精确化管理以及人才的千里挑一？该公司需要一个具备强大数据整理和分析功能的云平台作为支撑。
具体服务内容	SAP SuccessFactors (HR云平台) 实施上线，选择SAP SuccessFactors的原因如下：



	<ul style="list-style-type: none"> • 第一个是业务方面的考量。该公司业务遍布全国各地，而整个该公司都在推进人力资源变革，这就需要一个强大易用，而且员工使用起来界面也比较友好的一个系统来支撑。 • 第二个考量，是从整个SAP SuccessFactors平台的功能的完备性来考量，它融合了很多优秀企业的管理经验在里面，可以使该公司的管理更加顺畅。 • 第三个考量更多是聚焦在管理上，它能够保证整个数据的质量，帮助该公司实现管理的落地，尤其促进是该公司独有的“442111”招聘管理方式的落地。
<p>服务成果</p>	<p>通过实施SAP SuccessFactors，在打通各个部门之间的合作、简化HR工作的同时，也使得该公司的每一个员工都成为了HR系统中的一份子，员工的凝聚力和归属感变得更强，为整个该公司向智慧企业的转型打下了一个很好的基础。</p> <p>不仅如此，SAP SuccessFactors云平台在促进该公司人力资源数据的标准化和数据连贯性方面也成效显著。该公司移动能源控股集团信息中心副总监闫健介绍说：“汉该公司原有人力资源因为分布在很多不同的信息系统中，数据之间存在割裂性和不一致性，无法做到全业务流程打通。SAP SuccessFactors上线以后将我们原有系统打通，更强调了数据的准确性、连贯性以及严谨性。我相信在不远的将来，这套新的平台一定能够为整个该公司人力资源体系和流程建设做出更大的贡献。</p> <p>在 IDC 2018 第三届中国数字化转型领军用户的评奖活动中，“该公司集团全球人力资源管理一体化平台”项目，历经初选、公众网络评选、IDC专家评选和行业专家评选共四层考评，获得了公众和专家的一致好评，一举摘得“人才开发领军者”奖项。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司内控层面：现有流程触发方式无法形成管理闭环，员工信息更新不及时，合规性和安全性得不到有效保障，存在资源浪费、信息泄露等风险；目标：形成管理闭环，避免资源浪费、信息泄露等风险 • HR 能效层面：纯手工的人员信息管理和更新方式使 HR 工作效率性低且无法避免人为错误，管理部门缺乏实时准确的决策数据，HR 部门本身工作价值也得不到有效升华；目标：在部门人数不增加的现状下，提升人力资源工作效能，提高数据



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>及流程的准确性、时效性和完整性。</p> <ul style="list-style-type: none"> 员工感知层面：员工对人力资源信息化服务感知度较低，不能实现查薪、开具工作证明等自助服务，以及人力资源相关流程的移动应用支持。目标：目标：通过引进 EHR 系统带给员工更便捷的体验，更优质的服务，提高员工满意度。
<p>具体服务内容</p>	<p>分三期进行SAP SuccessFactors（云平台）的全模块实施。</p> <p>项目一期从员工体验出发，上线员工中心以及协同平台。通过员工中心模块实现公司组织结构以及员工信息清晰可查，使 HR 脱离繁杂的事务性工作并提高员工满意度；借助 SAP Jam 打造员工内部交流分享平台，实现全员协同、共同成长。在建立员工良好的使用习惯的同时，为后期更好地使用系统做好铺垫。</p> <p>项目二期专注于人才培养，部署招聘模块和学习模块。通过端到端的招聘方案为企业各岗位招募最合适的人才，并有针对性地进行员工培养。在培训方面，配合公司根据不同阶段员工的心理诉求及企业对人才的定位来分层分类建立培训体系的战略，打造个性化的学习平台，合理规划人才发展计划，帮助员工个人成长。</p> <p>第三期聚焦公司战略层面，上线绩效目标及继任发展模块。将员工目标与企业目标相关联，打造透明的人才评价体系，这也与公司所倡导的将员工个人追求与企业追求紧密联系在一起的理念不谋而合。继任发展规划为员工带来更多可能性，从战略角度着手，实现公司可持续发展。</p>
<p>服务成果</p>	<p>目前该eHR项目上线不到一个月，已经实现系统的全员登录。经统计，在现有员工中，每日超过60%员工会对平台进行访问。通过微信打卡，大大提高员工自助和管理者审批的易用性，提高全员满意度。</p>

档案内容更新2019年4月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org